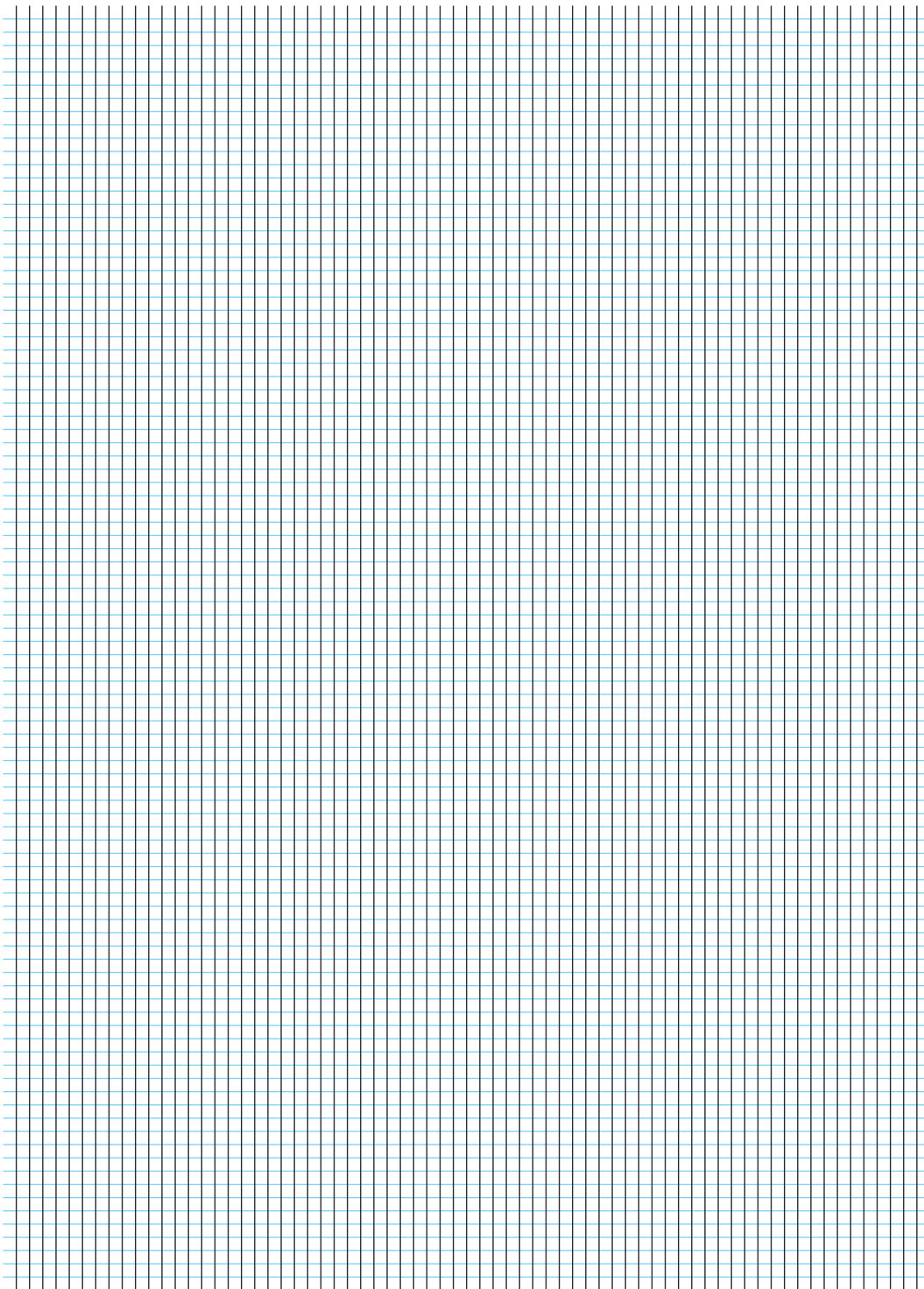


SKANSKA

Code of Conduct **Eettinen ohjeisto**





Code of Conduct **Eettinen ohjeisto**

Skanska Code of Conduct, tuottaja Skanska AB, Tukholma 2020

Versio 2

Code of Conductin tämä versio on voimassa 30.4.2020 lähtien.
Edellisen version voimassaoloaika alkoi 1.1.2019.

Sisällysluettelo

Johdanto

Hieno yritys rakentuu arvoille 7

Miksi meillä on eettinen ohjeisto eli Code of Conduct 8

Eettisen ohjeiston perusta 8

Ketä eettinen ohjeisto koskee? 10

Lain noudattaminen 11

Huolenaiheesta ilmoittaminen 12

Kostaminen on kielletty 13

Opas päätöksentekoon 14

Luku 1 Eettinen toiminta yhteiskunnassa

Johdanto 15

Työterveys, työturvallisuus ja hyvinvointi 16

Oikeudenmukaiset työolot 19

Monimuotoinen ja hyväksyvä yrityskulttuuri 21

Henkilökohtainen kasvu ja kehitys 23

Henkilötietojen suojaaminen 25

Raportointi, asiakirjahallinto ja arkistointi 27

Yrityksen varallisuus 29

Luottamuksellisuus 31

Luku 2
Eettinen
toiminta
liike-elämässä

Johdanto	33
Sidosryhmäsuhteet	34
Eturistiriidat	36
Edustaminen, vieraanvaraisuus ja lahjat	38
Eettinen toiminta ja laatu	41
Petokset	43
Sponsorointi	45
Sisäpiiritiedon väärinkäyttö ja arvopaperimarkkinat	47

Luku 3
Eettinen
toiminta
yhteiskunnassa

Johdanto	50
Ilmasto- ja ympäristövaikutukset	51
Yhteiskuntatyö	53
Ulkoinen viestintä	55
Korruption ja lahjonnan vastainen toiminta	57
Pakotteet	60
Rahanpesu	62
Reilu ja vapaa kilpailu	64
Poliittinen toiminta	67
Kuinka voin ilmoittaa huolenaiheesta?	70
Viittaukset ihmisoikeuksiin	72



**"Kun elämme arvojemme
mukaan, rakennamme
luottamusta
työtovereidemme,
kumppaneidemme ja
asiakkaidemme
keskuudessa. Näin
rakennamme myös
itsekunnioitustamme
ja vahvistamme
liiketoimintaamme."**

**Anders Danielsson
pääjohtaja**

Hieno yritys rakentuu arvoille

Arvomme jakavat skanskalaiset tekevät yhtiötämme hienon – tämä auttaa meitä rekrytoimaan uusia osaajia ja saa asiakkaat valitsemaan juuri meidät kumppaniksi projekteihinsa. Tämä rakentaa itsekunnioitusta ja luottamusta työtovereiden, kumppaneiden ja asiakkaiden keskuudessa ja vahvistaa liiketoimintaamme ja yritystä.

Liiketoimintamme ja hyvä maineemme ovat vahvistuneet, ja jatkamme oman yrityskulttuurimme kehittämistä eettisen ohjeistomme pohjalta. Maailmanlaajuinen johtava asemamme tuo mukanaan kasvavan vastuun.

Merkittävimpien liiketoimintaamme kohdistuvien riskien joukossa ovat kuitenkin eettiset rikkeet – pahimmassa tapauksessa meidät voitaisiin sulkea pois tarjouskilpailuista. Sen vuoksi emme voi hyväksyä minkäänlaista epäeettistä menettelyä ja ryhdymme heti toimenpiteisiin sellaista havaitesamme – ilman kompromisseja.

Arvomme ja eettinen ohjeisto ohjaavat meitä, mutta eivät korvaa omaa ajattelua. Päätöksenteossa tulee edelleenkin olemaan harmaita alueita, eikä ohjeistomme voi tarjota kaikkia vastauksia.

Luonnollisesti meidän tulee opastaa toisiamme oikeaan suuntaan. Odotan jokaisen skanskalaisen elävän arvojemme mukaisesti, edistävän avointa keskustelua ja osallistuvan eettisyyskoulutuksiimme.

Vahvojen ja yhteisten arvojemme perustalle rakennamme hienon yrityksen.



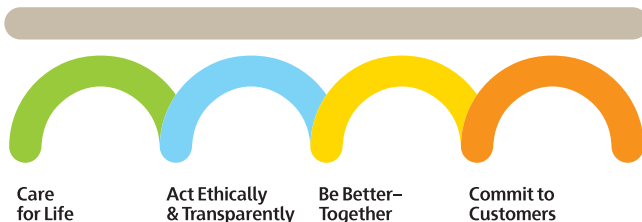
Johdanto

Miksi meillä on eettinen ohjeisto eli Code of Conduct

Skanskan eettinen ohjeisto Code of Conduct on ohjeistus, jonka tarkoitus on auttaa kaikkia Skanska-konsernin työntekijöitä ymmärtämään arvomme ja luomaan odotukset päivittäiselle käyttäytymisellemme. Ohjeistosta löydämme opastusta toimintaamme, kun asioimme Skanskan työntekijöinä toisten skanskalaisten, asiakkaiden sekä muiden sidosryhmien kanssa niissä yhteisöissä, joissa toimimme. Etsi opastusta eettisestä ohjeistosta, jos kohtaat eettisen ongelman. Ohjeistosta saat tietoa siitä, kenen puoleen sinun tulee kääntyä, jos sinulla on kysyttävää tai huolenaiheita.

Eettisen ohjeiston perusta

Skanskan arvot ovat toimintamme perusta: ne kuvaavat keitä olemme, miten käyttäydymme ja mihin uskomme. Arvot ohjaavat päivittäistä työskentelyämme.



Välitämme ihmisistä ja ympäristöstä

Työskentelemme turvallisesti tai emme ollenkaan. Emme koskaan sivuuta havaitsemiamme turvallisuuspuutteita. Panostamme terveyteen ja hyvinvointiin. Edistämme ympäristötehokkaita ratkaisuja ja toimimme ympäristöarvoja kunnioittaen. Olemme vastuussa tuleville sukupolville.

Toimimme eettisesti ja avoimesti

Liiketoimintamme on ehdottoman rehellistä ja läpinäkyvää. Noudatamme eettistä ohjeistoamme emmekä koskaan hyväksy siitä poikkeamista. Vaalimme työilmapiiriä, jossa jokainen voi ilmaista mielipiteensä.

Olemme parempia yhdessä

Pyrimme joka päivä parantamaan ja kehittämään toimintaamme. Olemme oppiva organisaatio ja jaamme mielellämme osaamistamme. Laatu ja innovatiivisuus ovat ylpeydenaiheitamme. Muodostamme toisiaan täydentäviä One Skanska -tiimejä toimimaan yhdessä asiakkaiden, kumppaneiden ja yhteisöjen kanssa. Vaalimme monimuotoisuutta, joka auttaa meitä saavuttamaan parhaan lopputuloksen. Hyväksyvä yrityskulttuurimme perustuu avoimuuteen, reiluuteen, luottamukseen ja toistemme kunnioittamiseen.

Omistaudumme asiakkaille

Autamme asiakkaita menestymään omassa liiketoiminnassaan. Teemme töitä ymmärtääksemme asiakkaidemme ja heidän asiakkaidensa tarpeet. Tehtävämme on auttaa asiakkaitamme toteuttamaan oma visionsa.

Eettistä ohjeistoamme tukevat tarkemmat toimintatapaohjeet, jotka antavat yksityiskohtaisemman kuvan tässä linjatuista periaatteista ja odotuksista. Näihin toimintatapaohjeisiin kuuluvat erilaiset ohjeet Skanska-konsernissa ja liiketoimintayksiköissä. Joissain tapauksissa nämä toimintatapaohjeet ovat sisällöltään tiukempia kuin eettisen ohjeiston standardit. Tunnistaaksesi tarkentavat toimintata-

paohjeet ja asiakirjat löydät viittauksia näihin tästä oppaasta Lisätietoa-otsikoiden alta.

