

Skanska-konsernin vastuullisuuspolitiikka

Skanska-konsernin vastuullisuuspolitiikka

Versio: 3.0

Politiikan hyväksyjä: Konsernin johtoryhmä (Group Leadership Team)

Tämä versio on voimassa alkaen:
2023-05-29

Politiikan omistaja: Skanska-konsernin vastuullisuudesta ja innovaatioista vastaava johtaja

Politiikan alkuperäinen versio on voimassa alkaen: 2020-04-30

Toimeenpanosta vastaava taho: Konsernin johtoryhmä, Skanska-konsernin vastuullisuudesta ja innovaatioista vastaava yksikkö, liiketoimintayksiköiden johtajat ja liiketoimintayksiköiden johtoryhmät sekä liiketoimintayksiköiden vastuullisuudesta vastaavat johtajat

Kohderyhmät: Skanska-konserni

Sisältö

1	Konsernipolitiikan tarkoitus	3
2	Soveltamisala	3
3	Velvoittavuus	3
4	Määritelmät	4
5	Vaatimukset	5
5.1	Yleistä	5
5.2	Standardit ja vaatimustenmukaisuus	5
5.3	Toiminnan mittaaminen ja raportointi	6
6	Viitteet	7

1 Konsernipolitiikan tarkoitus

Skanska on vahvasti sitoutunut rakentamaan vastuullista tulevaisuutta. Olemme vakuuttuneita siitä, että projektikehityksellä ja rakentamisella voidaan edistää kestävämmän yhteiskunnan luomista. Kokemuksensa ja asiantuntemuksensa avulla Skanska pystyy toteuttamaan vastuullisia ratkaisuja, jotka auttavat asiakkaitamme, yhteisöjä, joissa toimimme, sekä muita sidosryhmiä saavuttamaan tavoitteensa. Konsernin vastuullisuuspolitiikan tarkoituksena on määritellä yhteiset periaatteet, joiden avulla voidaan tehokkaasti johtaa ja edistää tietoisuutta vastuullisuudesta Skanska-konsernin sisällä. Painopiste on seuraavilla vastuullisuuden osa-alueilla: vastuulliset toimintatavat, ilmastoviisaus ja aikaa kestävät ratkaisut. Eettisyyttä käsitellään Skanskan Code of Conductissa eli eettisessä ohjeistossa ja Skanska-konsernin korruption vastaisessa politiikassa.

- Vastuullisten toimintatapojen osa-alue sisältää: terveellisyden ja turvallisuuden, oikeudenmukaisen työelämän, eettisyyden ja monimuotoisuuden. Nämä sisältyvät Skanskan eettiseen ohjeistoon ja Skanskan eettiseen ohjeistoon alihankkijoille.
- Ilmastoviisauden osa-alue sisältää: ilmastoviisaat innovaatiot, vähähiilisen siirtymän
- Aikaa kestävien ratkaisujen osa-alue sisältää: terveellisen elämän edistämisen yhdessä kumppaneidemme kanssa, yhteisöjen sopeutumiskykyä tukevan rakennetun ympäristön

2 Soveltamisala

Konsernin vastuullisuuspolitiikka koskee kaikkia Skanskan yksiköitä ja skanskalaisia. Tämän konsernipolitiikan toimeenpanosta vastaavia tahoja ovat konsernin johtoryhmä, Skanska-konsernin vastuullisuusyksikkö, liiketoimintayksiköiden johtajat ja liiketoimintayksiköiden johtoryhmät sekä liiketoimintayksiköiden vastuullisuudesta vastaavat johtajat.

3 Velvoittavuus

Politiikan omistaja on yhdessä politiikan toimeenpanosta vastaavien tahojen kanssa vastuussa siitä, että tätä konsernipolitiikkaa noudatetaan koko konsernissa.

Politiikan noudattamatta jättämisestä tulee ilmoittaa politiikan omistajalle, konsernin johtoryhmälle, sisäiselle tarkastukselle tai muulle taholle konsernissa. Politiikan noudattamatta jättämisestä ilmoittavalla henkilöllä on oltava mahdollisuus jäädä nimettömäksi lain sallimassa enimmäislaajuudessa.

