

# Eettinen ohjeistomme



# Sisällysluettelo

<b>01</b>	<b>Noudatamme arvojamme ja ohjeistoamme</b> ..... 3	<b>05</b>	<b>Suojaamme tietoja ja omaisuutta</b> .....24
	Viesti pääjohtajaltamme..... 4		Tietosuoja.....25
	Arvomme ..... 5		Luottamukselliset tiedot .....26
	Eettinen ohjeistomme ..... 6		Sisäpiiritieto ja markkinoiden väärinkäyttö .....27
	Henkilökohtainen ja johdon vastuu .....7		Yrityksen ja sidosryhmien varat..... 28
	Ohjeita päätöksentekoon..... 8		Tietoturva ..... 29
<b>02</b>	<b>Pidämme työpaikan turvallisena ja kunnioittavana</b> ..... 9	<b>06</b>	<b>Edistämme reilua ja avointa liiketoimintaa</b> ..... 30
	Oikeudenmukaiset työolot.....10		Reilu kilpailu .....31
	Terveys, turvallisuus ja hyvinvointi .....11		Suhteet liikekumppaneihin..... 32
	Osallisuus ja monimuotoisuus .....12		Kauppapakotteet ja rahanpesu .....33
	Kiusaaminen ja häirintä .....13		Kirjanpito, raportointi ja petokset ..... 34
<b>03</b>	<b>Sitoudumme kestävään tulevaisuuteen</b> .....14		Ulkoisen viestintä.....35
	Ilmasto ja ympäristö.....15	<b>07</b>	<b>Nostamme esiin huolenaiheita</b> .....36
	Ihmisoikeudet .....16		Puheeksi ottamisen kulttuurimme ja kostonviihtymisen vastainen käytäntömme .....37
<b>04</b>	<b>Toimimme korruption estämiseksi</b> ..... 17		Huolenaiheen ilmoittaminen..... 38
	Lahjonnan ja korruption ehkäisy.....18		Yhteystiedot.....39
	Lahjat ja vieraanvaraisuus.....19		
	Eturistiriidat..... 20		
	Investoinnit yhteisöihin ..... 21		
	Sponsorointi..... 22		
	Poliittinen toiminta.....23		

# 01

## Noudatamme arvojamme ja ohjeistoamme

- Viesti pääjohtajaltamme
- Arvomme
- Eettinen ohjeistomme
- Henkilökohtainen ja johdon vastuu
- Ohjeita päätöksentekoon

# Viesti pää- johtajaltamme

Skanska on dynaaminen työpaikka, jossa jokainen voi oppia, kehittyä ja vaikuttaa. Siksi jokaisen skanskalaisen tulee tuntea eettinen ohjeistomme. Siinä kuvataan odotukset, jotka koskevat toimintaamme Skanskassa ja sen ulkopuolella sekä kaikkia meitä, roolista tai asemasta riippumatta.



Ohjeistomme perustuu arvoihimme, jotka ovat toimintamme perusta ja kuvaavat, keitä me olemme. Ne auttavat rakentamaan luottamusta meidän ja sidosryhmiemme välille ja houkuttelevat osaajia ja liiketoimintaa. Arvomme ovat suuri ylpeydenaihe – ne yhdistävät meitä ja tekevät meistä vahvempia.

Eettiset ja oikeudelliset rikkomukset ovat tietenkin riskejä. Olemme kaikki vastuussa siitä, että toimimme eettisesti ja laillisesti. Tämä tarkoittaa sitä, että olemme tietoisia työhömmme sovellettavista oikeista menettelytavoista ja tiedämme, miten voimme esittää kysymyksiä tai ilmoittaa väärinkäytöksistä. Eettinen ohjeistomme opastaa meitä silloin, kun emme ole varmoja, miten toimia.

Edistämme puheeksi ottamisen kulttuuria, jossa kaikkien voivat tuoda vapaasti esiin huolenaiheitaan. Haluan, että on kaikille täysin selvää, että emme hyväksy kostotoimia sellaista henkilöä kohtaan, joka on ilmoittanut epäilyistä väärinkäytöksestä vilpittömässä mielessä. Puheeksi ottamisen kulttuurimme on ratkaisevan tärkeä, jotta voimme elää arvojemme mukaisesti ja suojella liiketoimintaamme.

Tutustu eettiseen ohjeistoomme ja palaa sen pariin aina, kun tarvitset ohjeita. Ohjeisto ei kata kaikkia mahdollisia tilanteita, joten käytä tervettä harkintakykyäsi ja ota huolenaiheet puheeksi.

Työkennellään vahvemman Skanskan puolesta ja hyödynnetään eettistä ohjeistoamme päivittäisessä työssämme. Tämä on jatkuva sitoumus.

Anders Danielsson  
Skanska-konsernin pääjohtaja

# Arvomme

Olemme alusta lähtien uskoneet, että se, mikä on hyväksi ihmisille, yhteiskunnalle ja ympäristölle, on hyväksi myös liiketoiminnallemme. Olemme oppiva organisaatio, ja rakennamme tulevaisuutta vahvasti arvoihimme nojaten. Arvomme eivät ainoastaan ohjaa meitä, vaan ne ovat olennainen osa menestystämme, kun rakennamme parempaa yhteiskuntaa ja tuotamme arvoa osakkeenomistajillemme. Jatkuva oppiminen on olennainen osa arvojamme ja auttaa meitä kasvamaan sekä tiiminä että yksilöinä.

## Välitämme ihmisistä ja ympäristöstä

Ihmisten ja ympäristön terveydestä ja turvallisuudesta huolehtiminen on meille tärkeää. Kieltäydymme olemasta sivustakatsojia fyysisesti tai psykologisesti vaarallisissa tilanteissa. Olemme muutoksentekejiä ja toimintaan ryhtyjiä. Tämä koskee myös ympäristöä ja ilmastonmuutosta. Jätämme perintömme tuleville sukupolville, ja siksi haluamme tehdä vastuullisia ratkaisuja ja toimia ympäristöarvoja kunnioittaen.

## Toimimme eettisesti ja avoimesti – olemme roolimalli

Jokaisella meistä on henkilökohtainen vastuu johtaa esimerkillä ja toimia rehellisesti ja avoimesti. Rohkaisemme erilaisia näkökulmia ja luomme ilmapiirin, jossa jokainen voi puhua vapaasti ja noudattaa eettistä ohjeistoamme – poikkeuksetta.

## Olemme parempia yhdessä – arvostamme tiimityötä

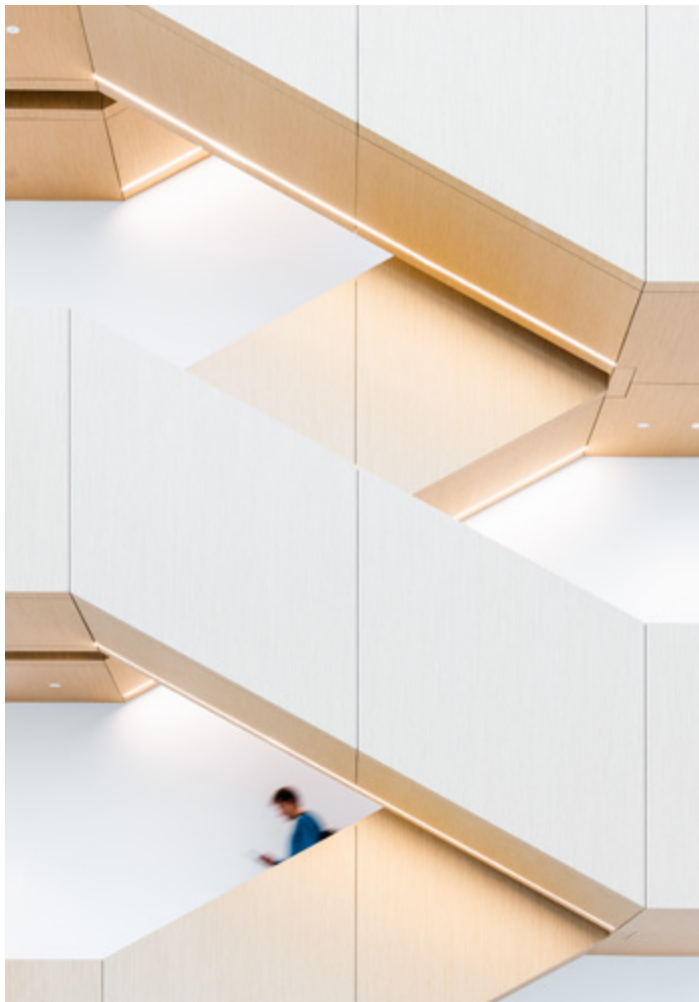
Mitä teemmekin, onnistumme paremmin yhdessä. Kuuntelemme ja opimme toisiltamme, jaamme mielellämme osaamistamme ja menestymme hyödyntäen parhaita käytäntöjä. Vaalimme hyväksyttävää yrityskulttuuriamme, jossa jokainen tuntee kuuluvansa joukkoon. Kulttuurimme perustuu avoimuuteen, reiluuteen, luottamukseen ja toistemme kunnioittamiseen. Toisiaan täydentävät monimuotoiset tiimimme tarjoavat innovatiivisia ja parhaita mahdollisia ratkaisuja työskentelemällä yhdessä asiakkaidemme, kumppaniemme ja muiden sidosryhmiemme kanssa.

## Omistaudumme asiakkaille – ajattelemme asiakaskeskeisesti

Kun asiakkaamme menestyvät, mekin menestymme. Kuuntelemme aina tarkasti asiakkaidemme ja heidän asiakkaidensa tarpeita, jotta voimme auttaa heitä saavuttamaan tavoitteensa. Suunnittelemme yhdessä viisaita ja vastuullisia ratkaisuja, jotka toteuttavat asiakkaidemme visioita.

# Eettinen ohjeistomme

Eettinen ohjeistomme perustuu arvoihimme ja ohjaa päivittäistä toimintaamme. Se neuvoo, miten toimimme vuorovaikutuksessa toistemme, asiakkaidemme, kumppaniemme ja muiden sidosryhmiemme kanssa. Käännymme eettisen ohjeistomme puoleen, kun kohtaamme eettisen dilemman. Ohjeiston lopusta löydät myös yhteystiedot, jos sinulla on kysymyksiä tai huolenaiheita.



Noudatamme kaikkia sovellettavia lakisääteisiä vaatimuksia. Joskus ohjeistomme käytännöt ovat näitä vaatimuksia tiukempia. Näissä tapauksissa sovellamme tiukempaa ohjeiston käytäntöä, jos se ei ole ristiriidassa paikallisen lainsäädännön kanssa. Tavat tai paikalliset käytännöt eivät koskaan ole etusijalla lakisääteisiin vaatimuksiin nähden. Jos ohjeistomme vaikuttaa olevan ristiriidassa sovellettavan lain kanssa, ota yhteyttä esihenkilösi.

Eettisen ohjeistomme lisäksi meillä on sekä konserni- että liiketoimintayksikötasolla yksityiskohtaisempia käytäntöjä, joissa sovelletaan ohjeistossamme esitettyjä periaatteita ja odotuksia.

## Kenen on noudatettava eettistä ohjeistoamme?

Kaikkien skanskalaisten on tehtävästään riippumatta noudatettava ohjeistoa.

Se koskee kaikkia Skanskan määräysvallassa suoraan tai välillisesti olevia yksiköitä. Meidän on varmistettava, että myös yhteisyritykset ottavat käyttöön joko eettisen ohjeistomme tai sitä vastaavan ohjeiston.