Ihmisoikeudet ja globaalit sitoumukset

Eettinen ohjeistomme ja sen edellyttämä toiminta perustuvat arvoihimme, ja arvomme perustuvat ihmisoikeuksiin. Tuemme kaikkien ihmisten oikeuksia YK:n Ihmisoikeuksien yleismaailmallisen julistuksen YK:n hyväksymässä muodossa sekä siinä muodossa, kuin ne on kuvattu Kansalaisyhteiskunnan ja poliittisten oikeuksien koskevassa kansainvälisessä yleissopimuksessa (KP-sopimus), Taloudellisia, sosiaalisia ja sivistyksellisiä oikeuksia koskevassa kansainvälisessä yleissopimuksessa (TSS-sopimus) ja YK:n Kansainvälisen työjärjestön (ILO) yleissopimuksissa. Otamme vakavasti vastuamme ihmisten elämän suojelemisesta ja parantamisesta riippumatta siitä, työskentelevätkö he suoraan kanssamme vai vaikuttaako toimintamme heihin vain epäsuorasti. Useat eettisen ohjeistomme luvuista käsittelevät tiettyjä ihmisoikeuksia, joilla on erityistä merkitystä liiketoiminnassamme.

Vahvistaakseen vastuutaan Skanska on tehnyt sitoumuksia, jotka perustuvat yhteiskunnallista ja kestävä kehitystä edistäviin sopimuksiin. Skanska on allekirjoittanut Yhdistyneiden kansakuntien (YK) Global Compact -aloitteen ja noudattaa sen kymmentä vastuullisen yritystoiminnan periaatetta koskien ihmisoikeuksia, työtä, ympäristöä sekä korruption vastaista toimintaa. Skanska kannattaa YK:n ilmastosopimusta (Pariisin sopimus). Tämän lisäksi Maailman talousfoorumin korruptionvastaisen aloitteen PACI:n (Partnering Against Corruption

Ketä eettinen ohjeisto koskee?

Initiative) yhtenä perustajana ja jäsenenä Skanska on hyväksynyt PACI:n periaatteet. Korruptio paitsi vahingoittaa liiketoimintaa, myös yhteisöjä ja yhteiskuntia.

Kaikkien Skanskan työntekijöiden asemaan tai työsuhteen laatuun katsomatta tulee noudattaa eettisen ohjeistomme periaatteita ja vaatimuksia. Tämä koskee niin osa-aikaisia, vakituisessa kuin määräaikaisessa työsuhteessa työskenteleviä. Jos olet esimiesasemassa, sinulla on erityisen suuri vastuu toimia esimerkkinä ja tämän ohjeiston hengen mukaisesti.

Me Skanskalla suhtaudumme eettiseen ohjeistoon erittäin vakavasti. Mikäli toimit ohjeiston tai asiaa koskevien toimintatapaohjeiden vastaisesti, joudut vastuuseen toimistasi. Sinuun voidaan kohdistaa kurinpitotoimia, joihin voi kuulua muun muassa työsuhteesi päättäminen.

Ulkopuoliset osapuolet

Eettinen ohjeisto ei koske pelkästään skanskalaisia, koska yhtiön ulkopuoliset ihmiset ja yritykset ovat työmme kannalta olennaisia. Aliurakoitsijoiden, alihankkijoiden, konsulttien, välikäsien ja edustajien on noudatettava osaltaan ohjeistomme asiaankuuluvia osioita toimiessaan Skanskan kanssa ja Skanskan puolesta. Skanskan Supplier Code of Conduct eli eettinen ohjeistomme alihankkijoille tulee sisällyttää näiden osapuolten kanssa tehtäviin sopimuksiin.

Eettinen ohjeistomme koskee myös projektiyhtiöitä ja muita yhteisöjä, joissa Skanskalla on omistusosuuksia. "Projektiyhtiöllä" tarkoitetaan yhtä projektia

varten perustettuja yhteisyrityksiä, työyhteisöliittymiä, konsortioita, yhteenliittymiä ja muita tähän tarkoitukseen luotuja järjestelyjä. Kun kyseessä on projektiyhtiö, on varmistuttava, että kaikki projektiyhtiön osapuolet noudattavat joko omaa eettistä ohjeistoamme tai vastaavaa muuta ohjeistoa. Tietyissä projekteissa osapuolet voivat päättää noudattavansa ohjeistoa, joka sisältää kunkin osapuolen ohjeiston tiukimpia vaatimuksia.

Lain noudattaminen

Noudatamme kaikkia liiketoimintaamme sovellettavia lain vaatimuksia. Lisäksi noudatamme ohjeistoamme silloinkin, kun vaatimustasomme – kuten työntekijöiden vähimmäisikä – on tiukempi kuin laki edellyttää, kunhan vaatimustasomme ei riko paikallista lainsäädäntöä. Maan tavat tai paikalliset käytännöt eivät koskaan saa tulla etusijalle lain vaatimuksiin nähden. Jos ohjeistomme on mielestäsi ristiriidassa sovellettavan lainsäädännön kanssa, sinun tulee ilmoittaa tästä esimiehellesi.

Huolenaiheesta ilmoittaminen

Skanskan sitoutuminen liiketoiminnassaan tiukkaan rehellisyyteen ja avoimuuteen perustuu kulttuuriin, jossa jokaisella on oikeus ja velvollisuus ilmoittaa, jos epäilee, että eettistä ohjeistoamme ei ole noudatettu. Jokaisella on siis oikeus ja velvollisuus ilmoittaa lainvastaista tai epäeettistä menettelyä koskevasta epäilystä tai muusta sopimattomasta menettelystä.

Sinulla on velvollisuus ja vastuu raportoida esimiehellesi tai esimiehen esimiehelle epäilemästäsi tai tietämästäsi epäeettisestä menettelystä. Voit myös

halutessasi ottaa yhteyttä henkilöstöhallintoon, lakiosastoon tai eettiseen komiteaan. Jos tämä tuntuu sinusta epämukavalta tai vaikealta, voit myös ilmoittaa epäilemästäsi tai tietämästäsi sopimattomasta menettelystä Skanskan Hotline-kanavaan, jota ylläpidetään riippumattomasti. Voit ottaa yhteyttä Hotline-kanavaan joko puhelimitse tai verkossa. Voit tehdä ilmoituksesi täysin nimettömänä. Skanska ryhtyy välittömästi tutkimaan ilmoittamiasi huolenaiheita luottamuksellisesti ja ryhtyy tarvittaaviin toimiin tutkimuksissa havaittujen seikkojen perusteella. Ohjeet huolenaiheesta ilmoittamiseen löytyvät sivulta 70.

Halutessasi voit tehdä ilmoituksen nimettömänä ja luottamuksellisesti. Skanska ryhtyy välittömästi tutkimaan ilmoittamiasi huolenaiheita ja ryhtyy tarvittaviin toimiin tutkimuksissa havaittujen seikkojen perusteella.

Jos olet esimiesasemassa, vastuullasi on varmistaa, että sinulle ilmoitettujen epäiltyjen tai tiedettyjen sopimattomien menettelyjen perusteella ryhdytään asianmukaisiin toimiin. Tämä saattaa tarkoittaa esimerkiksi asian ilmoittamista eettiselle komitealle.

Kostaminen on kielletty

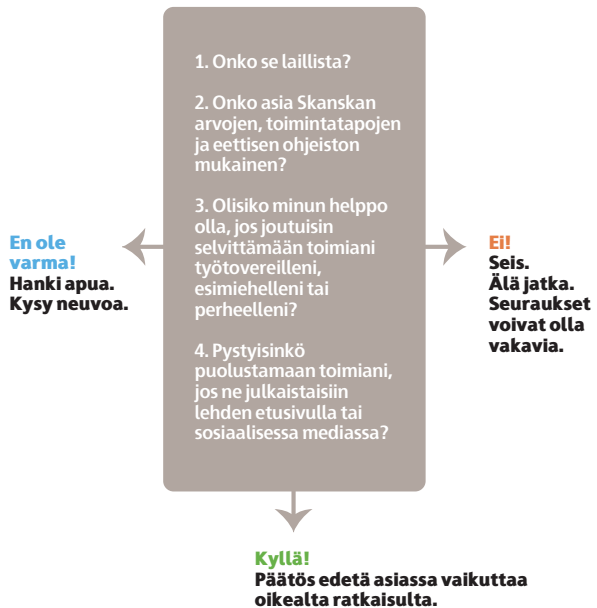
Skanska ei suvaitse minkäänlaista kostamista henkilöä kohtaan, joka on vilpittömin mielin ilmoittanut epäilemästään sopimattomasta menettelystä. Vilpittön mieli tarkoittaa, että ilmoitus on tehty parhaan tietämyksen ja käsityksen mukaan, ja kaikki ilmoitettu on totta ja ilmoitettu kokonaisuudessaan.

Jokaiseen kostotoimiin ryhtyvään henkilöön

Opas päätöksentekoon

kohdistetaan kurinpidollisia toimenpiteitä. Jos olet mielestäsi joutunut kostotoimien kohteeksi, sinun tulee ilmoittaa tästä sopimattomasta menettelystä.

Jos sinulla on eettinen ongelma ja pohdit miten edetä, tämä kaavio auttaa sinua valitsemaan parhaan toimintatavan.



Luku 1

Eettinen toiminta työpaikalla

Skanskalla työskenteleminen on muutakin kuin parhaaseen työtulokseen pyrkimistä ja asiakkaiden menestymisen tukemista. Kyse on myös Skanskan resurssien vastuullisesta hoitamisesta sekä reilun, terveellisen ja turvallisen työympäristön luomisesta. Tällaisessa työympäristössä voimme kaikki kehittää ammatillista osaamistamme ja itseämme.

Skanskalaisena sinun tehtäväsi on toimia ammatillisesti ja osaltasi edistää hyväksyvää kulttuuria ja sellaista työyhteisöä, jossa jokainen tuntee olevansa tervetullut.

Työterveys, työturvallisuus ja hyvinvointi 16

Oikeudenmukaiset työolot 19

Monimuotoinen ja hyväksyvä yrityskulttuuri 21

Henkilökohtainen kasvu ja kehitys 23

Henkilötietojen suojaaminen 25

Raportointi, asiakirjahallinto ja arkistointi 27

Yrityksen varallisuus 29

Luottamuksellisuus 31

Eettinen toiminta työpaikalla

Työterveys, työturvallisuus ja hyvinvointi

Mitä se tarkoittaa?

Työterveys ja työturvallisuus merkitsevät esimerkiksi tapaturmien ehkäisemistä ja terveellisen ja turvallisen työympäristön edistämistä. Tästä hyötyvät skanskalaiset, kanssamme toimivat ihmiset ja muut hankkeidemme kanssa tekemisissä olevat sivulliset. Skanskalle tämä on ehdottoman tärkeä asia, ja päämäärämme on selvä: tapaturmaton työympäristö.

Työympäristö vaikuttaa usein ratkaisevalla tavalla työhyvinvointiin. Työhyvinvointi syntyy myös kannustavasta esimiestyöstä, siitä, että jokaisen työ on arvokasta ja tarpeellista, sekä fyysisestä turvallisuuden tunteesta.