Konsernipolitiikasta poikkeavat skanskalaiset voivat joutua kurinpitotoimien kohteeksi. Näitä ovat esimerkiksi varoitus ja työsuhteen päättäminen tapauksen vakavuuden ja asianhaarojen mukaan.

4 Määritelmät

HSE-toimintajärjestelmä	Työn terveellisuuden, turvallisuuden ja ympäristöasiat kattava toimintajärjestelmä.
ESG	Lyhenne englannin kielen sanoista Environmental, Social ja Governance. Tarkoittaa ympäristöön, yhteiskuntavastuuseen ja hallintotapaan liittyviä asioita. Näistä puhutaan usein myös vastuullisuutena.
GRI-standardit	Global Reporting Initiaven kansainvälinen yhteiskuntavastuun raportointistandardi.
Konserni	Skanska AB ja kaikki juridiset yksiköt, joissa Skanska AB:llä on suora tai epäsuora määräysvalta yli 50 %:iin äänioikeuksista
Kohderyhmät	Tietty toiminto tai ihmisryhmä, jolla voidaan olettaa olevan merkittävä kiinnostus tämän konsernipolitiikan sisältöön.
ISO 14001	Kansainvälinen standardi, jossa määritellään ympäristöjärjestelmän vaatimukset.
ISO 45001	Kansainvälinen standardi, jossa määritellään työterveys- ja työturvallisuusjärjestelmän vaatimukset.
Politiikan hyväksyjä	Henkilöt tai toiminnot, jotka hyväksyivät tämän konsernipolitiikan.
Politiikan omistaja	Taho, jolla on konsernitasolla lopullinen vastuu tästä konsernipolitiikasta.
Toimeenpanosta vastaava taho	Henkilöt tai toiminnot, jotka ovat yhdessä politiikan omistajan kanssa vastuussa tämän konsernipolitiikan toteuttamisesta.
SVP	Skanskan konsernihallinnon tukitoiminnon johtaja.
Skanska	Katso edellä kohta Konserni.
Skanska Green Bond	Skanskan liikkeelle laskema rahoitusinstrumentti ympäristötehokkaiksi katsottujen Skanskan omien kehityshankkeiden rahoitukseen.
SDGs	Yhdistyneiden kansakuntien kestävä kehityksen tavoitteet, jäljempänä ”globaalit tavoitteet”, jotka ovat keskeisiä Agenda 2030 -tavoiteohjelman toteuttamisessa.
YK:n Global Compact	Skanska on allekirjoittanut Yhdistyneiden kansakuntien Global Compact -aloitteen ihmisoikeuksien, työn, ympäristön ja korruption torjunnan yleisistä periaatteista.

5 Vaatimukset

5.1 Yleistä

Skanskan tulee yrityksenä varmistaa, että konsernissa noudatetaan oikeita menettelytapoja ja huolehtii siitä, että valtuudet ja resurssit Skanskan arvojen ja tavoitteiden toteuttamiseksi ovat olemassa. Skanskassa johdetaan vastuullisuutta selkeästi ja näkyvästi koko organisaatiossa. Tämän tavoitteen saavuttamiseksi konsernin johtoryhmän sekä liiketoimintayksiköiden johtajien ja niiden johtoryhmien on osoitettava johtajuutta ja näytettävä esimerkkiä sitoutumisesta vastuullisuuteen.

Skanska on sitoutunut kansainvälisiin aloitteisiin, joilla edistetään vastuullista yritystoimintaa. Tällaisia ovat muun muassa YK:n Global Compact -aloitteen kymmenen periaatetta, jotka sisältävät ihmisoikeuksien, työvoiman ja ympäristön sekä korruption torjunnan osa-alueet. Kaikkien työntekijöiden työympäristön tulee olla riittävällä tasolla ja turvallinen työn suorittamiseksi, ja kaikkien ihmisoikeuksia ja heille työntekijöinä kuuluvia oikeuksia tulee kunnioittaa. Skanska tukee kaikkien ihmisten oikeuksia YK:n hyväksymän ihmisoikeuksien yleismaailmallisen julistuksen ja YK:n kansainvälisen työjärjestön (ILO) yleissopimusten kuvaamalla tavalla. Liikkeyksiköt ovat vastuussa toimitusketjunjensa hallinnasta, mukaan lukien kaikki asianmukaiset konsernin ohjausasiakirjoissa tai paikallisessa sääntelyssä edellytetyt due diligence-prosessit. Core Corporate Function Sustainability & Innovation jakaa tietoa parhaista toimintatavoista koskien kestäviä toimitusketjuja ja due diligence-prosesseja.