Myös muiden kolmansien osapuolten, kuten toimittajien, alihankkijoiden, konsulttien, välittäjien ja asiamiesten, odotetaan noudattavan arvojamme sitoutumalla alihankkijoille tarkoitettuun eettiseen ohjeistomme.

## Mikä on yhteisyritys?

Yhteisyrityksellä tarkoitamme yhteisyrityksiä, konsortioita, yhteisiä toimintoja, yhteenliittymiä, yhteistyösopimuksia sekä muita järjestelyjä, jotka on perustettu sellaista hanketta varten, jota toteutamme tai johon osallistumme osapuolena.



# Henkilökohtainen ja johdon vastuu

Jokaisella skanskalaisella on vastuu varmistaa, että toimimme eettisesti sekä sääntöjen ja arvojemme mukaisesti. Johdolla ja esihenkilöillä on myös vastuu sääntöjen noudattamisen kulttuurin edistämisestä.

## Tämä tarkoittaa, että me

- tunnemme sekä eettisen ohjeiston että työhöemme sovellettavat politiikat, jotka ohjaavat meitä päivittäisessä päätöksenteossamme
- toimimme aina rehellisesti ja kunniallisesti
- esitämme kysymyksiä ja pyydämme neuvoja, jos olemme epävarmoja oikeasta toimintatavasta
- ilmoitamme väärinkäytöksistä mahdollisimman pian.

## Odotamme siis, että johtajamme ja esihenkilömme

- toimivat eettisen käyttäytymisen esikuvina
- kokoavat osallistavia tiimejä ja varmistavat psykologisen turvallisuuden työpaikalla
- rohkaisevat esittämään kysymyksiä ja huolenaiheita ilman pelkoa kostotoimista ja varmistavat, että huolenaiheet käsitellään asianmukaisesti.

# Ohjeita päätöksentekoon

Eettinen ohjeistomme ei kata kaikkia lakeja tai sisäisiä toimintatapoja, eikä siinä voida käsitellä kaikkia tilanteita, joita työssä voi esiintyä.

Jos joudut tilanteeseen, jossa oikea toimintatapa on epäselvää, käytä harkintaasi ja pohdi seuraavia kysymyksiä:



# 02

## Pidämme työpaikan turvallisena ja kunnioittavana

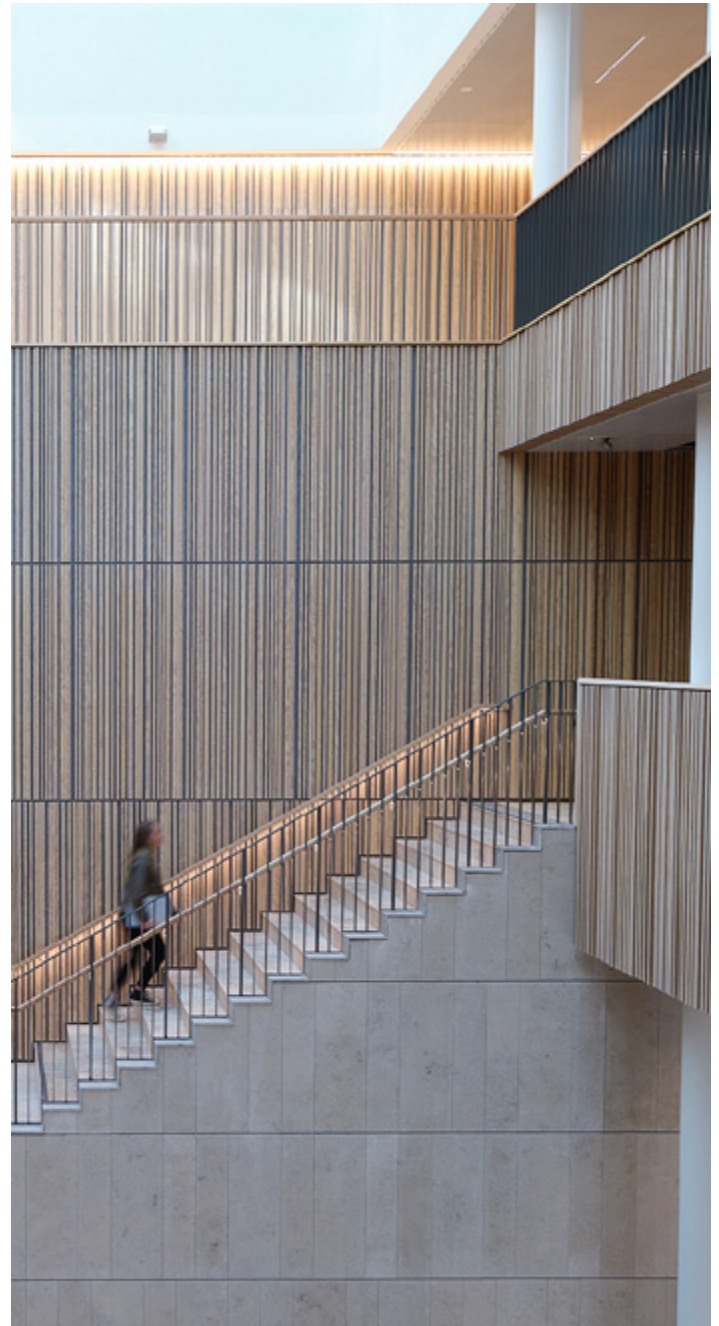
- Oikeudenmukaiset työolot
- Terveys, turvallisuus ja hyvinvointi
- Osallisuus ja monimuotoisuus
- Kiusaaminen ja häirintä

# Oikeudenmukaiset työolot

Kunnioitamme työntekijöiden oikeuksia. Kaikille on maksettava työstä asianmukainen korvaus ja kaikkia on kohdeltava oikeudenmukaisesti. Noudatamme kansainvälisiä työvoimaan liittyviä standardeja ja edellytämme samaa kaikilta toimitusketjussamme työskenteleviltä. Autamme kollegojamme kehittymään ammatillisesti, mikä edistää sitoutumista ja suorituskykyä, tukee arvojamme ja lisää houkuttelevuuttamme yrityksenä.

## Tämä tarkoittaa, että me

- noudatamme kaikkia työaikaa, palkkoja ja etuja koskevia lakeja
- puolustamme oikeutta perustaa ammattiliittoja, liittyä niihin ja neuvotella työehtoja
- ylläpidämme vuoropuhelua työmarkkinajärjestöjen, ammattiliittojen ja luottamusmiesten kanssa
- otamme vastuuta oman oppimisen aktiivisesta edistämisestä sekä omasta ja työkalureidemme kehittymisestä ja annamme toisillemme rakentavaa palautetta
- ilmoitamme epäoikeudenmukaisista työolosuhteista Skanskassa, alihankkijoillemme tai toimittajillemme.



## Kysymyksiä tai huolenaiheita?

Jos sinulla on rutiinikysymyksiä, aloita esihenkilöstäsi. Monimutkaisemmissa asioissa ota yhteyttä HR-tiimiin.



# Terveys, turvallisuus ja hyvinvointi

Huolehdimme kaikkien skanskalaisten terveydestä, turvallisuudesta ja hyvinvoinnista. Skanskalaisten ja alihankkijoidemme turvallisuus on aina etusijalla. Turvallisuuskäytäntömme ja muut sovitut toimintatapamme vähentävät ja poistavat terveyteen ja turvallisuuteen kohdistuvia riskejä työmaillamme ja toiminnassamme.

## Tämä tarkoittaa, että me

- ilmoitamme aina, jos huomaamme vaarallista tai epäterveellistä työtä, ja meillä on valta ja vastuu keskeyttää mikä tahansa toiminta, joka voi olla vaarallista
- vaadimme, että työmaillamme noudatetaan henkilöturvallisuuden ja tapaturmien ehkäisyn käytäntöjä ja edistämme ja jaamme turvallisuuskäytäntöjämme toimitusketjumme ja koko toimialamme kanssa
- vaadimme, että alihankkijoidemme työntekijät on koulutettu asianmukaisesti ja heillä on asianmukaiset välineet työnsä suorittamiseen turvallisesti

- välitämme omasta ja työkavereiden mielen hyvinvoinnista
- emme koskaan tule töihin huumeiden tai alkoholin vaikutuksen alaisena tai työskentele, jos terveydentila voi aiheuttaa turvallisuusrisikin itselle tai muille.

### Kysymyksiä tai huolenaiheita?

Jos sinulla on rutiinikysymyksiä, aloita esihenkilöstäsi. Monimutkaisemmissa asioissa ota yhteyttä HSE-tiimiin.

# Osallisuus ja monimuotoisuus

Arvostamme monimuotoisia tiimejämme. Uskomme, että erilaiset taustat, kokemukset ja näkemykset kehittävät Skanskaa, rikastuttavat tiimejä ja tuottavat parempia ratkaisuja asiakkaillemme.



## Tämä tarkoittaa, että me

- kunnioitamme kaikkia yksilöitä ja työskentelemme yhtenä tiiminä huolimatta eroavaisuuksistamme
- tarjoamme kaikille tasa-arvoisen kohtelun ja mahdollisuudet, emmekä syrji lakien nojalla suojattujen ominaisuuksien, kuten syntyperän tai sukupuolen, perusteella
- edistämme yhtäläisiä mahdollisuuksia esimerkiksi rekrytoinnissa, koulutuksissa sekä ylennysten ja muiden työsuhteen ehtojen osalta
- edistämme osallistavaa ja psykologisesti turvallista työympäristöä, jossa jokainen tuntee olevansa kunnioitettu ja arvostettu
- rohkaisemme ilmaisemaan uusia ideoita ja mielipiteitä, vaikka ne eroavat tai ovat ristiriidassa omiemme kanssa.

## Mitä tarkoitamme monimuotoisuudella?

Monimuotoisuus on sitä, mikä tekee meistä yksilöinä ainutlaatuisia. Esimerkiksi ikä, sukupuoli, seksuaalinen suuntautuminen, etnisyys, kansallisuus, uskonto, kieli, koulutus, vammaisuus, siviilisääty, ammatti, ulkonäkö ja muut henkilökohtaiset ominaisuudet, tekevät meistä kaikista omanlaisiamme.

## Mitä tarkoitamme osallisuudella?

Osallisuudella tarkoitetaan työympäristöä ja kulttuuria, jossa arvostetaan ja rohkaistaan jokaisen ryhmän jäsenen ideoiden, ainutlaatuisten näkemysten, näkökulmien ja mielipiteiden rikkautta.

## Kysymyksiä tai huolenaiheita?

Jos sinulla on rutiinikysymyksiä, aloita esihenkilöstäsi. Monimutkaisemmissa asioissa ota yhteyttä HR-tiimiin.

# Kiusaaminen ja häirintä

Emme hyväksy kiusaamista ja häirintää. Tällainen kielteinen käyttäytyminen vahingoittaa ihmisiä ja työympäristöä ja tukahduttaa tuottavuutta ja luovuutta.

## Tämä tarkoittaa, että me

- kunnioitamme toisiamme ja välitämme siitä, miten tekomme vaikuttavat muihin
- emme osallistu minkäänlaiseen epäkunnioittavaan toimintaan, kiusaamiseen, syrjintään tai häirintään, olemme sitten työpaikalla, Skanskan edustajana muualla tai internetissä
- valitsemme sanamme huolellisesti, emme koskaan käytä loukkaavaa tai syrjivää kieltä, emmekä turvaudu aggressioon, uhkailuun tai väkivaltaan työpaikalla
- emme tuo töihin seksuaalista tai loukkaavaa materiaalia tai ylitä kenenkään henkilökohtaisia rajoja fyysisesti, sanallisesti tai internetissä tavalla, joka voitaisiin katsoa seksuaaliseksi häirinnäksi.