Skanskan periaatteet

- Välitämme skanskalaisista ja ihmisistä, joihin toimintamme vaikuttaa.
- Pyrimme jatkuvasti kehittämään työympäristöä, jossa vaalitaan työterveyttä, työturvallisuutta ja hyvinvointia.
- Uskomme, että näkyvä johtajuus on olennaista työterveyden, työturvallisuuden ja hyvinvoinnin kannalta.

- Edistämme kaikin tavoin työmaillamme työskentelevien työturvallisuutta ja tapaturmien torjuntaa koko toimitusketjussamme ja toimialallamme.
- Tarjoamme työntekijöillemme työtehtäviin ja -ympäristöihin soveltuvaa työterveys- ja työturvallisuuskoulutusta.
- Varmistamme, että alirakoitsijoiden työntekijät ovat saaneet perehdytyksen ja että heillä on varusteet työn suorittamiseksi turvallisesti.
- Pyrimme johtavaksi yritykseksi toimialallamme myös työterveydessä ja työturvallisuudessa. Pyrimme mitattavin toimenpitein saavuttamaan tavoitteemme, tapaturmattoman työympäristön.
- Kaikki Skanska-konserniin kuuluvat yritykset noudattavat työn terveellisyyden ja turvallisuuden johtamisjärjestelmää, joka on sertifioitu kansainvälisen ISO 45001-standardin mukaisesti. Tämä järjestelmä kattaa kaikki toiminnot, joiden johtaminen on Skanskan vastuulla tai joista Skanska omistaa enemmistöosuuden.
- Sinulla on oikeus turvalliseen työympäristöön.
- Edistät itse terveellistä ja turvallista työympäristöä.
- Välität työtovereidesi terveydestä ja ilmoitat kaikista läheltä piti -tilanteista ja vaarallisista tai terveyttä vaarantavista työskentelyolosuhteista esimiehellesi, työsuojeluvaltuutetulle tai toimialan työturvallisuuspäällikölle.
- Et koskaan kulje puuttumatta ohi, jos havaitset vaarallisen tilanteen. Sinulla on oikeus ja velvollisuus keskeyttää mikä tahansa työ – myös omasi – jos sitä ei tehdä oikein.
- Työtehtävästäsi riippumatta varmista turvallinen työpaikka näyttämällä rohkeaa, aktiivista ja näkyvää esimerkkiä.
- Ilmoitat kaikista turvallisuuspuutteista välittömästi esimiehellesi tai muulle henkilölle, joka johtaa toimintaa työpaikalla tai työmaalla. Jos turvallisuuspuutteesta ei aiheudu välitöntä vaaraa ja haluat pysyä nimettömänä, voit ilmoittaa asiasta Skanskan Hotline-kanavaan.

Mitä tämä tarkoittaa sinun kannaltasi?

Esimerkki

Olet suorittamassa työtehtävää. Havaitset, että työjärjestys on muuttunut, eikä alkuperäinen työn turvallisuussuunnitelma ole enää voimassa. Työhön liittyy nyt erilaisia riskejä kuin työsuoritusta aloittaessasi. Miten sinun pitäisi toimia?

Älä koskaan riskeeraa kenenkään terveyttä työsuorituksen loppuunsaattamiseksi. Jos olosuhteet muuttuvat, keskeytä työsuoritus ja tee uusi työn turvallisuussuunnitelma.

Lisätietoa

Skanska Group Sustainability Policy
Skanska Group Health and Safety Road Map Standard
Skanska Group Restricted Substance Standard
Skanska Group Safety Reporting Procedure

**Ihmisoikeudet
ja globaalit
sitoumukset**

Oikeus elämään
Oikeus terveyteen

Eettinen toiminta työpaikalla

Oikeudenmukaiset työolot

Mitä se tarkoittaa?

Kaikille työntekijöille tulee maksaa heidän työstään asianmukainen korvaus, ja kaikkia työntekijöitä tulee kohdella oikeudenmukaisesti ja kunnioittaen heille työntekijänä kuuluvia oikeuksia. Työskentelyympäristön olosuhteiden tulee olla riittävällä tasolla. Skanska edellyttää tällaisia olosuhteita niiden ihmisoikeussitoumuksien ja Kansainvälisen työjärjestön ILO:n standardien mukaisesti, joihin se on sitoutunut, sekä omien työntekijöidensä että alihankkijoidensa kohdalla.



Skanskan periaatteet

- Emme salli työmaillamme tai toimitusketjussamme minikäänlaista lapsityövoiman käyttöä tai pakkotyötä taikka perusteetonta tai laitonta palkkojen pidättämistä. Jokainen alle 15-vuotias on lapsi, ja alaikäisenä pidetään myös tätä vanhempaa nuorta, jos paikallinen lainsäädäntö niin määrittelee.
- Emme salli työntekijöiden vapaata liikkuvuutta rajoittavia toimia. Tällaisia toimenpiteitä ovat mm. henkilöpapereiden, passien tai työluupien ottaminen työnantajan haltuun työsuhteen edellytyksenä.
- Tunnustamme alle 18-vuotiaiden työntekijöiden erityistarpeet ja velvollisuutemme huolehtia heistä.

Mitä tämä tarkoittaa sinun kannaltasi?

Esimerkki

- Sallimme ainoastaan työajat, palkat ja edut, jotka ovat kansallisten ja paikallisten lakien sekä sovellettavien ILO:n yleissopimusten mukaisia.
- Noudatamme työehtosopimuksia sekä kunnioitamme työntekijöidemme lainmukaista oikeutta perustaa ammattiliittoja ja liittyä niihin.
- Vaalimme hyviä suhteita työmarkkinajärjestöjen, ammattiliittojen ja työntekijöiden edustajien kanssa.
- Ylläpidämme keskusteluyhteyttä työntekijöidemme kanssa, jotta heidän oikeuksiaan kunnioitetaan.
- Sinulla on oikeus tulla kohdelluksi kunnioittavasti ja arvostavasti. Sinun tulee kohdella samoin ihmisiä, joiden kanssa toimit tai joihin toimintasi vaikuttaa, kunnioittaen heidän yksityisyyttään ja oikeuksiaan.
- Sinulla on velvollisuus ilmoittaa tietoosi tulleista epäoikeudenmukaisista työoloista Skanskalla, aliurakoitsijoilla tai alihankkijoilla.

Kuulet jonkun kertovan, että projektisi aliurakoitsijan työntekijöille ei makseta työehtosopimuksen mukaista palkkaa eikä asianmukaisia korvauksia ylitoistä. Miten sinun pitäisi toimia?

Olemme sitoutuneet noudattamaan työaikoja ja palkkoja koskevia lain ja työehtosopimusten vaatimuksia. Sinun tulee puuttua asiaan. Ilmoita tästä, jotta palkkausta ja työlainsäädäntöä koskevat mahdolliset rikkomukset korjataan.

Lisätietoa

Skanska Group Human Resources Policy
Skanska Group Compensation Standard

Ihmisoikeudet ja globaalit sitoumukset

Oikeus työhön
Oikeus oikeudenmukaisiin ja kohtuullisiin työoloihin
Oikeus olla joutumatta orjuuteen tai pakkotyöhön
Yhdistymisvapaus ja lakko-oikeus
Oikeus riittävään elintasoon

Eettinen toiminta työpaikalla

Monimuotoinen ja hyväksyvä yrityskulttuuri

Mitä se tarkoittaa?

Monimuotoisuus tarkoittaa kaikkea sitä, mikä tekee meistä ainutlaatuisia yksilöinä. Monimuotoisuuteen kuuluvat muun muassa ikä, sukupuoli, seksuaalinen suuntautuminen, etninen tausta, eri ikäluokat, uskonto ja elämäkatsomus, kielellinen tausta, koulutus ja siviilisääty.

Hyväksyvässä yrityskulttuurissa monimuotoisen ryhmän idearikkautta, yksilöllisiä näkökulmia ja mielipiteitä arvostetaan ja niiden esille tuomiseen rohkaistaan.



Skanskan periaatteet

- Kunnioitamme kaikkia yksilöinä ja pyrimme toimimaan yhtenä tiiminä ja vaalimaan avointa, reilua ja kunnioittavaa kanssakäymistä.
- Uskomme, että monimuotoinen ja hyväksyvä työympäristö tuottaa parempia ratkaisuja myös asiakkaillemme.
- Mahdollistamme kaikille tasa-arvoisen kohtelun ja mahdollisuudet yksilön ulkonäköön, etniseen ryhmään, syntyperään, uskontoon tai elämäkatsomukseen, sukupuoleen, seksuaaliseen suuntautumiseen ja sen ilmaisemiseen, ikään, vammaisuuteen, siviilisäätyyn tai perhetaustaan sekä mihin tahansa lainsäädännön tai määräysten määrittelemään ominaisuuteen katsomatta.

Mitä tämä tarkoittaa sinun kannaltasi?

Esimerkkejä

- Tasa-arvoisten työmahdollisuuksien periaattemme koskee kaikkia työsuhteen osa-alueita kuten koulutusta, urakehitystä sekä kaikkia työsuhteen ehtoja.
- Emme hyväksy minkäänlaista epäkunnioittavaa käytöstä, kiusaamista tai häirintää.
- Toimit itse niin, että jokainen kokee olevansa arvostettu ja kunnioitettu omana itsenään.
- Olet avoin, edistät tiimityöskentelyä ja rohkaiset muiden ideoita ja mielipiteitä.
- Et osallistu ja puutut häirintään, kiusaamiseen tai syrjintään.
- Asiattomat, laittomat, seksuaalisväyhteiset tai loukkaavat materiaalit ovat kiellettyjä Skanskalla. Et osallistu mihinkään noita elementtejä sisältävään tai muutoin loukkaavaan käytökseen työpaikalla tai muualla Skanskaa edustaessasi.

Näet työmaalla Skanskan vanhemman työntekijän häiritsevän vähemmän kokeneen skanskalaisen työntekoa. Häirintään liittyy loukkaavaa kielenkäyttöä ja seksuaalisesti vihjailevia kommentteja. Miten sinun pitäisi toimia?

Emme suvaitse minkäänlaista häirintää, syrjintää tai loukkaavaa käytöstä. Mene väliin ja yritä saada häirintä loppumaan. Tarvittaessa sinun tulee ilmoittaa asiasta esimiehellesi tai eettisen ohjeiston esipuheessa kuvattujen kanavien kautta.

Mitä tekisit, jos kyseessä olisikin aliurakoitsija häiritsemässä työntekijöitään ja uhkailemassa heitä työpaikan menetyksellä, jos nämä eivät saa tiettyä työsuoritusta valmiiksi työpäivän kuluessa?

Emme suvaitse myöskään aliurakoitsijoitamme minkäänlaista häirintää, syrjintää tai loukkaavaa käytöstä. Velvollisuutesi on yrittää saada häirintä loppumaan ja ryhtyä samoihin toimenpiteisiin kuin jos kyseessä olisivat Skanskan työntekijät.

Oikeus tasavertaisuuteen lain edessä ja yhtäläiseen lain suojaan sekä suojaan näitä periaatteita loukkaavaa syrjintää vastaan

Oikeus olla joutumatta kidutetuksi tai altistetuksi epäinhimilliselle tai alentavalle kohtelulle tai rangaistukselle

Vähemmistöjen oikeudet

Ihmisoikeudet ja globaalit sitoumukset

Eettinen toiminta työpaikalla

Henkilökohtainen kasvu ja kehitys

Mitä se tarkoittaa?

Henkilökohtaiset kasvu- ja kehitysmahdollisuudet tuovat skanskalaisille tilaisuuden parantaa osaamistaan ja potentiaaliaan. On tärkeää, että skanskalaiset voivat käyttää osaamistaan ja valmiuksiaan tiimiemme kehittämiseksi.