Skanska on sitoutunut harjoittamaan rehellistä ja ammattimaista liiketoimintaa eikä suvaitse minkäänlaista lahjontaa tai korruptiota, kuten Skanskan eettisessä ohjeistossa ja Skanska-konsernin korruption vastaisessa politiikassa on tarkemmin määritelty.

Lisäksi Skanska tukee YK:n kestävä kehityksen tavoitteita ja YK:n ilmastonmuutosta koskevaa puitesopimusta (Pariisin ilmasopimus). Kaikkien liiketoimintayksiköiden tulee noudattaa Skanskan ilmastotavoitetta olla hiilineutraali vuoteen 2045 mennessä.

5.2 Standardit ja vaatimustenmukaisuus

Skanskan tavoitteena on rakentaa kulttuuri, jossa skanskalaiset tukevat omalla toiminnallaan Skanskan vastuullisuussitoumuksia. Kaikilla liiketoimintayksiköillä on oltava asianmukaiset rakenteet ja järjestelmät vastuullisuuteen liittyvien riskien hallitsemiseksi niin omassa toiminnassamme kuin toimitusketjussakin. Kaikissa liiketoimintayksiköissä on oltava jalkautettuna standardit ja prosessit, joilla varmistetaan, että työntekijöillä on tehtäviensä edellyttämät ja asianmukaiset tiedot, taidot, asenne ja koulutus vastuullisuuteen liittyvistä asioista. Esihenkilöt ovat vastuussa liiketoimintayksiköiden standardien ja prosessien täytäntöönpanosta ja kaikkien skanskalaisten vastuulla on noudattaa näitä standardeja ja prosesseja.

Kaikkien skanskalaisten tulee noudattaa Skanska-konsernin eettisessä ohjeistossa määriteltyjä vastuullisuusvaatimuksia. Skanskan sitoutuminen vastuullisuusriskien hallintaan kattaa liikekumppanit, kuten aliurakoitsijat ja alihankkijat, Skanska-konsernin Supplier Code of Conductissa eli alihankkijoille tarkoitetuissa eettisessä ohjeistossa määritellyllä tavalla. Jokaisen liiketoimintayksikön on nimettävä vastuullisuudesta

kokonaisuutena vastaava henkilö, joka raportoi liiketoimintayksikön johtajalle tai liiketoimintayksikön johtoryhmän jäsenelle.

Jokaisella liiketoimintayksiköllä on oltava kolmannen osapuolen hyväksymä työn terveellisyys-, työturvallisuuden ja ympäristöasiat (HSE) kattava toimintajärjestelmä, joka tukee riskien, jatkuvan parantamisen ja lainsäädännön noudattamisen asianmukaista hallintaa. Skanskan tavoitteena on tapaturmaton ja turvallinen työympäristö. Liiketoimintayksiköiden työterveyden ja työturvallisuuden kattaville toimintajärjestelmille on hankittava ulkoinen ISO 45 001 -sertifikaatti. Skanskan tavoitteena on jatkuvasti parantaa ympäristötehokkuuttaan. Ulkoisen auditoinnin avulla on varmistettava, että liiketoimintayksiköiden ympäristötehokkuuden kattava toimintajärjestelmä on sertifioitu ISO 14 001 -sertifikaatin mukaisesti. Lisäksi Skanskan ilmastotavoitteen saavuttamiseksi, jokaisen liiketoimintayksikön on työskenneltävä hiilitiekarttansa mukaisesti kohti hiilineutraaliutta.

Liiketoimintayksiköiden on raportoitava hankkeidensa kelpoisuus ja yhdenmukaisuus EU-taksonomian kriteerien mukaisesti, jotta CCF S&I voi tarkistaa ja vahvistaa tiedot.