### Mitä on syrjintä ja häirintä?

Syrjintä ja häirintä on ei-toivottua käytöstä, joka perustuu henkilön sukupuoleen, etniseen alkuperään, kansallisuuteen, seksuaaliseen suuntautumiseen, ikään, vammaisuuteen, uskontoon tai muihin yhdenvertaisuuslain syrjintäkiellon tarkoittamiin henkilöön liittyviin syihin. Emme hyväksy esimerkiksi seksuaalista häirintää, loukkaavia vitsejä ja kuvia, nimittelyä, fyysisiä hyökkäyksiä tai uhkauksia.

### Mitä on epäasiallinen kohtelu?

Epäasiallinen kohtelu on loukkaavaa käytöstä, joka nöyryyttää tai aiheuttaa fyysistä tai henkistä haittaa.



### Kysymyksiä tai huolenaiheita?

Keskustele esihenkilösi tai HR-tiimin kanssa, jos havaitset epäkunnioittavaa käytöstä.

Noudatamme  
arvojamme  
ja  
ohjeistoamme

Pidämme  
työpaikan  
turvallisena ja  
kunnioittavana

Sitoudumme  
kestävään  
tulevaisuuteen

Toimimme  
korruption  
estämiseksi

Suojaamme  
tietoja ja  
omaisuutta

Edistämme  
reilua ja avointa  
liiketoimintaa

Nostamme esiin  
huolenaiheita

# 03

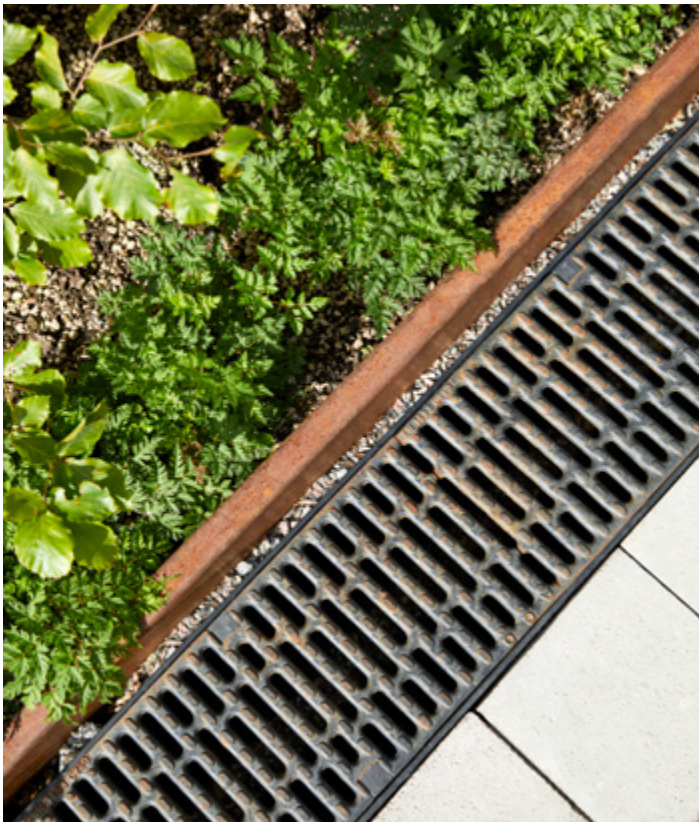
## Sitoudumme kestävään tulevaisuuteen

- Ilmasto ja ympäristö
- Ihmisoikeudet



# Ilmasto ja ympäristö

Olemme sitoutuneet siirtymään vähähiiliseen rakentamiseen kaikissa hankkeissamme, ja tavoitteemme on olla hiilineutraali vuoteen 2045 mennessä omassa toiminnassamme ja arvoketjussamme. Tiedämme, että toimintamme vaikuttaa ympäristöön sekä siellä, missä toimimme, että koko arvoketjussamme. Pyrimme pienentämään toimintamme negatiivisia ympäristövaikutuksia muun muassa käyttämällä materiaaleja ja energiaa tehokkaasti.



## Tämä tarkoittaa, että me

- pyrimme aktiivisesti vähentämään toimintamme ilmasto- ja ympäristövaikutuksia hankkeissamme, tuotteissamme ja palveluissamme niiden koko elinkaaren ajan
- otamme ympäristöriskit ja -mahdollisuudet huomioon hankkeiden käynnistämässä ja tarjouksissa
- pohdimme ympäristöasioita yhdessä asiakkaidemme, toimitusketjumme ja muiden sidosryhmiemme kanssa
- teemme tarvittaessa huolellisen selvityksen liiketoimintamme ympäristövaikutuksista sekä omassa toiminnassamme että toimitusketjussamme
- emme anna väärää tietoa ympäristövaikutustemme vähentämisestä ulkoisessa viestinnässämme tai markkinointimateriaaleissamme.

## Kysymyksiä tai huolenaiheita?

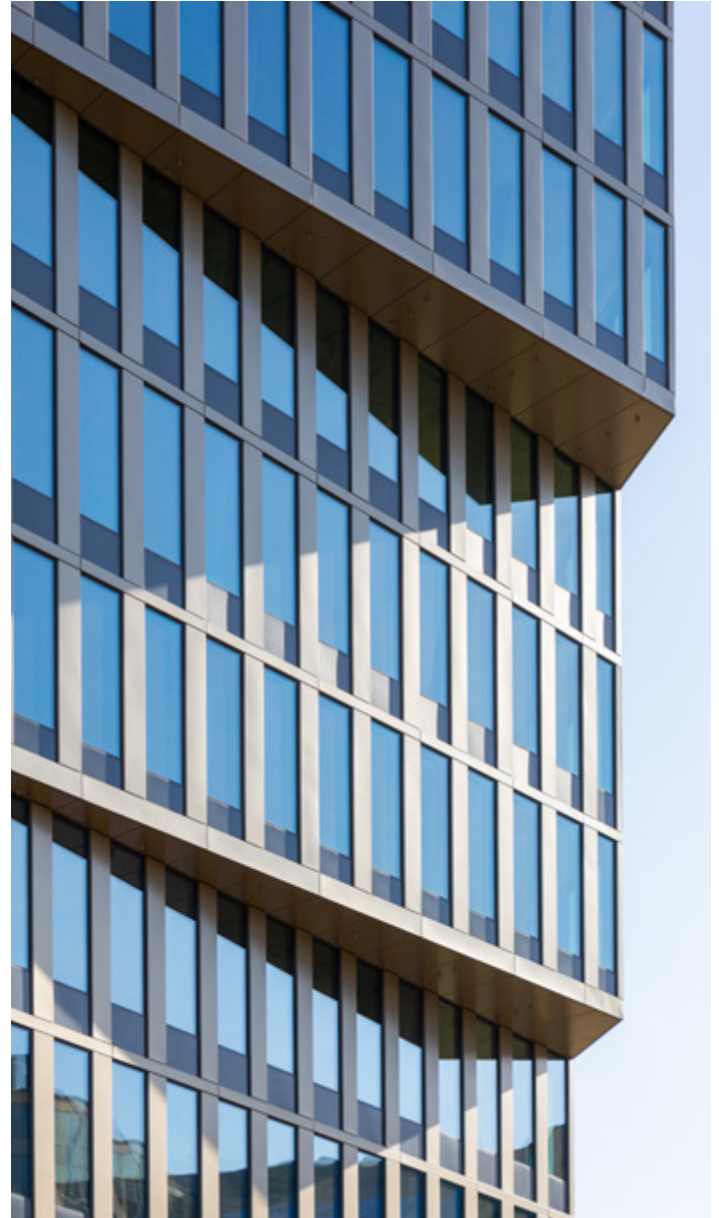
Jos sinulla on rutiinikysymyksiä, aloita esihenkilöstäsi. Monimutkaisemmissa asioissa ota yhteyttä Skanskan vastuullisuusasiantuntijoihin.

# Ihmisoikeudet

Edistämme ja kunnioitamme kaikkia sovellettavia kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia. Suhtaudumme vakavasti velvollisuuteemme suojella ihmisten oikeuksia sekä omassa toiminnassamme että arvoketjussamme. Vastustamme tiukasti kaikkia nykyaikaisen orjuuden muotoja, kuten pakkotyötä, velkaorjuutta, ihmiskauppaa ja lapsityövoiman käyttöä.

## Tämä tarkoittaa, että me

- suoritamme tarvittaessa due diligence -tarkastuksia sen selvittämiseksi, miten liiketoimintamme voi vaikuttaa muiden oikeuksiin omassa toiminnassamme ja toimitusketjussa
- emme hyväksy minkäänlaista pakkotyötä tai lapsityövoiman käyttöä toiminnassamme tai toimitusketjussamme
- emme salli käytäntöjä, jotka rajoittavat vapaata liikkumista – tähän sisältyy muun muassa rekrytointimaksujen vaatiminen työntekijöiltä tai henkilöllisyystodistusten, passien tai työ lupien luovuttamisen vaatiminen työsuhteen ehtona
- maksamme ja odotamme liikekumppaneidemme maksavan kunnollisia, vähintään kansallisten lakien tai alan normien mukaisia palkkoja
- ilmoitamme epäilyistä pakkotyöstä tai muista ihmisoikeuksien rikkomuksista.



## Kysymyksiä tai huolenaiheita?

Nosta huolenaiheet esiin HR- tai vastuullisuustiimille tai eettiselle komitealle.

Noudatamme  
arvojamme  
ja  
ohjeistoamme

Pidämme  
työpaikan  
turvallisena ja  
kunnioittavana

Sitoudumme  
kestävään  
tulevaisuuteen

Toimimme  
korruption  
estämiseksi

Suojaamme  
tietoja ja  
omaisuutta

Edistämme  
reilua ja avointa  
liiketoimintaa

Nostamme esiin  
huolenaiheita

# 04

## Toimimme korruption estämiseksi

- Lahjonnan ja korruption ehkäisy
- Lahjat ja vieraanvaraisuus
- Eturistiriidat
- Investoinnit yhteisöihin
- Sponsorointi
- Poliittinen toiminta



# Lahjonnan ja korruption ehkäisy

Olemme sitoutuneet rehelliseen liiketoimintaan emmekä hyväksy minkäänlaista lahjontaa tai korruptiota. Varmistamme myös, että toimimme eettisesti sidosryhmiemme, kuten alihankkijoiden, konsulttien ja viranomaisten kanssa.



## Tämä tarkoittaa, että me

- emme koskaan anna tai hyväksy lahjuksia suoraan tai välillisesti tai puolestamme toimivien kolmansien osapuolten kautta
- emme tarjoa, lupaa tai anna mitään arvokasta vaikuttaaksemme päätöksentekoon saadaksemme itsellemme tai Skanskalle epäoikeutetun edun, emme vuorovaikutuksessa julkishallinnon palveluksessa olevien emmekä yritysten edustajien kanssa
- vältämme tilanteita, jotka voivat antaa vaikutelman lahjonnasta, korruptiosta tai muusta sopimattomasta käytöksestä
- emme maksa voitelurahaa
- palkkaamme kolmansia osapuolia Skanskan edustajiksi (välittäjiksi) vain laillisista liiketoiminnallisista syistä ja siten, että palvelut on asianmukaisesti dokumentoitu ja kirjattu.

Lahjusten maksamisesta kieltäytyminen ei aiheuta sinulle kielteisiä seurauksia, vaikka se merkitsisikin liiketoiminnan menetystä.

### Mitä on lahjonta?

Lahjonta on teko, jossa tarjotaan, luvataan, annetaan, hyväksytään tai pyydetään jotain, millä on arvoa vastineeksi suosimisesta. Lahjonta on laitonta, epäeettistä ja luottamuksen rikkomista.