Skanskan periaatteet

- Ihmiset ovat suurin voimavaramme.
- Tuemme työntekijöidemme kasvua ja kehittymistä niin yksilöinä kuin ammattilaisina.
- Tarjoamme koulutus- ja kehitysmahdollisuuksia parantaaksemme skanskalaisten tietoja ja taitoja.
- Rohkaisemme skanskalaisia kehittymään ja oppimaan verkostoitumalla ja jakamalla tietoa alan parhaista käytännöistä.
- Kehität aktiivisesti osaamistasi ja itseäsi yksilönä.
- Sinulla on oikeus saada palautetta esimieheltäsi.

Mitä tämä tarkoittaa sinun kannaltasi?

Esimerkki

Sinulle on toistuvasti tarjottu mahdollisuutta osallistua koulutukseen, joka kehittäisi osaamistasi. Esimiehesi on kuitenkin todennut sinun olevan liian kiireinen nykyisessä projektissa, etkä voi hänen mielestään irrottautua siitä koulutuksen ajaksi. Miten sinun pitäisi toimia?

On tilanteita, jolloin koulutukseen osallistuminen ei tiukkojen aikataulujen tai muiden olosuhteiden vuoksi ole mahdollista. Jos kuitenkin koet, että sinulle ei anneta kehittämismahdollisuuksia, puhu esimiehesi kanssa tästä asiasta. Jos esimiehesi kanssa keskusteleminen tuntuu vaikealta, keskustele asiasta yksikön HR-partnerin kanssa.

Lisätietoa

Skanska Group Human Resources Policy
Skanska Leadership Profile

Eettinen toiminta työpaikalla

Henkilötietojen suojaaminen

Mitä se tarkoittaa?

Henkilötietojen suojalla tarkoitetaan henkilötietojen asianmukaista käsittelyä ja suojaamista. Henkilötiedoilla tarkoitetaan luonnolliseen henkilöön liittyviä tietoja tai sellaisia tietoja, joita voidaan käyttää suoraan tai epäsuorasti henkilön tunnistamiseen. Henkilötietoja voivat olla esimerkiksi henkilön syntymäaika, yhteystiedot, lähiomaisten nimet, terveystiedot, valokuvat tai henkilötunnus.



Skanskan periaatteet

- Varmistamme, että kaikenlainen henkilötietojen käyttö eli niiden kerääminen, rekisteröinti, vertailu, tallentaminen ja hävittäminen tapahtuvat lainsäädännön ja viranomaismääräysten mukaisesti.
- Kunnioitamme jokaisen oikeutta yksityisyyden suojaan.
- Suojaamme skanskalaisten ja muiden sidosryhmien jäsenten henkilötiedot.
- Varmistamme, että henkilötietoja käsittelevät, tarkastelevat ja käyttävät ainoastaan henkilöt, jotka tarvitsevat henkilötietoja työtehtäviensä hoitamiseksi.
- Varmistamme, että henkilötietoja käsittelevät henkilöt noudattavat asianmukaista varovaisuutta näiden tietojen suojaamiseksi.
- Varmistamme, että henkilötietoja ei säilytetä pidempään kuin on tarpeen sen tarkoituksen täyttämiseksi, jota varten ne on kerätty.

Mitä tämä tarkoittaa sinun kannaltasi?

- Kunnioitat yksityisyyden suojaa ja otat huomioon muiden tarpeen yksityisyyden suojaan. Tarkastelet henkilötietoja vain, jos sinulla on siihen työsi puolesta oikeus ja vain työn edellyttämässä määrin.
- Jos sinulla on oikeus käsitellä henkilötietoja, huolehdi tietojen suojaamisesta ja pidät ne salassa.
- Sallit muiden käsitellä henkilötietoja vain, jos heillä on perusteltu syy ja lupa tähän, ja silloinkin lainsäädännön määräysten mukaisesti.

Esimerkki

Pyydät henkilöstöosastoa listaamaan kaikki tietyllä paikkakunnalla työskentelevät työntekijät ja työnjohtajat, jotta pystyisit paremmin suunnittelemaan henkilöiden käyttämistä eri tehtäviin. Lisäät listalle joitain kunkin työntekijän henkilökohtaisia tietoja kuten iän, osoitteet ja erityisosaamisen. Miten teet tämän varmistaen samalla, että heidän henkilötietonsa on suojattu ja soveltuvia yksityisyyden suojaa koskevia määräyksiä noudatetaan?

Paras ratkaisu on aluksi pohtia listaan lisättävien tietojen tarpeellisuutta. Ainoastaan käyttötarkoituksen edellyttämät henkilötiedot saa sisällyttää listaan. Iällä ei ole merkitystä, ja sitä voidaan pitää syrjintäperusteena. Työkokemus on ehkä tarkoituksesi kannalta olennaisempi. Puhelinnumero henkilön tavoittamiseksi on tarpeen, mutta kotiosoite taas ei välttämättä, jos olet jo listassasi määritellyt paikkakunnan. Muista myös, että joissain maissa on kiellettyä rekisteröidä eräitä henkilötietoja (kuten etninen tausta, uskonto, seksuaalinen suuntautuminen jne.) tai tämä edellyttää vahvempaa tietosuojaa. Listan saa antaa vain tätä tietoa tarvitsevien skanskalaisten käyttöön kuten työmaalle työntekijöitä hankkiville esimiehille.

Lisätietoa

Skanska Group Personal Data Protection Policy

Ihmisoikeudet ja globaalit sitoumukset

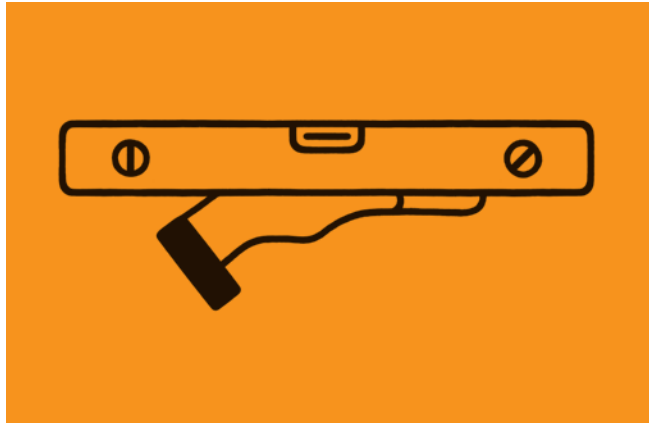
Oikeus yksityisyyden suojaan

Eettinen toiminta työpaikalla

Raportointi, asiakirjahallinto ja arkistointi

Mitä se tarkoittaa?

Skanska kirjaa ja raportoi täsmällisesti liiketoimintansa tapahtumat. Asiakirjahallintomme ja taloudellisen raportoinnin tulee aina kuvastaa liiketoiminnan todellista tilaa.



Skanskan periaatteet

- Asianmukaisesti ylläpidetty dokumentaatio ja kirjanpito ovat olennainen osa rehellistä ja avointa liiketoimintamme.
- Dokumentoimme kaikkien liiketoimijiemme laadun täsmällisesti paikallisesti hyväksytyjen kirjanpitomääräysten mukaisesti. Skanska-konserni myös noudattaa kaikessa taloudellisessa raportoinnissaan kansainvälisen taloudellisen raportoinnin standardeja (International Financial Reporting Standard, IFRS) Global Reporting Initiative (GRI) -järjestön standardeja ja asiaankuuluvia Skanskan toimintatapoja ja ohjeita.
- Keräämme lisäksi ajantasaista ei-taloudellista tietoa, kuten laatua, työturvallisuutta, työterveyttä, ympäristöä, henkistöä, työaikakirjanpitoa ja koulutusta koskevaa tietoa.
- Varmistut, että kaikki raportit ja kirjaukset, joista olet vastuussa tai joiden laadintaan osallistut, ovat kattavia eivätkä sisällä virheellistä tai harhaanjohtavaa tietoa.

Mitä tämä tarkoittaa sinun kannaltasi?

Esimerkkejä

- Et koskaan vääristele testejä tai testituloksia tai muitakaan tietoja.
- Et koskaan hävitä tai muokkaa tietoja tai tallenteita, jotka tulee säilyttää lain tai sopimusten perusteella, tai joita tarvitaan tulevia tarkastuksia, auditointeja tai muuta vastaavaa tarkoitusta varten.

Laatiessasi joulukuun kuukausiraporttia pohdit, sisällytätkö projektin kate-ennusteeseen varauksen kahden aliurakoitsijan tekemistä lisäaika- ja lisäkorvausvaatimuksista. Olet vakuutunut siitä, että vaatimukset ovat perusteettomia. Mietit, olisiko kuitenkin parempi odottaa ja raportoida vaatimuksista vasta alkavan uuden vuoden puolella. Olisiko tällainen hyväksyttävää?

Ei. Huolimatta siitä, milloin vaatimukset esitetään ja milloin vaatimukset mahdollisesti toteutuisivat ja heikentäisivät projektin tuottoa, on tärkeätä pitää raportointi kaiken aikaa täsmällisenä. Keskustele esimiehesi kanssa asiasta. Arvioi, mikä yhdessä vaatimusten todennäköinen vaikutus ja esittäkää tämä määrä kuukausiraportissanne. Raportoinnin paikkansapitävyys ja avoimuus on tärkeää.

Olet työnjohtajana projektissa, jossa kustannukset ovat ylittämässä ennalta arvioidun tason. On ilmeistä, että olosuhteet ovat muuttuneet tarjouksen jättämisen jälkeen. Esimiehesi ehdottaa, että osa työtunneista veloittettaisiin vasta seuraavien työvaiheiden kohdalla, jolloin syntyneet tappiot eivät vielä näkyisi tuototennusteessa. Miten sinun tulisi toimia?

Kerro esimiehellesi, että sinun edellytetään raportoivan todelliset työtunnit ja kustannukset suoritetuihin työvaiheisiin kohdistettuna ja oikein litteroituina. Kukaan ei saa pyytää sinua toimimaan väärin. Sinun tulee tehdä ilmoitus esimiehesi ehdotuksesta.

Lisätietoa

Skanska Accounting Manual Procedure

Eettinen toiminta työpaikalla

Yrityksen varallisuus

Mitä se tarkoittaa?

Skanskan varallisuus muodostuu aineellisesta ja aineettomasta omaisuudesta. Aineellista omaisuutta ovat esimerkiksi raaka-aineet, rahavarat, projektit, tietokoneet, kiinteistöt sekä koneet ja laitteet. Aineettomia oikeuksia puolestaan ovat esimerkiksi Skanskan brändi, patentit, tavaramerkit, asiantuntemus, liikesalaisuudet ja tekijänoikeudet.



Skanskan periaatteet

- Käytämme Skanskan omaisuutta vastuullisesti.
- Suojellemme Skanskan omaisuutta vahingoilta, varkauksilta, katoamiselta ja väärinkäytöltä. Tämä omaisuus on liiketoiminnallemme välttämätöntä.
- Emme käytä tietotekniikkaa ja sähköisiä viestintäjärjestelmiämme sopimattomaan viestintään. Sopimatonta viestintää on esimerkiksi kaikenlainen laiton toiminta sekä syrjiväksi, loukkaavaksi tai häiritseväksi katsottava käytös.
- Huolehdimme myös asiakkaiden ja muiden sidosryhmien haltuamme uskomasta omaisuudesta ja suojellemme sitä vahingoilta, varkauksilta, katoamiselta ja väärinkäytöltä.

Mitä tämä tarkoittaa sinun kannaltasi?