Työskennellessä vaarallisten materiaalien tai kemikaalien parissa on noudatettava kiellettyjä haitallisia aineita ja kemikaalirajoituksia koskevaa Skanska Group Restricted Substance Standardia. Skanska-konsernin ilmastotavoite ja Green Reporting Procedure -menettelyn mukaiset Green Key Performance Indicator -mittarit (KPI:t) kuvaavat tärkeimmät osa-alueet liiketoiminnan ympäristövaikutusten pienentämisen kannalta. Tämä tarkoittaa sitä, että Skanska pyrkii minimoimaan energian, materiaalien ja veden käyttöä, sekä aiheuttamaan mahdollisimman vähän hiilidioksidipäästöjä ja jätettä elinkaarinäkökulmasta tarkasteltuna. Lisäksi Skanska pyrkii välttämään toiminnastaan ekosysteemeille aiheutuvia haittoja. Jokaisen liiketoimintayksikön tulee toteuttaa, seurata ja tarkastella vuosittain hiilitiekarttaa, joka on linjassa Skanska Konsernin ilmastotavoitteen ja Group Climate Plan ACT-suunnitelmassa määriteltyjen priorisoitujen aihealueiden kanssa.

Kaikkien liiketoimintayksiköiden ja Skanskan konsernihallinnon on noudatettava Skanska-konsernin yhteiskuntatyötä ja sponsorointia koskevaa standardia, joka koskee kaikkea yhteiskuntatyötä tai poliittista tukea. Standardia on noudatettava riippumatta siitä, onko yhteiskuntatyö tai tuki rahallista vai muussa muodossa suoritettavaa. Kaikki yhteiskuntatyö ja poliittinen tuki arvioidaan ja hyväksytään etukäteen.

Lisäksi kaikkien liiketoimintayksiköiden ja Skanskan konsernihallinnon on noudatettava Skanska-konsernin eettisen ohjeiston vaatimuksia monimuotoisuudesta ja hyväksyvästä työyhteisöstä. Tämä tarkoittaa myös sen varmistamista, ettei minkäänlaista epäkunnioittavaa käyttäytymistä, kiusaamista, syrjintää, häirintää tai ei-toivottua seksuaalista lähentelyä tapahdu.

5.3 Toiminnan mittaaminen ja raportointi

Skanska toimii sidosryhmiensä kanssa läpinäkyvästi ja raportoi vastuullisuustoiminnastaan ja sen vaikutuksista kansainvälisesti tunnustettujen standardien, kuten GRI:n (Global Reporting Initiative) ja CDP:n (Carbon Disclosure Project), mukaisesti. Skanska Green Bond -rahoitusinstrumentilla rahoitettavien

projektien on raportoitava ympäristövaikutuksistaan sijoittajille Skanska Green Bond Framework -puiteohjelman mukaisesti.

Skanska-konsernin vastuullisuusyksikkö vastaa konsernitason vastuullisuusraportoinnista, mukaan lukien Ruotsin kirjanpitolainsäädännön mukaisen vuosikertomuksen ja yritysraportin laatimisen. Jokaisen liiketoimintayksikön vastuullisuudesta vastaava johtaja vastaa siitä, että raportointivuoden raportit toimitetaan konsernin vastuullisuusyksikölle sovitun aikataulun mukaisesti. Vaatimukset on määritelty Skanska Group Sustainability Reporting Proceduressa. Liiketoimintayksikön on ilmoitettava Skanska-konsernin vastuullisuusyksikölle viipymättä raportoitavista merkittävistä tapahtumista, kuten kuolemaan johtaneista tapaturmista tai ympäristövahingoista.

6 Viitteet

- Skanska Code of Conduct eli Skanskan eettinen ohjeisto
- Skanska Supplier Code of Conduct eli Skanska-konsernin eettinen ohjeistoalihakijoiille
- Skanska-konsernin yhteiskuntatyötä ja sponsorointia koskeva standardi
- Monimuotoinen ja hyväksyvä työyhteisö -menettelytapa
- Skanska Group Health and Safety Road Map Standard
- Skanska Group Health and Safety Standard
- Skanska Group Restricted Substance Standard
- Skanska Group Sustainability Reporting Procedure
- Skanska Group Climate Plan: ACT
- Skanska-konsernin korruption vastainen politiikka