### Kuka on julkishallinnon virkamies?

Julkishallinnon virkamiehellä tarkoitetaan kaikkia, jotka ovat julkishallinnon palveluksessa tai luottamushenkilöinä, mukaan lukien poliitikot, julkishallinnon työntekijät kaikilla tasoilla, poliittisiin virkoihin pyrkivät ehdokkaat, kansainvälisen järjestön työntekijät tai kokonaan tai osittain valtion omistuksessa tai määräysvallassa olevan yrityksen johtajat, toimihenkilöt tai työntekijät.

### Mitä on korruptio?

Korruptio tarkoittaa valta-aseman väärinkäyttöä, usein oman edun saavuttamiseksi. Sillä on monia muotoja, kuten lahjonta, kavallus tai petos, ja sitä voi esiintyä sekä yksityisellä että julkisella sektorilla.

### Mikä on voiteluraha?

Voitelurahalla tarkoitetaan julkishallinnon palveluksessa olevalle maksettavaa, usein pientä, korvausta, jonka tarkoituksena on helpottaa tai nopeuttaa rutiinitoimenpiteitä, kuten lupien myöntämistä. Sitä pidetään yleisesti lahjonnan muotona.

### Mikä on "mitä tahansa arvokasta"?

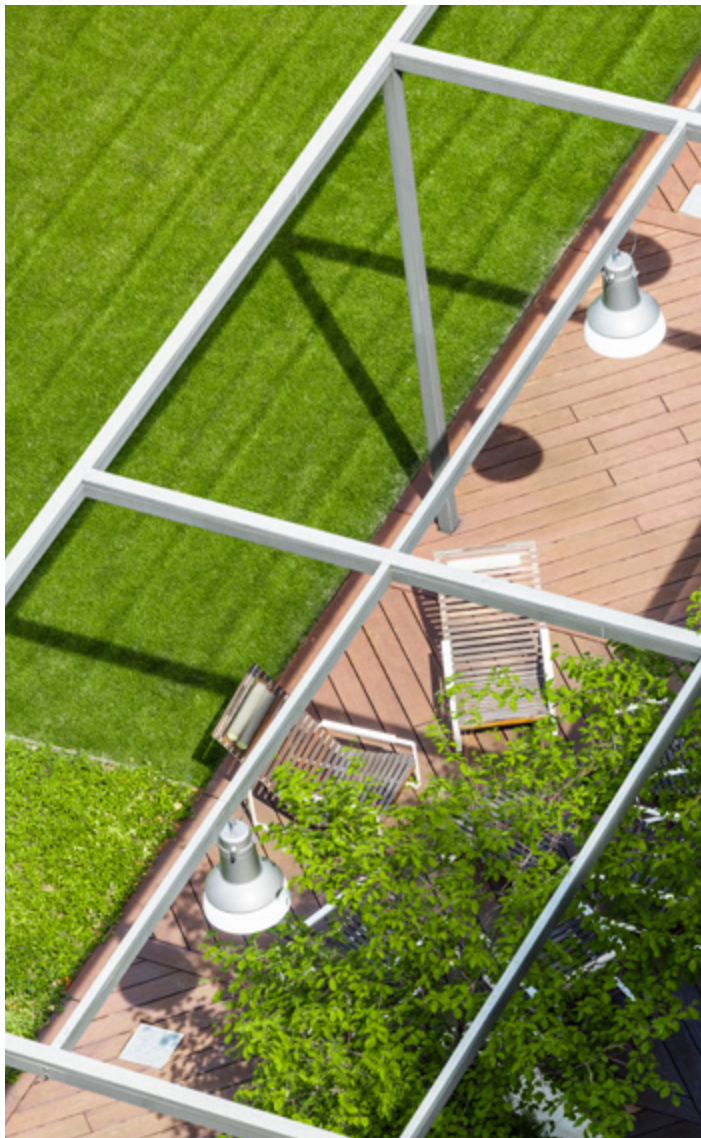
Se voi olla rahaa, lahjoja, palveluksia, alennuksia, hyväntekeväisyyslahjoituksia, sponsorointia, työtarjous tai mitä tahansa muuta, joka voi olla arvokasta vastaanottajalle.

### Kysymyksiä tai huolenaiheita?

Jos sinulla on rutiinikysymyksiä, aloita esihenkilöstäsi. Monimutkaisemmissa asioissa ota yhteyttä lakitiimiin tai eettiseen komiteaan.

# Lahjat ja vieraanvaraisuus

Annamme tai otamme vastaan vain sellaisia lahjoja ja vieraanvaraisuutta, jotka ovat soveliaita ja sopivassa suhteessa lailliseen liikesuhteeseen. Emme anna emmekä hyväksy mitään, mikä voisi johtaa eturistiriitaan tai näyttää lahjonnalta.



## Tämä tarkoittaa, että me

- emme tarjoa tai ota vastaan lahjoja tai vieraanvaraisuutta vaikuttaaksemme päätöksentekoon tai saadaksemme perusteetonta etua
- varmistamme, että kaikilla annetuilla tai vastaanotetuilla lahjoilla tai vieraanvaraisuudella on pätevä liiketoimintatarkoitus, ja ne julkistetaan avoimesti, niiden arvo on kohtuullinen ja toisen osapuolen käytäntö sallii ne
- muistamme, että jopa arvoltaan vaatimattomat lahjat ja vieraanvaraisuus voivat vaikuttaa epäasialliselta, jos ne ovat usein toistuvia tai rutiininomaisia
- emme tarjoa tai hyväksy lahjana rahaa tai vastaavaa, kuten lahjakortteja
- noudatamme lahjojen ja vieraanvaraisuuden rahamääräisiä ja hyväksyntävaltuuksiin liittyviä sääntöjä, jotka määrittävät kunkin liiketoimintayksikön politiikassa.

### Mikä on lahja?

Lahja voi olla mitä tahansa, jolla on arvoa. Esimerkkeinä voidaan mainita tavarat, lainat, palvelukset ja muut edut.

### Mitä on vieraanvaraisuus?

Yritysten vieraanvaraisuuteen sisältyvät ateriat, viihde (kuten urheilutapahtumat tai konsertit), majoitus ja matkat.

### Kysymyksiä tai huolenaiheita?

Jos sinulla on rutiinikysymyksiä, aloita esihenkilöstäsi. Monimutkaisemmissa asioissa ota yhteyttä eettiseen komiteaan.

# Eturistiriidat

Eturistiriitoja syntyy, kun henkilökohtaiset etumme ja velvollisuutemme Skanskaa kohtaan ovat ristiriidassa keskenään. Jopa vaikutelma eturistiriidasta voi olla yhtä vahingollinen kuin todellinen eturistiriita. Meidän on ilmoitettava kaikista eturistiriitatilanteista ja hallittava niitä asianmukaisesti.

## Tämä tarkoittaa, että me

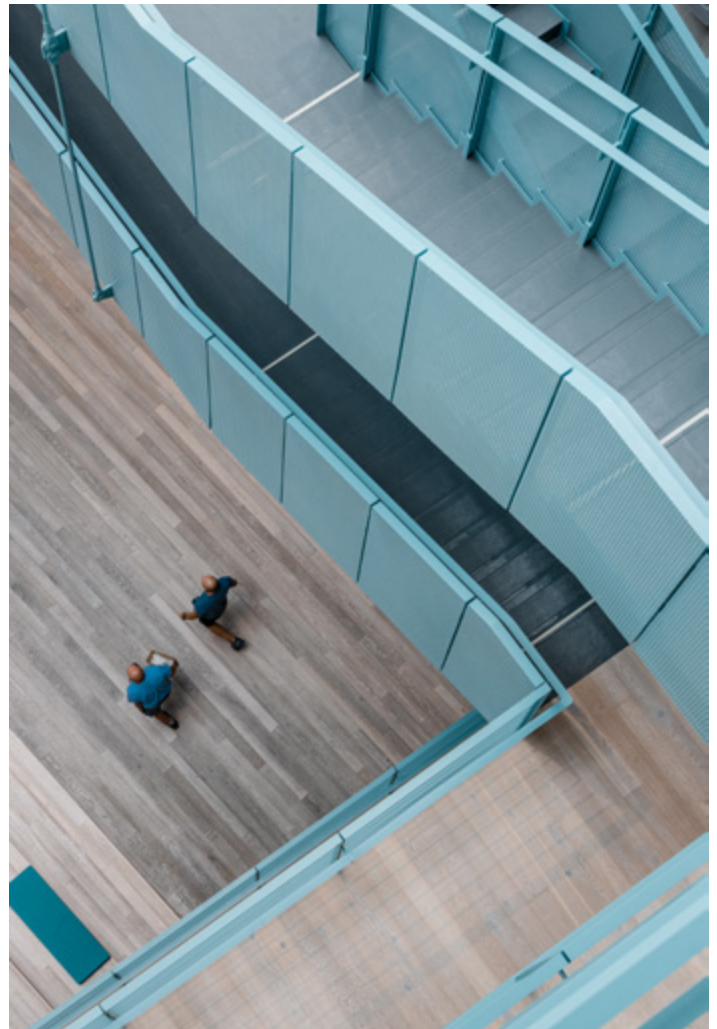
- vältämme tilanteita, jotka voivat aiheuttaa tai näyttää aiheuttavan eturistiriidan
- teemme liiketoimintaa koskevia päätöksiä tavoittelematta henkilökohtaista hyötyä
- ilmoitamme avoimesti mahdollisista eturistiriidoista liiketoimintayksikköme sääntöjen mukaisesti, jotta niitä voidaan hallita.

### Mikä on eturistiriita?

Eturistiriitoja syntyy, kun yksityiset etumme, henkilökohtaiset suhteet tai Skanskan ulkopuolinen toiminta vaikuttavat tai näyttävät vaikuttavan kykyymme tehdä objektiivisia päätöksiä, mikä voi vaikuttaa kielteisesti Skanskaan. Eturistiriitoja voi syntyä vieraanvaraisuuden, lahjojen, hyväntekeväisyyslahjoitusten, poliittisten lahjoitusten tai sponsoroinnin tarjoamisen, antamisen tai vastaanottamisen yhteydessä sekä tapauksissa, joissa läheiset suhteemme voivat häiritä velvollisuuksiamme Skanskaa kohtaan. Tällaisia ristiriitoja voi syntyä myös silloin, kun olemme mukana yrityksessä, joka kilpailee tai harjoittaa liiketoimintaa Skanskan kanssa.

### Kysymyksiä tai huolenaiheita?

Jos sinulla on rutiinikysymyksiä, aloita esihenkilöstäsi. Monimutkaisemmissa asioissa ota yhteyttä lakitiimiin tai eettiseen komiteaan.





## Investoinnit yhteisöihin

Teemme yhteiskuntatyötä vahvistaaksemme suhteitamme sidosryhmiimme ja tukeaksemme vastuullisen liiketoiminnan kulttuuria.

### Tämä tarkoittaa, että me

- tuemme yhteisöjä käyttämällä aikaamme, asiantuntemustamme ja resurssijamme
- emme koskaan tarjoa tai sitoudu tekemään mitään sellaista, mikä luo kohtuuttomia odotuksia millekään osapuolelle
- noudatamme liiketoimintayksikkömme menettelyjä yhteiskuntatyön hyväksynnästä, jotta vältämme riskit, kuten vaikutelman lahjonnasta.

#### Kysymyksiä tai huolenaiheita?

Jos sinulla on rutiinikysymyksiä, aloita esihenkilöstäsi. Jos olet huolissasi mahdollisista eturistiriidoista, ota yhteyttä eettiseen komiteaan.