- Harkitset huolellisesti, mikä on Skanskan omaisuuden järkevää käyttöä työssäsi Skanskan ja asiakkaan etu huomioon ottaen.
- Et ota Skanskan omaisuutta omaan käyttöösi, ellei sitä ole erikseen sallittu liiketoimintayksikkösi ohjeistuksessa.
- Et käytä Skanskan omaisuutta oman voiton tavoitteluun esimerkiksi sivutoimessasi.
- Skanskan omaisuuden asiaton käyttö on kielletty esimerkiksi vilpillisiin tarkoituksiin, tietosuojarikkomuksiin, häirintään tai seksuaalisesti tai muuten loukkaavan tai siveettömän sisällön hankkimiseen.

Esimerkki

Projektisi on päättymässä. Työmaalta on jäänyt yli pihalaattoja, jotka aiotaan heittää pois. Työtoverisi kysyvät, voisivatko he ottaa laatat ja käyttää niitä kotipihoillaan. Miten sinun tulee toimia?

Ylijäämämateriaali on yrityksen omaisuutta. Tarkista, mikä on liiketoimintayksikkösi ohjeistus ylijäämien ja romutavaran osalta. Joka tapauksessa Skanskan omaisuus tulee aina ensin hyödyntää Skanskan hankkeissa, mikäli mahdollista, eikä sitä saa viedä tai käyttää ilman asianmukaista lupaa.

Eettinen toiminta työpaikalla

Luottamuksellisuus

Mitä se tarkoittaa?

Skanskan liikeideoiden, prosessien ja liiketoimintaa koskevan tiedon suojaaminen on tärkeää niin kilpailukykyämme kuin sidosryhmien luottamuksen säilyttämisen kannalta. Tämän vuoksi tiettyjä tietoja käsitellään Skanskan suojattuna omaisuutena ja luottamuksellisenä tietona.

Luottamukselliseen tietoon kuuluvat liikesalaisuudet, osaaminen ja immateriaalioikeudet. Se kattaa myös liiketoimintasuunnitelmat, taloudellisen dokumentaation, asiakkaita koskevat tiedot ja tarjous- tai toteutusvaiheessa olevien projektien tietyt tiedot, hintatiedot joita ei ole julkistettu, henkilöstöasiat ja -tiedot, tiedot ja selvitykset mahdollisista sopimattomista menettelyistä, kirjanpidon ja tilinpäätösasiat, sekä muut liiketoimintaan liittyvät luottamukselliset seikat ja menettelytavat.



Skanskan periaatteet

- Kunnioitamme Skanskan ja sidosryhmiemme luottamuksellista tietoa.
- Emme pyydä uusilta työntekijöiltä luottamuksellista tietoa heidän entisistä työnantajistaan.
- Ryhdymme kaikkiin kohtuullisiksi katsottaviin toimenpiteisiin, jotta luottamuksellista tietoa ei joudu sellaisten henkilöiden haltuun tai tietoon, jotka eivät tätä tietoa työsään tarvitse.

Mitä tämä tarkoittaa sinun kannaltasi?

- Et tarkastele, käytä, tallenna tai jaa edelleen luottamuksellista tietoa ilman asianmukaista lupaa.
- Suojaat luottamuksellisen tiedon katoamiselta tai varkaudelta. Myös mukanasasi kulkevat tietokoneet ja muut laitteet on suojattava asianmukaisesti.
- Jos saat erehdyksessä lähetettynä luottamuksellista tietoa ulkopuoliselta taholta, työtoverilta, asiakkaalta, kilpailijalta tai muutoin, ota yhteyttä lähettäjään. Kerro tilanteesta myös esimiehellesi äläkä käytä saamaasi tietoa millään tavoin.

Esimerkki

Saat asiakkaalta hintatietoja sisältävän sähköpostin tarjousvaiheessa olevasta projektista. Tiedät, ettei tämän tiedon pitäisi olla hallussasi. Miten sinun tulee toimia?

Sinun ei pidä missään tapauksessa käyttää hyväksi saamaasi luottamuksellista tietoa. Sinun täytyy ilmoittaa tapahtuneesta lähettäjälle ja omalle esimiehellesi sekä liiketoimintayksikkösi lakiosastolle, koska tilanteella voi olla vaikutusta Skanskan asemaan urakan saamisessa. Älä lähetä sähköpostia edelleen, ellei lakiosasto anna ohjetta edelleen lähettämiseen.

Lisätietoa

Skanska Group Information Classification Standard
Skanska Group Security Standard

Luku 2

Eettinen toiminta liike-elämässä

Parhaat liikesuhteet perustuvat keskinäiseen kunnioitukseen ja molemminpuoliseen hyötyyn. Siksi pyrimme aina ymmärtämään ja ennakoimaan asiakkaidemme, toimittajiemme, kumppaneidemme ja muiden sidosryhmiemme tarpeet.

Toimimme rehellisesti, vastuullisesti ja reilusti. Skanskalaisina meidän odotetaan tekemään kaikkemme korkealaatuisen lopputuloksen saavuttamiseksi, ajallaan ja kustannusarviossa pysyen. Pyrimme aina ylittämään odotukset.

Sidosryhmäsuhteet 34

Eturistiriidat 36

Edustaminen, vieraanvaraisuus ja lahjat 38

Eettinen toiminta ja laatu 40

Petokset 43

Sponsorointi 45

Sisäpiiritiedon väärinkäyttö ja arvopaperimarkkinat 47

Eettinen toiminta liike-elämässä

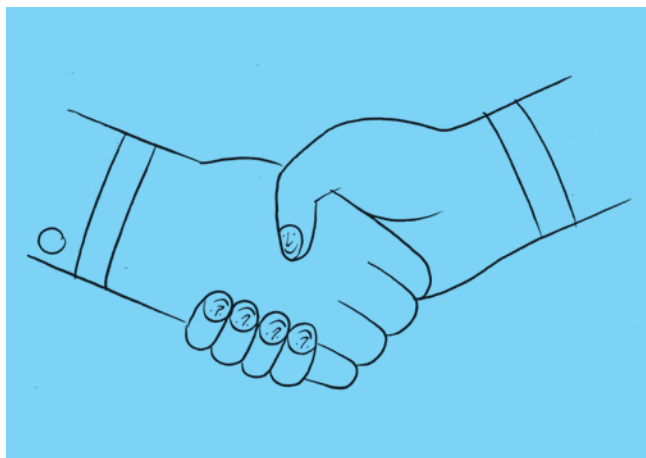
Sidosryhmäsuhteet

Mitä se tarkoittaa?

Skanskan julkisuuskuva muodostuu siitä, miten me skanskalaiset toimimme päivittäisessä kanssakäymisessä sidosryhmiemme kanssa. Kun olemme rehtejä, reiluja ja toimimme Skanskan arvojen mukaisesti, saavutamme tavoitteemme yrityksenä. Meidän on yhdessä panostettava tähän.

Sidosryhmiä ovat skanskalaiset itse, asiakkaat, osakkeenomistajat, ulkoiset sopimuskumppanit sekä yhteisöt, joiden osana toimimme.

Ulkoisia sopijapuolia ovat kumppanimme yhteisyrityksissä, aliurakoitsijat, alihankkijat, välittäjät, konsultit ja kaikki muut Skanskalle tavaroita tai palveluita toimittavat sopimuskumppanit.



Skanskan periaatteet

- Olemme sitoutuneet rakentaviin ja pitkäaikaisiin liikesuhteisiin organisaatioiden kanssa, jotka jakavat yhteiset arvomme.
- Skanskan kanssa toimivilla sidosryhmillä on yhtäläinen oikeus odottaa eettisesti oikeaa kohtelua ja käytöstä kuin Skanska edellyttää heiltä.

Mitä tämä tarkoittaa sinun kannaltasi?

- Emme tingi arvoistamme, vaikka joltakin sidosryhmältä tulisikin paineita siihen.

Suhteessa asiakkaisiimme

- pyrimme ennakoimaan heidän tarpeensa ja ylittämään odotukset innovatiivisesti ja ennakoivasti toimien
- pyrimme ymmärtämään asiakkaidemme liiketoiminnan vaatimuksia ja siten edistämään heidän liiketoimiensa onnistumista
- Pyrimme ratkaisemaan niin yksinkertaiset kuin monimutkaiset ongelmat asiakkaidemme puolesta.
- Toimit kaikissa yhteyksissä rehellisesti ja oikeudenmukaisesti sidosryhmiemme kanssa ja kohtelet heitä ammattimaisesti ja kunnioittavasti.
- Varmistut, että eettinen ohjeistomme tai Skanskan Supplier Code eli Skanskan eettinen ohjeisto alihankkijoille liitetään sopimuksiin, joita teemme ulkopuolisten sopijapuolten kanssa (yhteisyrityksien osalta saat lisätietoa kyseisen ohjeiston Johdanto-osasta).
- Ennen liikesuhteen aloittamista käyt ulkopuolisten sopijapuolten kanssa läpi eettiset vaatimuksemme varmistaaksesi, että he todella ymmärtävät ne.
- Kuuntelet aktiivisesti asiakkaitamme ja varmistat, että ymmärrät heidän tarpeensa ja odotuksensa.

Esimerkki

Työskentelet asuinalueen vieressä sijaitsevalla työmaalla. Naapuruston asukkaat ovat huolissaan rakennustyömaan mahdollisista haitoista alueella kuten melusta, pölystä ja pysäköintitilan vähenemisestä. Miten sinun tulee toimia?

On tärkeää kunnioittaa ja ottaa huomioon rakennushankkeidemme vaikutusalueella asuvat ja työskentelevät ihmiset. Skanska pyrkii ylläpitämään avointa keskustelua heidän kanssaan ja etsii ratkaisuja heidän huolenaiheisiinsa. Keskustele tilaajan edustajan kanssa asiasta. Laatikaa suunnitelma siitä, miten viestitte projektista lähiympäristön ihmisille.

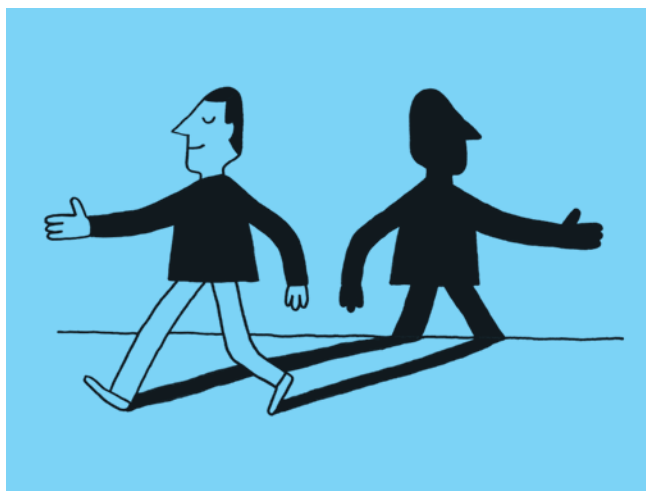
Eettinen toiminta liike-elämässä

Eturistiriidat

Mitä se tarkoittaa?

Eturistiriita syntyy, kun henkilökohtaiset etumme ja velvollisuutemme Skanskan työntekijöinä tai edustajina ovat ristiriidassa keskenään. Jo pelkkä vaikutelma eturistiriidasta voi olla yhtä vahingollinen kuin todellinen ristiriita.

Eturistiriidat voivat liittyä esimerkiksi edustustilaisuuksiin, liikelahjoihin, hyväntekeväisyyteen, poliittiseen tukeen ja läheisiin suhteisiin tai muuhun samantyyppiseen liityntään Skanskan kanssa yhteistyötä tekevän tai kilpailevan yhteisön kanssa.