## Sponsorointi

Valitsemme sponsorointikohteita, jotka liittyvät liiketoimintaamme ja ovat vastuullisia sekä linjassa arvojemme ja strategiamme kanssa. Varmistamme, että ryhdymme kaikkiin sponsorointijärjestelyihin rehellisesti ja avoimesti.

### Tämä tarkoittaa, että me

- olemme tarkkoja suunnitellessamme sponsorointia ja varmistamme, että sponsoroinnin kohteella ja Skanskalla on samanlaiset arvot ja että sponsoroitava toiminta liittyy liiketoimintaamme
- otamme aina huomioon lahjonnan riskin emmekä koskaan yritä vaikuttaa sponsoroinnilla epäasianmukaisesti liiketoimintaamme
- emme neuvottele tai sovi sponsoroinnista ennen liiketoimintayksikön asiaa koskevissa säännöissä määritellyn hyväksyntä- ja lupaprosessin läpikäyntiä.

### Mitä sponsorointi on?

Sponsorointi on liiketoimi, josta odotetaan kaupallista hyötyä. Sponsorointina pidetään myös rahana tai vastaavana suorituksena maksua, jolla yhdistämme tuotemerkkimme johonkin toimintaan tai organisaatioon.

### Kysymyksiä tai huolenaiheita?

Jos sinulla on kysymyksiä, ota yhteyttä esihenkilöosi tai viestintätiimiin. Jos olet huolissasi mahdollisista eturistiriidoista, ota yhteyttä eettiseen komiteaan.

# Poliittinen toiminta

Osallistumme hankkeisiimme ja aloitteisiimme liittyvään keskusteluun kaikkien puolueiden kanssa riippumatta puoluekannasta. Haluamme antaa poliitikoille olennaista tietoa alastamme, jotta he voivat tehdä tietoon perustuvia päätöksiä. Lobatessamme tai poliittisia lahjoituksia tehdessämme varmistamme, että noudatamme aina sovellettavaa lainsäädäntöä.



## Tämä tarkoittaa, että me

- emme tee kohtuuttoman suuria tai sopimattomia poliittisia lahjoituksia Skanskan puolesta ja varmistamme, etteivät lahjoitukset ole korruption vastaisen politiikkamme vastaisia
- hankimme aina asianmukaisen hyväksynnän ennen kuin teemme poliittisia lahjoituksia Skanskan puolesta
- varmistamme, että kaikki lobbaustoimintamme on sopivaa ja avointa eikä vaikuta kielteisesti Skanskaan tai maineeseemme, ja noudatamme tarvittaessa vakiintuneita menettelyjä lobbaajan palkkaamiseksi
- jos osallistumme poliittiseen toimintaan, selvitämme aina, toimimmeko yksityishenkilönä vai Skanskan nimissä.

## Mitä pidetään poliittisena lahjoituksena?

Poliittinen lahjoitus on mikä tahansa lahjoitus, jolla tuetaan poliittisia järjestöjä, puolueita, ehdokkaita tai kansanäänestystä koskevaa kantaa. Se voidaan antaa käteisenä tai palveluina, materiaaleina, työntekijöiden työaikana tai yrityksen tilojen käyttönä.

## Mitä lobbaus on?

Lobbaus on toimintaa, jolla pyritään vaikuttamaan julkisiin poliittisiin päätöksiin antamalla tietoja tai ilmaisemalla mielipiteitä vaaleilla valituille tai nimitetyille virkailijoille. Joissakin maissa säännellään lobbausta.

## Kysymyksiä tai huolenaiheita?

Jos sinulla on rutiinikysymyksiä, aloita esihenkilöstäsi. Jos sinulla on kysyttävää sopivista toimista, ota yhteyttä viestintätiimiin. Jos olet huolissasi mahdollisista eturistiriidoista, ota yhteyttä eettiseen komiteaan.

Noudatamme  
arvojamme  
ja  
ohjeistoamme

Pidämme  
työpaikan  
turvallisena ja  
kunnioittavana

Sitoudumme  
kestävään  
tulevaisuuteen

Toimimme  
korruption  
estämiseksi

Suojaamme  
tietoja ja  
omaisuutta

Edistämme  
reilua ja avointa  
liiketoimintaa

Nostamme esiin  
huolenaiheita

# 05

## Suojaamme tietoja ja omaisuutta

- Tietosuoja
- Luottamukselliset tiedot
- Sisäpiiritieto ja markkinoiden väärinkäyttö
- Yrityksen ja sidosryhmien varat
- Tietoturva



# Tietosuoja

Kunnioitamme oikeutta yksityisyyteen ja ryhdymme kaikkiin tarvittaviin varotoimiin hallussamme olevien henkilötietojen suojaamiseksi. Käsittelemme henkilötietoja vastuullisesti ja tietosuojalainsäädännön mukaisesti.

## Tämä tarkoittaa, että me

- varmistamme, että henkilötietojen käsittelymme on sovellettavien lakien mukaista, mukaan lukien henkilötietojen keräys, kirjaaminen, jäsentäminen, tallentaminen, hakeminen, tarkistaminen, luovuttaminen, siirtäminen, poistaminen tai tuhoaminen tai näiden yhdistelmä
- varmistamme, että meille henkilötietojaan uskovat ihmiset ymmärtävät, miksi käsittelemme henkilötietoja ja mitä aiomme niillä tehdä
- säilytämme henkilötietoja vain niin pitkään kuin on tarpeen ja vain sitä tarkoitusta varten, jota tiedot kerättiin, ja käsittelemme tietoja luottamuksellisesti ja turvallisesti
- ymmärrämme, että henkilötietoja saavat käsitellä vain ne tahot, joilla on oikeus nähdä ne ja joilla on asiallinen syy käsitellä niitä.

### Mitä henkilötiedot ovat?

Henkilötiedot ovat tietoja, jotka liittyvät ihmiseen tai joita voidaan käyttää hänen tunnistamiseensa joko suoraan tai epäsuorasti. Henkilötietoja ovat esimerkiksi yhteystiedot (kuten puhelinnumero tai sähköpostiosoite), perheenjäsenten nimet, terveystiedot, passin tai henkilöllisyystodistuksen numerot, IP-osoitteet, tilinumerot ja valokuvat.

### Kysymyksiä tai huolenaiheita?

Esitä henkilötietoja koskevat kysymykset tietosuojasta vastaavalle tai lakitiimille.

# Luottamukselliset tiedot

Pidämme luottamuksellisina kaikki ideamme, prosessimme ja muut kilpailukykyämme edistävät, liiketoimintaamme koskevat tiedot. Suojaamme myös sidosryhmiemme luottamuksellisia tietoja. Osa luottamuksellisista tiedoistamme on niin sanottuja immateriaalioikeuksia tai aineetonta omaisuutta.

## Tämä tarkoittaa, että me

- pidämme luottamuksellisina kaikki ei-julkiset tiedot, kuuluvatpa ne sitten Skanskalle, muulle yritykselle tai yksityishenkilölle
- ryhdyimme kaikkiin kohtuullisiin toimenpiteisiin suojataksemme luottamuksellisia tietoja luvattomalta paljastamiselta, väärinkäytöltä, katoamiselta tai varkaudelta
- olemme varovaisia viestiessämme kilpailijoiden kanssa, jottemme paljasta liikesalaisuuksia
- emme toimi sellaisten luottamuksellisten tietojen perusteella, jotka saamme virheen vuoksi, vaan otamme yhteyttä lähettäjään ja ilmoitamme tapauksesta välittömästi esihenkilölle
- emme pyydä uusilta kollegoilta luottamuksellisia tietoja heidän aiemmista työnantajistaan
- säilytämme luottamuksellisuuden velvoitteemme, jos lähdemme Skanskasta, emmekä vie, käytä tai hyödynnä Skanskan luottamuksellista tietoa.

### Mitä on luottamuksellinen tieto?

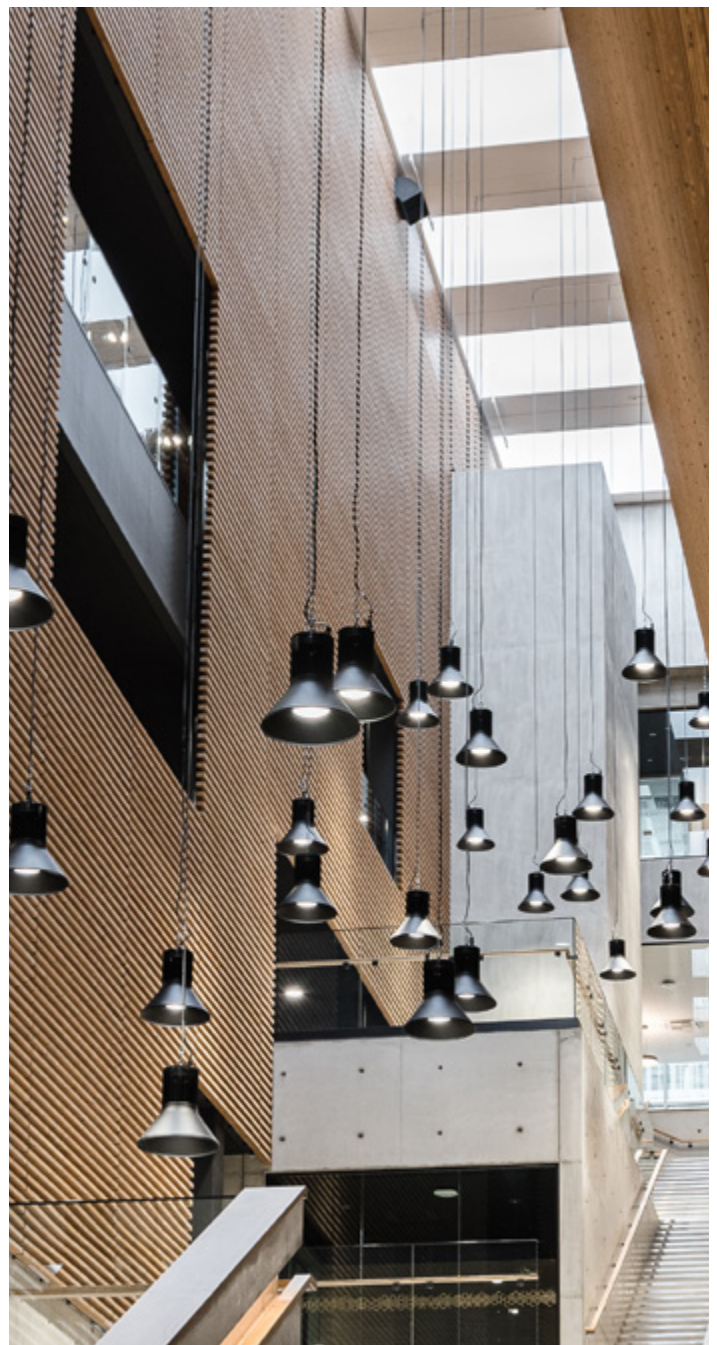
Luottamuksellisilla tiedoilla tarkoitetaan ei-julkisia tietoja, kuten liiketoiminta-, strategia- tai markkinointisuunnitelmia, taloudellisia tietoja, projektitietoja ja -suunnitelmia, asiakas- ja kumppanuustietoja, immateriaalioikeuksia ja muita tietoja, joita organisaatiomme ulkopuoliset eivät tunne.

### Mitä ovat immateriaalioikeudet?

Immateriaalioikeuksilla tarkoitetaan aineettomia oikeuksia, joihin yritys tai yksityishenkilö voi vaatia omistusoikeutta. Esimerkkejä ovat tuotemerkit, patentit, tavaramerkit, liikesalaisuudet, keksinnöt ja tekijänoikeudella suojattu materiaali.

### Kysymyksiä tai huolenaiheita?

Jos sinulla on rutiinikysymyksiä, aloita esihenkilöstäsi. Monimutkaisemmissa asioissa ota yhteyttä lakitiimiin tai eettiseen komiteaan.



# Sisäpiiritieto ja markkinoiden väärinkäyttö

Noudatamme sisäpiirikauppaa ja tietojen julkistamista koskevia säännöksiä. Emme käytä sisäpiiritietoa kaupankäyntipäätösten tekemiseen emmekä kannusta muita tekemään niin. Tämä koskee kaupankäyntiä Skanskan tai muiden yritysten rahoitusvälineillä (kuten osakkeilla).

## Tämä tarkoittaa, että me

- emme käy kauppaa yritysten, myös Skanskan, rahoitusvälineillä, kun meillä on sisäpiiritietoa kyseisestä yrityksestä
- emme koskaan paljasta luottamuksellisia tai ei-julkisia tietoja kenellekään, jolla ei ole perusteltua tarvetta ja oikeutta saada tietoja
- emme osallistu väärien tai harhaanjohtavien tietojen levittämiseen tai manipuloimillään tapaa julkisesti noteerattujen rahoitusvälineiden hintaa
- viestimme kaikista tiedoista, jotka voivat vaikuttaa osakkeemme kurssiin, vain Skanskan konserniviestinnän tai konsernin sijoittajasuhteiden kautta.

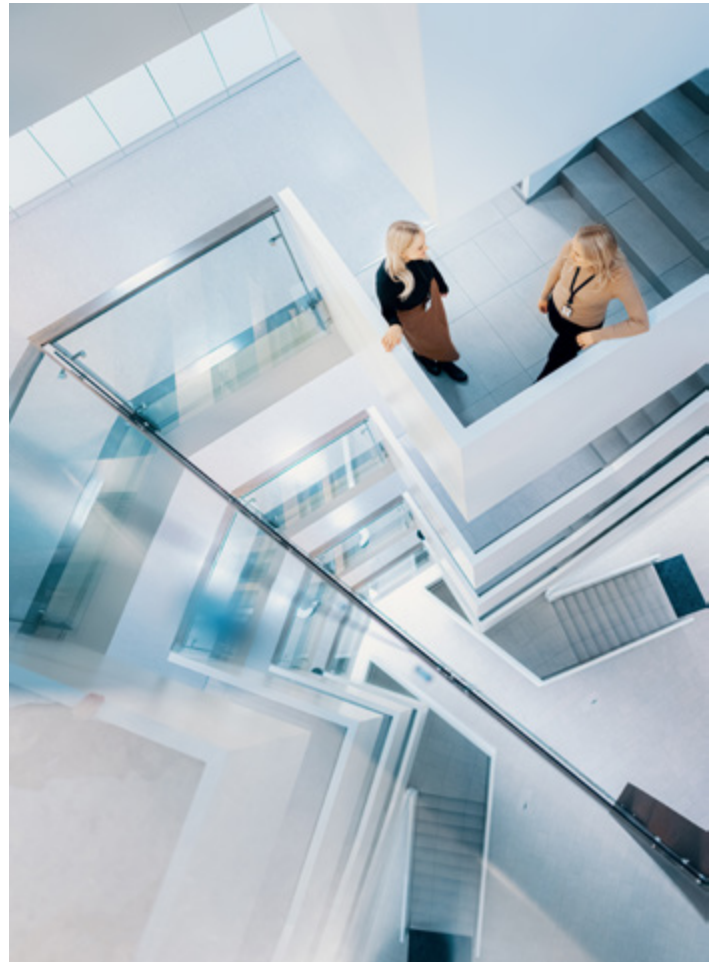
### Mitä sisäpiiritiedot ovat?

Sisäpiiritiedot ovat yritystä koskevia tietoja, jotka julkistettuina todennäköisesti vaikuttaisivat merkittävästi osakkeiden tai muiden rahoitusvälineiden arvoon. Esimerkkejä mahdollisista sisäpiiritiedoista ovat taloudelliset tulokset, merkittävät myynnit, yritysostot tai hankkeet.

### Mitä on sisäpiirikauppa ja markkinoiden väärinkäyttö?

Sisäpiirikauppa tarkoittaa yrityksen rahoitusvälineiden ostamista tai myymistä, kun hallussa on sisäpiiritietoa kyseisestä yrityksestä. Tällaisten kauppojen tekeminen on laitonta riippumatta siitä, teetkö kaupan itse vai luovutatko tiedot jollekin toiselle, joka voi käydä kauppaa tietoja käyttäen.

Markkinoiden väärinkäyttöä on sisäpiiritiedon laitton paljastaminen ja markkinoiden manipulointi.



### Kysymyksiä tai huolenaiheita?

Jos sinulla on rutiinikysymyksiä, aloita esihenkilöstäsi. Monimutkaisemmissa asioissa, ota yhteyttä lakitiimiin.



## Yrityksen ja sidosryhmien varat

Käytämme yrityksemme ja sidosryhmiemme omaisuutta vastuullisesti. Varoihin sisältyvät raaka-aineet, raha, tuotteet, kiinteistöt, laitteet, tietokoneet, mobiililaitteet ja tiedot.

### Tämä tarkoittaa, että me

- suojaamme omaa, asiakkaidemme ja sidosryhmiemme omaisuutta vahingoittumiselta, varkaudelta, katoamiselta ja väärinkäytöltä
- tutustumme liiketoimintayksikköme politiikkoihin ennen Skanskan omaisuuden käyttöä
- emme käytä Skanskan omaisuutta henkilökohtaiseen hyötyyn, kuten sivubisnekseen
- hävitämme jätteitä tai ylijäämämateriaalia vain liiketoimintayksikköme politiikkojen mukaisesti.

### Kysymyksiä tai huolenaiheita?

Jos sinulla on rutiinikysymyksiä, aloita esihenkilöstäsi. Monimutkaisemmissa asioissa ota yhteyttä työmaan tai työnantajasi johtoon.

# Tietoturva

Suojaamme ja käytämme tietotekniikkaan liittyvää omaisuuttamme ja tietojärjestelmiämme asianmukaisesti, jotta voimme estää omaisuutemme ja tietojemme katoamisen tai varastamisen. Edistämme kyberturvallisuutta ja pysymme valppaina kaikenlaisten verkkouhkien suhteen.

## Tämä tarkoittaa, että me

- emme käytä tietokoneitamme tai viestintäkanaviamme sopimattomaan viestintään, kuten petolliseen, syrjivään, loukkaavaan tai häiritsevään toimintaan
- olemme varovaisia avatessamme sähköpostien liitetiedostoja tai linkkejä, vieraillessamme verkkosivustoilla, jotka eivät liity liiketoimintaamme tai ovat peräisin tuntemattomasta lähteestä, ja käyttäessämme ulkoisia tallennusvälineitä (kuten USB-asemia)
- pysymme valppaina ja varomme epäilyttävää toimintaa, kuten tietojenkalasteluja tai muita huijausviestejä
- olemme erityisen varovaisia käsitellessämme Skanskan tietoja työpaikkamme ulkopuolella, ja säilytämme Skanskan tietoja ainoastaan Skanskan hyväksymillä teknisillä ratkaisuilla
- noudatamme tietoteknisten laitteiden hyväksyttävän käytön ehtoja.

### Mitä on tietotekninen omaisuus?

Tietoteknistä omaisuutta ovat sekä fyysinen omaisuus, kuten tietokoneet, puhelimet ja tulostimet, sekä sähköiset välineet, kuten sähköposti, verkko- ja internet-yhteydet sekä yhteistyövälineet.



### Kysymyksiä tai huolenaiheita?

Ilmoita tietoturvaloukkauksista tai muista ongelmista IT-tiimillesi.

# 06

## Edistämme reilua ja avointa liiketoimintaa

- Reilu kilpailu
- Suhteet liikekumppaneihin
- Kauppapakotteet ja rahanpesu
- Kirjanpito, raportointi ja petokset
- Ulkoinen viestintä

# Reilu kilpailu

Kilpailulainsäädännöllä suojellaan markkinoita edistämällä vapaata ja reilua kilpailua. Olemme sitoutuneet reiluun kilpailuun, emmekä harjoita kilpailua rajoittavaa toimintaa.

## Tämä tarkoittaa, että me

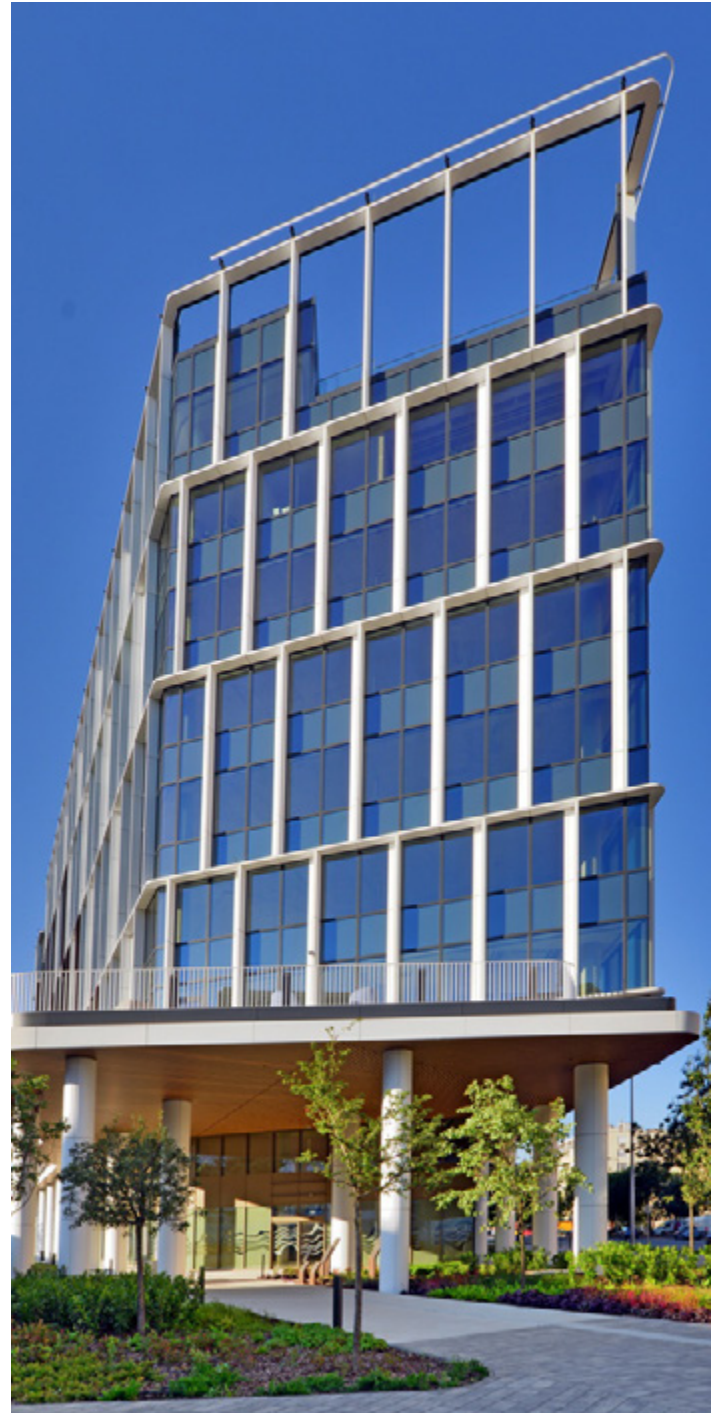
- emme hyväksy kilpailulainsäädännön rikkomista
- emme tee kilpailijoiden kanssa järjestelyjä, joilla rajoitetaan kilpailua (joko suoraan tai välillisesti kolmannen osapuolen kautta)
- emme keskustele Skanskan arkaluonteisista tiedoista tai vaihda sellaisia tietoja kilpailijoiden kanssa.