Skanskan periaatteet

- Velvollisuutemme on tehdä päätökset siten, että oman henkilökohtaisen edun tavoittelu ei vaikuta asiaan.
- Ilmoitamme mahdollisista eturistiriidoista Skanska-konsernin ja liiketoimintayksikön toimintaohjeiden ja sopimusvelvoitteidemme vaatimalla tavalla.

Mitä tämä tarkoittaa sinun kannaltasi?

- Et ota osaa mihinkään, joka voisi aiheuttaa eturistiriidan tai eturistiriidalta näyttävän tilanteen henkilökohtaisten etujesi ja Skanskan edun välille.
- Vältä tilanteita, jotka voivat luoda mielikuvan eturistiriidasta tai synnyttää eturistiriidan.
- Sinun tulee ilmoittaa mahdollisista eturistiriitatilanteista liiketoimintayksikkösi ohjeistuksen mukaisesti.

Esimerkki

Sukulaisesi omistaa maanrakennusyrityksen ja haluaisi olla mukana siihen projektiin liittyvässä tarjouskilpailussa, jossa parhaillaan työskentelet. Et itse käsittele tarjouksia tai ole mukana projektin maanrakennusurakassa. Sinua kuitenkin huolestuttaa, antaako sukulaisuussuhde väärän kuvan tilanteesta. Voiko sukulaisesi silti antaa tarjouksen tässä projektissa?

Sukulaisesi voi antaa tarjouksen. Sinun täytyy kuitenkin ilmoittaa sukulaisuussuhteesta esimiehellesi, jotta hän on tietoinen mahdollisesta eturistiriidasta ja osaa suhtautua asianmukaisesti. Sinun täytyy myös jättäytyä pois tältä osin maanrakennusurakkasopimusta ja sen muutos- ja lisätoita ja maksusuorituksia koskevasta päätöksenteosta.

Lisätietoa

Skanskan eettisen ohjeiston asiaan liittyvät osiot:
Edustaminen, vieraanvaraisuus ja lahjat, Poliittinen toiminta, Yhteiskuntatyö, Sponsorointi
Skanska Group Community Investment Guideline

Eettinen toiminta liike-elämässä

Edustaminen, vieraanvaraisuus ja lahjat

Mitä se tarkoittaa?

Yritykset osoittavat vieraanvaraisuutta asiakkailleen ja liikekumppaneilleen edistääkseen liiketoimintaansa. Vieraanvaraisuutta voivat olla esimerkiksi kestitys, viihde, ateriat, urheilutapahtumat ja matkat.

Lahja annetaan vapaaehtoisesti ilman minkäänlaista odotusta vastapalveluksesta. Oikein ja sääntöjen mukaan annettu lahja ei luo mielikuvaa sopimattomasta yrityksestä vaikuttaa liikesuhteeseen. Epäasianmukainen vieraanvaraisuus tai lahja voi kuitenkin aiheuttaa eturistiriidan tai mielikuvan lahjonnasta.



Skanskan periaatteet

Emme hyväksy, tarjoa tai pyydä vieraanvaraisuutta tai lahjoja, jotka saattavat vaikuttaa omaan tai yhteistyökumppaneidemme päätöksentekoon tai antaa vaikutelman tällaisesta vaikuttamisyrityksestä. Annettujen tai vastaanotettujen lahjojen tai vieraanvaraisuuden on oltava asianmukaisia:

- Vieraanvaraisuuden tai lahjan tulee olla sallittu paikallisen lainsäädännön ja käytännön mukaan.
- Vieraanvaraisuus tai lahja ei saa asettaa vastaanottajaa kiittolisuudenvelkaan tai luoda sellaista vaikutelmaa.

- Vieraanvaraisuuteen tai lahjaan on aina oltava pätevä liiketoiminnallinen peruste.
- Vieraanvaraisuus tai lahja ei saa koskaan olla luonteeltaan moraaliton tai loukata toisten arvoa.
- Vieraanvaraisuuden tai lahjan tulee olla vastaanottajan työnantajan ohjeistuksen mukaan hyväksyttävissä.
- Vieraanvaraisuuden tulee olla maltillista. Tarkista aina yksikkösi vieraanvaraisuutta ja lahjoja koskeva ohjeistus ja mahdolliset rahamääräiset rajat.
- Lahjojen tulee olla arvoltaan vähäisiä, kuten kyniä, muistikirjoja tai muita organisaation markkinointituotteita. Selvitä aina liiketoimintayksikkösi lahjoja koskeva ohjeistus ja rahamääräiset rajat. Muista, että Skanskaa markkinoivat tuotteet ovat myös lahjoja.

Kullakin liiketoimintayksiköllä on oltava oma edustamista, vieraanvaraisuutta ja lahjoja koskeva ja rahamääräiset rajat sisältävä ohjeistus, jonka hyväksyy Skanska AB. Lisäksi jokaisen yksikön on luotava menettelytavat niin sellaisen annettavan kuin vastaanotettavankin vieraanvaraisuuden ja lahjojen hyväksymistä ja kirjaamista varten, joka ylittää yksikön normaalit rahamääräiset rajat.

Mitä tämä tarkoittaa sinun kannaltasi?

- Harkitse tarkkaan vieraanvaraisuuden tai lahjojen antamista ja tarjoamista. Jos sinusta tuntuu, että se on väärin, se on todennäköisesti väärin.
- Et koskaan tarjoa tai vastaanota käteistä rahaa tai siihen verrattavaa lahjaa.
- Et tarjoa tai ota vastaan sellaista vieraanvaraisuutta tai lahjaa, joka voi vaikuttaa sinun tai saajan puolueettomuuteen päätöksenteossa. Ymmärrät myös, että toistuva tai rutiinoinen vieraanvaraisuus tai lahja voi luoda vaikutelman, että asiaan liittyy jotakin arveluttavaa tai sopimatonta.
- Ilmoitat liiketoimintayksikkösi ohjeistuksen mukaisesti vieraanvaraisuudesta tai lahjoista, jotka ylittävät yksikön normaalit euromääräiset rajat. Velvollisuutesi on selvittää asiakkaidemme vieraanvaraisuutta ja lahjoja koskevat oh-

Esimerkki

jeistukset ja huolehtia, että niitä ei rikota.

- Et koskaan pyydä vieraanvaraisuutta tai lahjaa asiakkaalta, alihankkijalta tai muulta ulkopuoliselta sopijapuolelta.

Työkalutoimittaja kutsuu sinut ja useita muita skanskalaisia illalliselle ja viihdetilaisuuteen saatuaan merkittävän tilauksen Skanskalta. Voitko ottaa kutsun vastaan?

Tarkista ensiksi liiketoimintayksikkösi ohjeistus ja mieti, voitko edes harkita osallistumista. Arvioi sen jälkeen, miksi alihankkija esittää kutsun. Onko kutsulle liiketoiminnallinen peruste? Onko osallistuminen Skanskan edun mukaista? Odottaako alihankkija kutsun avulla saavansa lisätilauksia Skanskalta? Vaikka tällainen vieraanvaraisuus olisikin monissa yhteyksissä hyväksyttävää, tässä tapauksessa tulisi kieltäytyä kutsusta. Osallistuminen saattaisi synnyttää mielikuvan sopimattomasta menettelystä.

Erityinen ohjeistus alihankkijan järjestämään konferenssiin tai seminaariin osallistumisesta

- Tapahtumaan osallistumisella pitää olla selkeä liiketoiminnallinen peruste.
- Mieti, onko ohjelma Skanskan kannalta tarpeellinen.
- Sinun tulee ilmoittaa asiasta esimiehellesi ja saada häneltä hyväksyntä.
- Skanskan tulee maksaa matkat ja majoitus.
- Osallistumisesi ei saa luoda alihankkijalle odotuksia siitä, että Skanska suosisi sitä tulevaisuudessa muiden alihankkijoiden kustannuksella.
- Vapaa-ajan ohjelman tulee olla maltillista ja asiaankuuluvaa sekä liiketoimintayksikkösi ohjeistuksen mukaan sallittua.

Lisätietoa

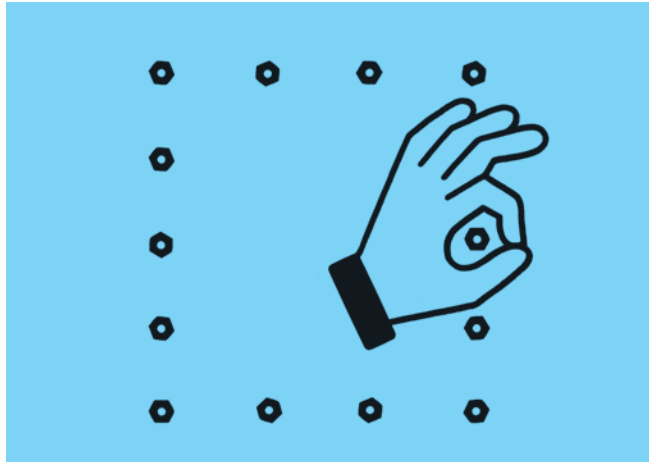
Skanskan eettisen ohjeiston asiaan liittyvät osiot: Eturistiriidat, Korruption ja lahjonnan vastainen toiminta.

Eettinen toiminta liike-elämässä

Eettinen toiminta ja laatu

Mitä se tarkoittaa?

Olemme ylpeitä tuottamastamme laadusta ja innovaatioistamme. Korkealaatuinen työnjälki on hyödyksi sekä asiakkaillemme että Skanskalle.



Skanskan periaatteet

- Pyrimme korkealaatuiseen työhön kaikissa toimissamme. Parannamme jatkuvasti toimintamme ja lopputuotteidemme laatua.
- Työskentelemme yhteistyössä sidosryhmiemme kanssa entistä parempien tuotteiden ja palveluiden tuottamiseksi ja jotta ylittäisimme meihin kohdistetut odotukset.
- Myönnämme mahdolliset virheemme ja haemme ratkaisut niiden korjaamiseksi sopimusveloitteidemme mukaisesti.

Mitä tämä tarkoittaa sinun kannaltasi?

- Tavoittelet parasta mahdollista lopputulosta kaikilla työsi osa-alueilla.
- Yhteistyössä asiakkaidemme ja ulkopuolisten sopijakumppaneiden kanssa pyrit ymmärtämään heidän odotuksiaan ja laatuvaatimuksiaan.
- Ilmoitat esimiehellesi, kun havaitset mahdollisen virheen tai puutteen, jota ei ole korjattu asianmukaisesti.

Esimerkki

Rakennus, jonka työmaalla työskentelet, on lähes valmis. Työtoverisi kertoo, että sadevesien johtamiseen tarkoitettua putkea ei ole kunnolla liitetty salaojajärjestelmään. Työtoverisi on sitä mieltä, että tässä ei ole ongelmaa, koska sitä ei kuitenkaan heti havaita. Miten sinun pitää toimia?

Vaikka sadevesi ei aiheuttaisikaan ongelmia kertyessään tontille, rakennetta ei ole toteutettu suunnitelmien mukaisesti. Ilmoita työmaan vastaavalle työnjohtajalle ja pyydä häntä huolehtimaan, että putket kytketään asianmukaisesti. Keskustele myös esimiehesi kanssa työtoverisi ehdotuksesta, koska tällainen käytös on vastoin periaatteitamme ja siihen tulee puuttua.