## Mitä on kilpailunvastainen toiminta?

Kilpailunvastaisella toiminnalla tarkoitetaan liiketoimintatapoja, jotka estävät tai vähentävät kilpailua markkinoilla. Siihen sisältyvät kilpailunvastaiset järjestelyt, joissa yritykset sopivat tai ovat sopineet, etteivät ne kilpaile keskenään tietyillä tavoilla. Esimerkkeinä voidaan mainita kilpailijat, jotka sopivat hinnoista, manipuloivat tarjouksia tai jakavat markkinoita tai asiakkaita keskenään. Siihen voi sisältyä myös monopolisointi tai määrävän markkina-aseman väärinkäyttö.

## Kysymyksiä tai huolenaiheita?

Kysy neuvoa lakitiimiltä.





## Suhteet liikekumppaneihin

Olemme sitoutuneet harjoittamaan liiketoimintaa vastuullisella tavalla. Meillä on rakentavat ja pitkäaikaiset suhteet liikekumppaneihimme, joiden arvot vastaavat omiamme.

### Tämä tarkoittaa, että me

- toimimme rehellisesti ja oikeudenmukaisesti liikekumppaneidemme kanssa ja odotamme heidän tekevän samoin
- suoritamme liikekumppaneillemme asianmukaisia due diligence -tarkastuksia, mukaan lukien vastuullisuuden liittyviä tarkastuksia
- varmistamme, että eettinen ohjeistomme alihankkijoille on osa sopimustamme ohjeistossa määriteltyjen liikekumppaneiden kanssa
- kuuntelemme aktiivisesti asiakkaitamme ymmärtääksemme heidän tarpeitaan ja odotuksiaan, ja työskentelemme heidän kanssaan innovatiivisesti ja ennakoivasti.

### Kysymyksiä tai huolenaiheita?

Keskustele esihenkilösi kanssa, jos olet huolissasi kumppanin eettisestä toiminnasta. Monimutkaisemmissa asioissa ota yhteyttä hankintatiimiin tai eettiseen komiteaan.

# Kauppapakotteet ja rahanpesu

Noudatamme lakeja ja asetuksia, jotka koskevat kauppapakotteita ja rahanpesun torjuntaa. Käymme kauppaa hyvämaineisten asiakkaiden ja kumppaneiden kanssa, jotka harjoittavat laillista liiketoimintaa ja joiden varat ovat peräisin laillisista lähteistä.

## Tämä tarkoittaa, että me

- suoritamme asianmukaista, jatkuvaa due diligence -tarkastusta (sisältäen yrityksen tosiasiallisen edunsaajan selvittäminen) ymmärtääksemme asiakkaiden ja liikekumppaneiden liiketoimintaa ja taustoja
- noudatamme asianmukaisia pakoteprosesseja varmistaaksemme, ettemme ryhdy liiketoimiin pakotteiden kohteena olevien maiden, alueiden, yritysten, henkilöiden, tavaroiden tai palveluiden kanssa
- emme koskaan ryhdy liiketoimiin, jos epäilemme, että niihin liittyy laittomasta toiminnasta peräisin olevia varoja.

### Mitä kauppapakotteet ovat?

Kauppapakotteet ovat oikeudellisia keinoja, joita hallitukset ja monikansalliset elimet käyttävät ulkopoliittiseen vaikuttamiseen joko kieltämällä liiketoiminnan tiettyjen maiden, henkilöiden tai yhteisöjen kanssa tai rajoittamalla tiettyjen tuotteiden tai palvelujen tuontia tai vientiä.

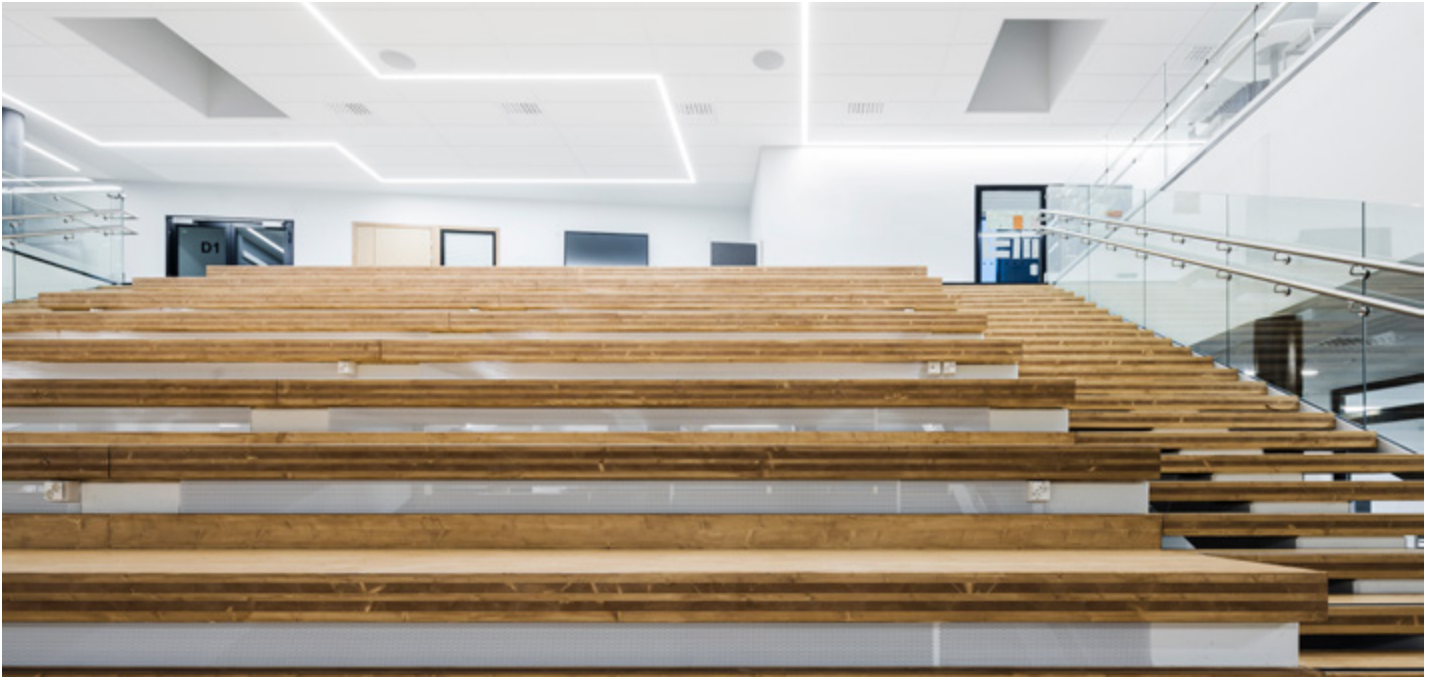
### Mitä on rahanpesu?

Rahanpesulla tarkoitetaan rahan tai varojen laittoman lähteen peittämistä, jotta ne vaikuttaisivat laillisilta.

### Kysymyksiä tai huolenaiheita?

Kysy neuvoa lakitiimiltä tai eettisestä komiteasta.





## Kirjanpito, raportointi ja petokset

Liiketoiminnan rehellisyys ja avoimuus edellyttävät asianmukaista kirjanpitoa. Kirjaamme ja ilmoitamme liiketoimintatietomme täydellisesti ja tarkasti. Emme hyväksy minkäänlaisia petoksia tai väriä väitteitä, ja noudatamme kaikkia sovellettavia raportointivaatimuksia.

### Tämä tarkoittaa, että me

- teemme kirjaukset tarkasti ja täydellisesti ja varmistamme, ettei kirjanpito ole virheellistä tai harhaanjohtavaa – tämä koskee sekä taloudellisia että muunlaisia asiakirjoja, kuten työaikakirjanpitoa, testituloksia tai tietoja laatu-, turvallisuus- tai ympäristövaikutuksista
- noudatamme sovellettavia raportointivaatimuksia, mukaan lukien todentamista ja tilintarkastusta tarpeen vaatiessa
- emme koskaan tuhoa tai muuta sellaisia asiakirjoja, jotka on säilytettävä lakisääteisistä tai sopimussyistä tai joita saatetaan tarvita myöhemmissä tarkastuksissa tai tutkimuksissa
- varmistamme, että kulumme sisältyvät vain sellaiset erät, jotka meillä on oikeus vähentää ja jotka ovat aiheutuneet Skanskan liiketoimintaa harjoittaessamme
- kirjaamme kaikki liiketoimet täydellisesti ja täsmällisesti paikallisesti hyväksytyjen kirjanpitoperiaatteiden mukaisesti
- emme osallistu laittomiin verojärjestelyihin.

### Mitä petoksella tarkoitetaan?

Petokseen liittyy jonkinlainen harhautaminen, jonka tarkoituksena on yleensä saada suoraan tai välillisesti rahaa, omaisuutta tai palveluja. Väriin korvausvaatimusten esittäminen on yksi petoksen muoto, ja siihen sisältyy materiaalien tai palvelujen toimittamisesta aiheutuvien kustannusten vääristely, vikojen tahallinen salaaminen tai todisteiden väärentäminen.

### Kysymyksiä tai huolenaiheita?

Jos sinulla on rutiinikysymyksiä, aloita esihenkilöstäsi. Monimutkaisemmissa kirjanpitokysymyksissä ota yhteyttä taloushallinnon tiimiin. Kysy petoksiin liittyvistä asioista lakitiimiltä tai eettiseltä komitealta.

# Ulkoinen viestintä

Viestintä on keskeinen osa liiketoimintaamme. Tapa, jolla viestimme, vaikuttaa maineeseemme sidosryhmiemme ja yleisön keskuudessa.

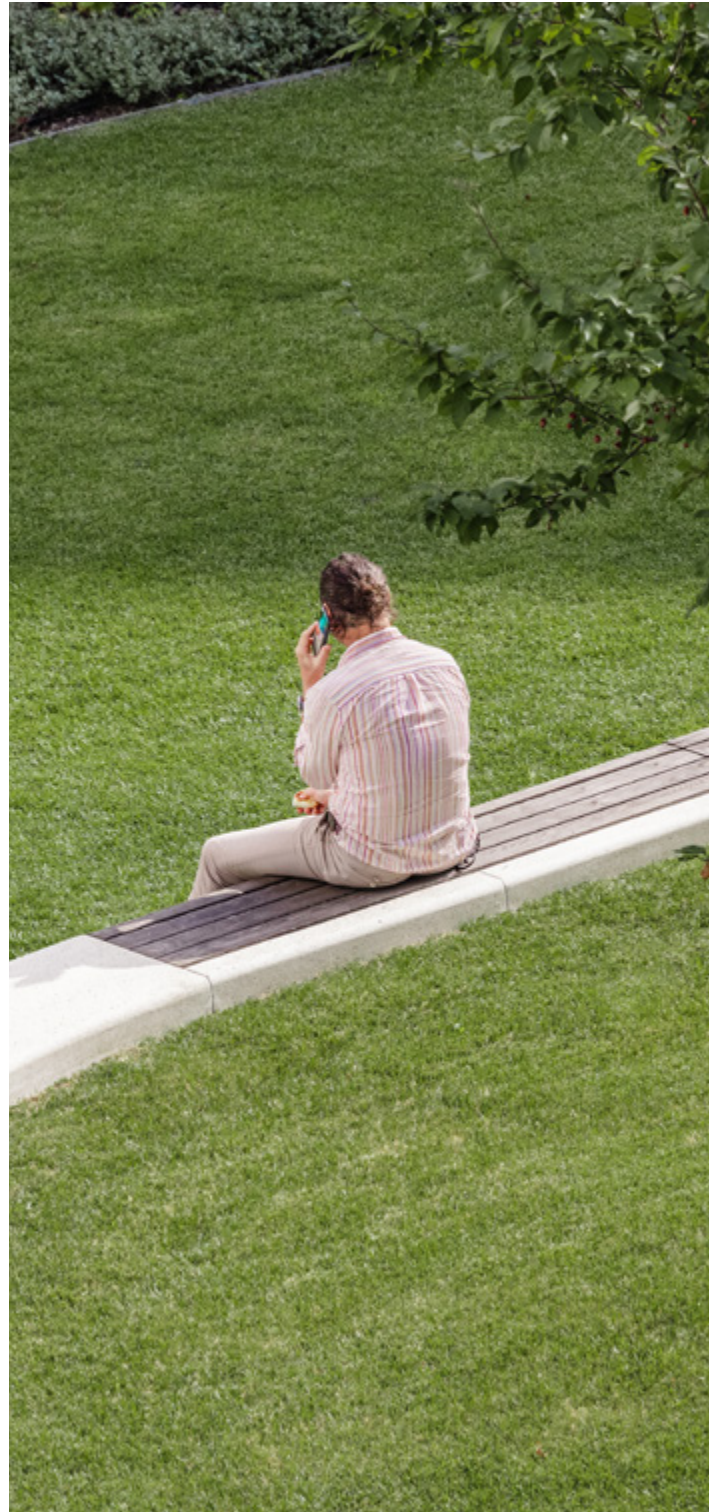
Noudatamme Ruotsissa pörssiin listattuja yhtiöitä koskevia virallisia viestintäsääntöjä.

## Tämä tarkoittaa, että me

- vastaamme ammattimaisesti ja tarjoamme ajankohtaista, tarkkaa, olennaista ja luotettavaa tietoa viestiessämme ulkopuolisten osapuolten kanssa
- puhumme tiedotusvälineille Skanskan puolesta vain silloin, kun olemme valtuutettuja tekemään niin, ja välitämme tiedotusvälineiden tietopyynnöt liiketoimintayksikköemme viestinnän asiantuntijoille
- teemme aina selväksi, puhummeko Skanskan nimissä vai omissa nimissämme viestiessämme ulkoisten tahojen kanssa
- suojelemme Skanskan brändiä ja kunnioitamme muita käyttäessämme henkilökohtaisia sosiaalisen median tilejämme
- välitämme Skanskan osakkeita tai taloutta koskevat tiedotusvälineiden tiedustelut Skanskan viestinnälle tai konsernin sijoittajasuhteille.

## Kysymyksiä tai huolenaiheita?

Jos sinulla on rutiinikysymyksiä, aloita esihenkilöstäsi. Monimutkaisemmissa asioissa ota yhteyttä viestintätiimiin.



Noudatamme  
arvojamme  
ja  
ohjeistoamme

Pidämme  
työpaikan  
turvallisena ja  
kunnioittavana

Sitoudumme  
kestävään  
tulevaisuuteen

Toimimme  
korruption  
estämiseksi

Suojaamme  
tietoja ja  
omaisuutta

Edistämme  
reilua ja avointa  
liiketoimintaa

Nostamme esiin  
huolenaiheita

# 07

## Nostamme esiin huolenaiheita

- Puheeksi ottamisen kulttuurimme ja kostotoimien vastainen käytäntömme
- Huolenaiheen ilmoittaminen
- Yhteystiedot

# Puheeksi ottamisen kulttuurimme ja kostotoimien vastainen käytäntömme

Puheeksi ottamisen kulttuurimme kannustaa meitä esittämään kysymyksiä ja huolenaiheita ilman pelkoa kostotoimista.

## Tämä tarkoittaa, että me

- puhumme suumme puhtaaksi kunnioittavasti ilman pelkoa kostosta tai nolaamisesta
- puolustamme työkavereita, jotka saattavat kokea kostotoimia, kiusaamista, häirintää tai muuta käyttäytymistä, joka ei ole yrityksemme arvojen mukaista
- vältämme kaikenlaista toimintaa, joka voisi olla kostotoimi, ja vältämme kohtelemasta väärinkäytöksestä ilmoittanutta henkilöä eri tavalla
- ilmoitamme kaikista epäilyistä kostotoimista mahdollisena väärinkäytöksenä.

## Tämä tarkoittaa, että esihenkilöidemme täytyy

- luoda työympäristö, joka kannustaa avoimeen vuoropuheluun
- varmistaa, että epäiltyjä tai tiedossa olevia väärinkäytöksiä koskevat ilmoitukset käsitellään asianmukaisesti
- käsitellä kaikki huolenaiheet oikeudenmukaisesti ja puolueettomasti.

## Kostotoimien vastainen käytäntömme

Jokaisen on voitava tuoda huolensa esiin ilman pelkoa kielteisestä reaktiosta. Emme hyväksy minkäänlaisia kostotoimia, jotka kohdistuvat skanskalaiseen, joka on tehnyt vilpittömässä mielessä ilmoituksen epäilyistä väärinkäytöksestä. "Vilpittömässä mielessä" tarkoittaa, että kaikki ilmoitetut tiedot ovat ilmoittajan parhaan tietämyksen ja arvion mukaan totta ja ilmoittaja kertoo kaiken, minkä tietää. Esimerkkejä työpaikalla tapahtuvista kostotoimista ovat irtisanominen, alentaminen, huono suoritusarviointi, työtehtävien muuttaminen, työpaikan tai toimipaikan siirto tai palkan alentaminen.

Kostotoimiin syyllystävään työntekijään kohdistetaan kurinpitotoimia. Jos tiedät tai epäilet, että sinua tai jotakuta muuta vastaan on ryhdytty kostotoimiin, ilmoita siitä epäilyinä väärinkäytöksenä.



# Huolenaiheen ilmoittaminen

Harjoitamme liiketoimintaa rehellisesti ja avoimesti. Rohkaisemme toisiamme ilmoittamaan käytöksestä, jonka tiedämme tai epäilemme olevan laitonta, epäeettistä tai muuten eettisen ohjeistomme tai käytäntöjemme vastaista. Nämä ilmoitukset auttavat suojelemaan liiketoimintaamme ja mainettamme.

Tämä tarkoittaa, että meidän kaikkien on ilmoitettava epäilyistä tai tiedossa olevista väärinkäytöksistä mahdollisimman varhaisessa vaiheessa.

## Miten huolenaiheista ilmoitetaan

### Sisäiset vaihtoehtomme

Yleensä on parasta puhua huolenaiheista esihenkilölle (tai jos se ei ole mahdollista tai sopivaa, esihenkilön esihenkilölle).

Voit keskustella myös HR- tai lakitiimin kanssa. HR on paras neuvomaan työsuhteeseen liittyvissä asioissa.

Jos haluat ilmoittaa epäilyistä väärinkäytöksestä tai eettisistä ongelmista, ota yhteyttä liiketoimintayksikkösi eettiseen komiteaan. Katso [yhteystiedot](#).

### Hotline-kanavamme

Jos et halua ilmoittaa väärinkäytöksistä henkilökohtaisesti, voit tehdä sen eettisen ohjeiston Hotline-ilmoituskanavamme kautta ja halutessasi nimettömänä. Hotline-ilmoituskanava on käytettävissä puhelimitse, [verkossa](#) ja SpeakUp-sovelluksen kautta.

### Tutkinnot

Tutkimme kaikki ilmoitetut väärinkäytökset viipymättä ja ryhdymme asianmukaisiin toimiin tutkinnan tulosten perusteella. Kaikki tutkinnan aikana annetut tiedot pidetään luottamuksellisina, elleivät laki tai hallinnolliset päätökset edellytä niiden luovuttamista.



# Yhteystiedot

Jos haluat tehdä luottamuksellisen ilmoituksen konsernin tai liiketoimintayksikön eettiselle komitealle, lähetä sähköpostia:

Skanska-konserni	<a href="mailto:ethics.committee@skanska.se">ethics.committee@skanska.se</a>
Skanska Central Europe	<a href="mailto:komitet.ds.etyki@skanska.pl">komitet.ds.etyki@skanska.pl</a>
Skanska CDE	<a href="mailto:cde.ethics.committee@skanska.pl">cde.ethics.committee@skanska.pl</a>
Skanska CDN	Ota yhteyttä asianomaisen rakennusalan liiketoimintayksikön eettiseen komiteaan. Tanska ilmoittaa Ruotsin eettiselle komitealle.
Skanska USA	<a href="mailto:usaethicscommittee@skanska.com">usaethicscommittee@skanska.com</a>
Skanska Suomi	<a href="mailto:eettinenkomitea@skanska.fi">eettinenkomitea@skanska.fi</a>
Skanska Norway	<a href="mailto:etiskrad@skanska.no">etiskrad@skanska.no</a>
Skanska RDE	<a href="mailto:rde.ethics@skanska.cz">rde.ethics@skanska.cz</a> / <a href="mailto:rde.ethics@skanska.pl">rde.ethics@skanska.pl</a>
Skanska Sweden	<a href="mailto:etiska.radet@skanska.se">etiska.radet@skanska.se</a>
Skanska UK	<a href="mailto:ethics.committee@skanska.co.uk">ethics.committee@skanska.co.uk</a>
Skanska USA Building	<a href="mailto:usaethicscommittee@skanska.com">usaethicscommittee@skanska.com</a>
Skanska USA Civil	<a href="mailto:usaethicscommittee@skanska.com">usaethicscommittee@skanska.com</a>
Skanska USA Inc	<a href="mailto:usaethicscommittee@skanska.com">usaethicscommittee@skanska.com</a>

Voit tehdä ilmoituksen Hotline-ilmoituskanavalle useilla eri tavoilla:

Skanskan organisaatiotunnus on 109708. Voit tarvita sitä ilmoitusta tehdessäsi.

## Ilmoita verkossa

Päiset Skanska SpeakUp -ilmoitussivulle QR-koodilla, tai napsauttamalla tai liittämällä selaimen osoiteriville tämän osoitteen: <https://skanska.speakup.report/skanska>.



## Ilmoita SpeakUp-sovelluksen kautta

Jos sinulla on Skanskan puhelin, SpeakUp-sovellus on esiasennettuna. Jos sovellusta ei löydy työpuhelimestasi, voit ladata sen käyttämällä tätä QR-koodia tai etsimällä sen sovelluskaupasta.



Tee ilmoitus sovelluksessa tätä QR-koodia tai organisaatiokoodia 109708 käyttäen.



## Ilmoita puhelimitse

Soita johonkin alla olevista puhelinnumeroista. Syötä organisaation koodi: 109708

Tšekki	800 050 833	Maksuton numero
Tanska	+45 43 31 09 61	Paikallispuhelun hinta
Suomi	0800 392912	Maksuton numero
Unkari	06 809 845 89	Maksuton numero
Norja	+47 24 14 06 01	Paikallispuhelun hinta
Puola	800012953	Maksuton numero
Romania	0800 400653	Maksuton numero
Slovakia	0800 113 418	Maksuton numero
Ruotsi	020 160 4703	Maksuton numero
Yhdistynyt kuningaskunta	0800 022 4118	Maksuton numero
Yhdysvallat	+1 (669) 288 7154 TAI +1-888-808-5409	Paikallispuhelun hinta Maksuton puhelu

Skanska AB (publ)  
Warfvinges väg 25  
SE-112 74 Stockholm, Sweden

Puh: +46 (0)10 448 00 00  
[group.skanska.com](https://group.skanska.com)

2024, Skanskan eettinen  
ohjeisto, versio 4.0

**SKANSKA**