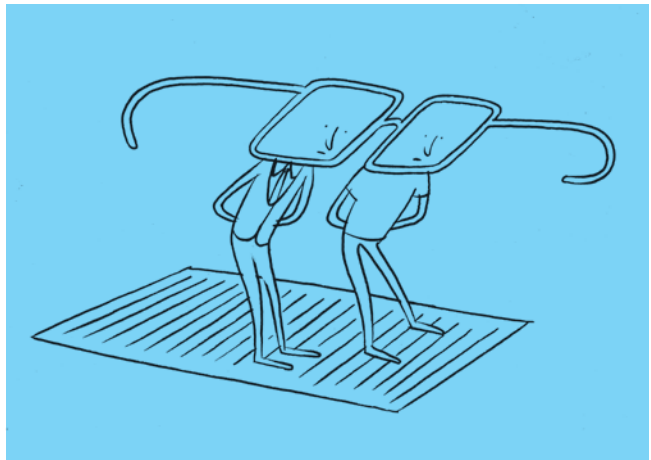
Eettinen toiminta liike-elämässä

Petokset

Mitä se tarkoittaa?

Petoksena pidetään sitä, kun joku tietoisesti yrittää pettää toista henkilöä, toimii epärehellisesti tai käyttää väärin asemaansa aineellisen hyödyn saamiseksi, tai saa jonkun toisen mukaan tällaiseen toimintaan. Petos tehdään tavallisesti rahan, omaisuuden tai palveluiden hankkimiseksi oikeudettomasti. Useimmissa maissa petos on rikos.

Yksi mahdollinen petoksen muoto ovat valheellisin perustein esitetyt vaatimukset. Tästä voi olla kyse, jos joku kirjaa materiaaleihin tai palveluihin liittyviä kustannuksia tietoisesti väärin, harhaanjohtavasti tai epätarkasti. Petoksesta voi olla kyse myös, jos joku salaa tahallisesti virheitä tai puutteita tai väärentää todisteita.



- Me toimimme aina rehellisesti sekä oikeuden- ja totuudenmukaisesti.

Mitä tämä tarkoittaa sinun kannaltasi?

- Pidät huolta, että kirjanpitosi ja raportointisi ovat ajantasaisia ja kattavia eikä väärinymmärrysten vaaraa ole. Tarkastat ja tutkit kaikki vastuullasi olevat asiat huolellisesti.
- Varmistat, että kululaskusi sisältävät vain sellaisia kustannuksia, joista sinulla on perusteet vaatia korvausta Skanskalta ja jotka liittyvät olennaisesti Skanskan liiketoimintaan.
- Lähetät asiakkaillemme vain oikeilla laskutusperusteilla tehtyjä laskuja ja varmistat, että sinulla on sopimusperusteisten vaatimustesi tueksi riittävät ja totuudenmukaiset asiakirjat.

Esimerkkejä

Skanska ostaa soraa paikalliselta alihankkijalta. Havaitset, että alihankkijan laskuihin on kopioitu samat tiedot kuin aiempien toimitusten laskuissa. Miten sinun pitää toimia?

Ensiksi sinun tulee selvittää, onko tietojen kopiointi tapahtunut erehdyksessä vai yrittääkö alihankkija laskuttaa Skanskaa useampaan kertaan samasta suorituksesta. Esimerkiksi yksikköhintaurakassa Skanskalle voisi aiheutua ongelmia, jos toimittaisimme asiakkaalle virheellisiin alihankkijan laskuihin perustuvia laskuja. Kuten tämä esimerkki osoittaa, meidän tulee olla huolellisia havaitaksemme vilpilliset aiheet.

Kuulet ohimennen esimiehesi kertovan aliurakoitsijalle, että hän on merkinnyt tämän vieraakseen edellisen viikonlopun illallislaskun kuluselvitykseen. Satut tietämään, että esimiehen puolisolla oli merkkipäivä viikonloppuna. Esimiehesi siis liittää ravintolalaskunsa Skanskan kuluselvitykseen.

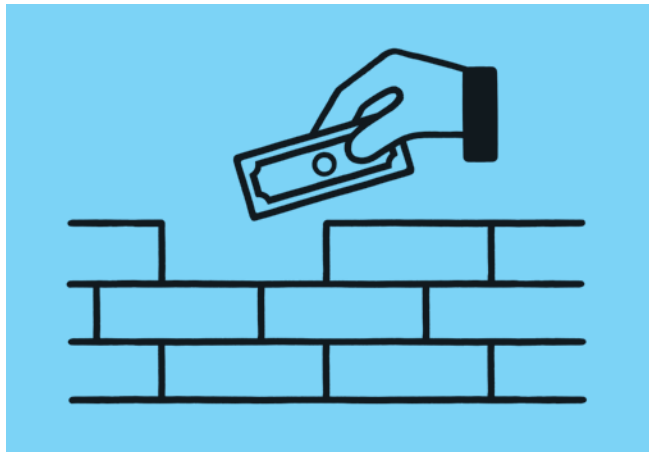
Sinulla on perusteltu syy olettaa, että esimiehesi esittää hänelle henkilökohtaisesti kuuluvan laskun Skanskan liiketoimintaan liittyvänä kuluna. Tällainen menettely on epärehellistä, vastoin arvojamme ja siitä tulee ehdottomasti ilmoittaa asiaankuluvia kanavia myöten.

Eettinen toiminta liike-elämässä

Sponsorointi

Mitä se tarkoittaa?

Sponsorointi on toimintaa, jolla tavoitellaan kaupallista tai markkinoinnillista hyötyä. Toimiessaan sponsorina tekemäänsä raha- tai tavarasuoritusta vastaan Skanska haluaa, että brändimme yhdistetään tiettyyn toimintaan tai organisaatioon. Sponsorointitukensa vastineeksi Skanska saa oikeuksia ja etuja kuten oikeuden sponsoroidun organisaation nimen käyttöön, mainostilaan, tilojen käyttöön tai Skanskan nimen, tuotteiden ja palveluiden markkinointiin.



Skanskan periaatteet

- Valikoimme sponsoroitavat tapahtumat ja organisaatiot siten, että ne liittyvät Skanskan liiketoimintaan ja ovat arvojemme mukaisia. Sponsoroitavan toiminnan tulisi liittyä läheisesti liiketoimintaamme: toimialoihimme, asiakassektoreihin (infrastrukturi, terveystalot, koulutus, asuntorakentaminen jne.), kestävän kehityksen tukemiseen ja muihin liiketoimintaamme liittyviin aihealueisiin kuten näkyvyytemme edistämiseen tai henkilöstön kehittämiseen. Joskus valitsemme sponsorointikohteeksi Skanskan valmistuneisiin projekteihin liittyviä organisaatioita tai ta-

Mitä tämä tarkoittaa sinun kannaltasi?

Esimerkki

pahtumia. Skanska ei koskaan toimi sponsorina hankkeissa, jotka voivat vaikuttaa sopimattomilta tai herättää mielikuvia sopimattomuudesta.

- Sponsorointi ei saa luoda liiketoiminnan kannalta mielikuvaa, että liiketoiminnassa olisi menetelty sopimattomasti.
- Olet huolellinen käsitellessäsi sponsorointipyynnöjä ja varmistat, että Skanskalla ja sponsoroitavalla taholla on samantaiset arvot.
- Käsität, että sponsorointi sisältää tiettyjä riskejä. Se saattaa esimerkiksi herättää mielikuvan lahjonnasta.
- Huolehdit osaltasi siitä, että Skanska ei milloinkaan tarjoa sponsorointia kannustimena tai palkkiona liikesuhteen luomiseksi tai säilyttämiseksi, eikä käytä sponsorointia mihinkään muuhunkaan sopimattomaan tarkoitukseen.
- Tunnet yksikkösi sponsorointiohjeistuksen ja valtuuksien rajat. Sponsorointi edellyttää johtoryhmän hyväksynnän.

Asiakas kysyy sinulta, voisiko Skanska sponsoroida hänen tyttärensä jalkapallojoukkuetta. Miten sinun tulee toimia?

Tällainen sponsorointi voisi luoda vaikutelman asiattomasta vaikuttamisesta. Kerro kohteliaasti, että Skanskan sponsorointiperiaatteet eivät salli yksittäisten henkilöiden urheiluharrastusten eivätkä muunkaan sellaisen toiminnan tukemista, joka ei liity liiketoimintaamme.

Sponsoroinniksi ei lasketa:

- yhteiskuntatyöhömmme liittyviä hankkeita kuten lahjoituksia hyväntekeväisyyteen
- mainostamista ja markkinointia eri kanavissa
- poliittista tukea puolueille tai yksittäisille poliitikoille
- lobbausta.

Lisätietoa

Skanska Group Anti-corruption Policy
Skanska Group Community Investment and Sponsorship Standard

Eettinen toiminta liike-elämässä

Sisäpiiritieto ja arvopaperimarkkinat

Mitä se tarkoittaa?

Sisäpiiritieto on yritystä koskevaa julkaisematonta tietoa, joka todennäköisesti vaikuttaisi rahoitusvälineiden kuten osakkeiden, mukaan lukien optiot ja ADR:t (American Depositary Receipts), arvoon. Sisäpiiritietona saatetaan esimerkiksi pitää taloudellista tulosta koskevia tietoja, merkittäviä yritysostoja tai merkittäviä uusia projekteja tai sopimuksia koskevia tietoja.

Sisäpiirikauppa on lailla kiellettyä. On siis kiellettyä käyttää sisäpiiritietoa rahoitusinstrumentteja ostettaessa tai myytäessä, olitpa itse tekemässä kauppaa tai antanut tietoa jollekulle toiselle henkilölle. Toisin sanoen sisäpiirikauppa on yritys hyötyä sisäpiiritietoa käyttämällä.

Sisäpiirikaupan lisäksi muita arvopaperimarkkinarikoksia ovat sisäpiiritiedon laitton ilmaiseminen ja markkinoiden manipulointi.



Skanskan periaatteet

- Noudatamme kaikkia asiaan soveltuvia lakeja ja määräyksiä hoitaessamme asioita, jotka liittyvät Skanskan osakkeisiin ja muihin rahoitusvälineisiin tai käydessämme kauppaa niillä.
- Kukaan skanskalainen ei saa käyttää hyväkseen Skanskaa tai muita yrityksiä koskevaa sisäpiiritietoa käydessään kauppaa rahoitusinstrumenteilla.
- Skanskan konserniviestintä ja sijoittajasuhdeosasto tiedottavat seikoista, jotka saattavat vaikuttaa yrityksen osakkeen arvoon.

Mitä tämä tarkoittaa sinun kannaltasi?

- Et koskaan paljasta mitään Skanskan liiketoimintaan liittyvää luottamuksellista merkityksellistä tai julkaisematonta tietoa kenellekään, jolla ei ole laillista syytä ja oikeutta saada kyseinen tieto.
- Et osallistu markkinoiden manipulointiin levittämällä virheellistä tai harhaanjohtavaa tietoa tai osallistumalla muuhun toimintaan, jonka tarkoitus on manipuloida julkisesti noteerattujen arvopapereiden arvoa.
- Et koskaan käytä sisäpiiritietoa käydäksesi kauppaa Skanskan tai Skanskan liiketoimintaan liittyvien yritysten osakkeilla etkä välitä sisäpiiritietoa muille tällaista kaupankäyntiä varten.
- Jos sinulta kysytään Skanskan osakkeiden arvosta, pyydät kysyjää ottamaan yhteyttä Skanskan sijoittajasuhdeyksikköön.

Esimerkkejä

Saat tietosi, että Skanska on valittu urakoitsijaksi erittäin mittavaan projektiin, eikä tästä ole vielä tiedotettu julkisesti. Umoilet, että tämä tieto voi vaikuttaa Skanskan osakkeeseen, ja nyt voisi olla oivallinen mahdollisuus ostaa Skanskan osakkeita. Mitä sinun pitää tehdä?

Koska tämä tieto voi olla sisäpiiritietoa, et saa ostaa Skanskan osakkeita etkä neuvoa muitakaan ostamaan Skanskan osakkeita saadun tiedon perusteella. Älä paljasta tietosi tullutta asiaa muille kuin yksikkösi lakiosastolle. Kaikki ulkoinen viestintä tulee hoitaa oikeiden kanavien kautta. Lisätietoa tästä löydät tämän ohjeiston Ulkoinen viestintä -osiesta.

Työskentelet korjaushankkeessa asiakasyrityksen tutkimus- ja tuotekehityslaboratoriossa. Kuulet sivukorvalla tämän yrityksen johdon keskustelevan äskettäisistä testituloksista, joiden johdosta asiakasyritys saa markkinoilla selkeän etusijan kilpailijoihinsa nähden. Asiakasyritys on pörssinoteerattu yhtiö. Pitäisikö sinun ostaa asiakasyrityksen osakkeita?

Et saa ryhtyä mihinkään kuulemasi tiedon perusteella etkä kertoa kenellekään, esimerkiksi ystävällesi, asiasta. Sisäpiiritietoa koskevat määräykset koskevat kaikkia julkisesti kaupan olevia osakkeita. Ei ollut varmastikaan tarkoitus, että johdon keskustelu tulisi sinun korviisi.

Lisätietoa

Skanska Group Insider Policy
Skanska Group Information Policy
Skanska Group Press Release Procedure

Luku 3

Eettinen toiminta yhteiskunnassa

Skanska ei ole pelkästään johtava yritys projektikehitys- ja rakennusalalla. Olemme kiinteä osa yhteiskuntaa ja tekemisemme vaikuttaa huomattavasti laajemmin kuin vain asiakkaidemme projektien puitteissa. Hyödytämme yhteiskuntaa muun muassa kehittämällä tapoja toimintamme ympäristövaikutusten pienentämiseksi, edistämällä avointa kilpailua ja parantamalla ihmisten elämää niissä yhteisöissä, joissa elämme ja työskentelemme.

Ilmasto- ja ympäristövaikutukset 51

Yhteiskuntatyö 53

Ulkoinen viestintä 55

Korruption ja lahjonnan vastainen toiminta 57

Pakotteet 60

Rahanpesu 62

Reilu ja vapaa kilpailu 64

Poliittinen toiminta 67

Eettinen toiminta yhteiskunnassa

Ilmasto- ja ympäristövaikutukset

Mitä se tarkoittaa?

Ympäristövastuamme kattaa toimintamme ja prosessiemme vaikutukset ympäristöön ja ilmaan sekä tuotteidemme ja palveluidemme pitkän aikavälin ympäristötehokkuuden.



Skanskan periaatteet

- Olemme sitoutuneet suojelemaan ympäristöä ja pyrimme tekemään työtämme kestäväen kehityksen periaatteiden mukaisesti.
- Parannamme aktiivisesti toimintamme, projektimme, tuotteidemme ja palveluidemme ympäristötehokkuutta koko niiden elinkaaren aikana.
- Otamme huomioon erilaiset ympäristöön vaikuttavat mahdollisuudet ja riskit tarjousprosesseissamme.
- Otamme sidosryhmät, kuten skanskalaiset, asiakkaat, alihankkijat ja lähiympäristössä asuvat ja työskentelevät mukaan ympäristöasioiden hallintaan.
- Kaikissa Skanska AB -konsernin yhtiöissä noudatetaan rekisteröidyn ja sertifioidun kansainvälisen ISO 14001 -standardin mukaista ympäristöjohtamisjärjestelmää. Skanskan ympäristöjohtamisjärjestelmän tulee kattaa

Mitä tämä tarkoittaa sinun kannaltasi?

Esimerkki

kaikki toiminnot, joissa Skanskalla on toteuttajana tai rakennuttajana päävastuu tai määräysvalta osakkeenomistajana. Jos Skanska-konserni liittää uusia yrityksiä itseensä yritysostoin, näiden on täytettävä standardin vaatimukset kahden vuoden siirtymäajan kuluessa. Jos Skanskalla ei ole hankkeessa toteuttajana päävastuuta, pyrimme ylläpitämään vastaavia ympäristöjohtamisstandardeja.

- Pyrit kartoittamaan ja ottamaan huomioon päivittäisen työsi ympäristöriskit ja vaikutukset. Pyrit aktiivisesti löytämään mahdollisuuksia ympäristöriskien ja -kuormituksen vähentämiseksi. Näitä riskejä ja -kuormitusta liittyy muodostuvan jätteen määrään, hiilidioksidipäästöihin sekä energian, veden, raaka-aineiden ja muiden resurssien käyttöön ja kulutukseen.
- Noudat kemikaalien ja vaarallisten aineiden käyttöä, varastointia, merkitsemistä, kuljetusta ja hävittämistä koskevia määräyksiä ja menettelytapoja.

Olet lukitsemassa rakennustyömaata illalla, kun huomaat yhden kaivinkoneen alla lammikon voiteluöljyä. Työpäivän aikana ryhtyisit välittömästi korjamaan vahinkoa, mutta sinulla on kiire ja mielestäsi joku muu voi hoitaa asian seuraavana aamuna. Mitä sinun pitää tehdä?

Laitteen vuodon korjaaminen oikein ei ole pelkästään ISO 14001 -sertifikaatin mukainen tapa toimia, vaan se on myös oikein. Huolehdi, että vuoto siivotaan nopeasti ja raportoidaan asianmukaisesti. Tarvittaessa ota yhteys Skanska Oy:n ympäristöpäällikköön ja vastaavaan työnjohtajaan varmistaaksesi, että vuotovahinkoa ryhdytään korjaamaan pikaisesti.

Lisätietoa

Skanska Group Sustainability Policy
 Skanska Group Color Palette™ Standard
 Skanska Group Restricted Substance Standard
 ISO 14001 Environmental Management System
 Skanska Group Green Reporting Procedure

Eettinen toiminta yhteiskunnassa

Yhteiskuntatyö

Mitä se tarkoittaa?

Yhteiskuntatyö (Community Investment) tarkoittaa, että pidämme yhteyttä ja investoimme yhteisöihin, joissa toimimme.



Skanskan periaatteet

- Uskomme, että yhteiskuntatyöllä rakennamme Skanskalle maineen hyvänä yrityskansalaisena ja muodostamme kestäviä sidosryhmäsuhteita.
- Tuemme yhteisöjä antamalla aikaamme, asiantuntemustamme ja työpanostamme rahallisen tuen lisäksi. Yhteiskuntatyön osana hyväntekeväisyyteen annettavia materiaalisia tai aineettomia lahjoituksia ei tule koskaan käyttää perusteettoman voiton tai vaikutusvallan tavoitteluun.
- Painopisteemme on sellaisten koulutusmahdollisuuksien kehittämisessä, jotka hyödyttävät yhteisön jäseniä selvästi ja pitkällä aikavälillä.

Mitä tämä tarkoittaa sinun kannaltasi?

- Skanska rohkaisee työntekijöitään tukemaan yhteisöllisiä aloitteita ja tapahtumia, joissa Skanska on mukana.
- Yhteiskuntatyöhön liittyy riskejä, kuten mielikuva lahjonasta, ja siksi yhteiskuntatyö vaatii johdon hyväksynnän. Varmista hyväksyntä asiaankuuluvalta taholta, ennen kuin sitoudut Skanskan puolesta yhteiskuntatyöhön.
- Älä koskaan tarjoudu mukaan tai sitoudu sellaisiin hankkeisiin, jotka voivat luoda perusteettomia odotuksia jollekin osapuolelle.

Esimerkki

Tiimipalaverissa työtoverisi ideoivat ja esittävät ajatuksiaan paikallisen yhteisön kehittämiseksi:

- harjoittelupaikkojen tarjoaminen asukkaalle ja opiskelijoille, jotta he voivat saada työkokemusta
- turvallisuusperehdytyksen järjestäminen Skanskan työmaiden lähellä olevien koulujen oppilaille.

Nämä ovat molemmat hyviä esimerkkejä yhteiskuntatyöstä.

Lisätietoa

Skanska Group Community Investment and Sponsorship Standard

Eettinen toiminta yhteiskunnassa

Ulkoinen viestintä

Mitä se tarkoittaa?

Ulkoinen viestintä on merkittävä osa markkinointiamme ja brändin rakentamista. Ulkoinen viestintä tarkoittaa kaikkea nykyisille ja potentiaalisille asiakkaille, potentiaalisille työntekijöille, kumppaneille, alihankkijoille, sijoittajille, osakkeenomistajille ja muille sidosryhmille tarkoitettua viestintää. Se pitää sisällään suhteet tiedotusvälineisiin, lehdistötiedotteet, lausunnot, sosiaalisen median, julkaisut, mainonnan ja julkiset esiintymiset.



Skanskan periaatteet

- Viestintämme tulee olla rehellistä, tarkkaa ja paikkansa pitävää, jotta Skanskaan luotetaan.
- Ylläpidämme avointa vuorovaikutusta ihmisten kanssa, joihin toimintamme vaikuttaa.
- Vastamme tiedusteluihin ja viestimme ammattimaisesti asianosaisten kanssa.

Mitä tämä tarkoittaa sinun kannaltasi?

- Viestiessäsi ulkopuolisten tahojen kanssa antamasi tiedot ovat ajantasaisia, täsmällisiä, asiaan liittyviä ja luotettavia.
- Jokainen skanskalainen on lähettiläs, joka viestii osaltaan siitä, millainen yritys Skanska on ja miten vaikutamme sidosryhmiimme. Tiedostat myös, että se miten ja kenen kanssa viestit, vaikuttaa Skanskaan.
- Annat lausuntoja tiedotusvälineille vain, jos olet oikea henkilö kommentoimaan kyseessä olevaa aihetta. Muissa

tapauksissa välität tiedotusvälineiltä tulevat tiedustelut yksikössäsi sille henkilölle, jolla on oikeus kommentoida asiaa, tai viestintäyksikköön.

- Skanskan osakkeen arvoa ja muita taloudellisia seikkoja koskevilla kysymyksissä ohjaat kysyjää kääntymään Skanskan emoyhtiön viestintäyksikön tai sijoittajasuhdeyksikön puoleen.
- Sinun tulee aina tehdä selväksi, puhutko yksityishenkilönä vai Skanskan edustajana, kun viestit ulkopuolisten sidosryhmien kanssa.
- Suojelet Skanskan brändiä ja käyttäydyt kunnioittavasti työtovereitasi ja muita kohtaan käyttäessäsi sosiaalista mediaa.

Esimerkkejä

Toimittaja soittaa sinulle tiedotusvälineestä ja kyselee sinulta, miten tietty hanke on sujunut taloudellisesti. Mitä sinun pitää tehdä?

Vain tiettyjen henkilöiden on lupa puhua tiedotusvälineiden kanssa Skanskan asioista. On kuitenkin tärkeää, että olet kohtelias ja avulias toimittajaa kohtaan. Selitä hänelle, että et ole oikea henkilö vastaamaan kysymyksiin, ja ohjaa hänet ottamaan yhteyttä yksikkösi viestintäyksikköön tai siihen henkilöön, jolla on oikeus antaa lausuntoja asiasta.

Projekti, jossa työskentelet, on juuri saatu harjakorkeuteen, ja postaat kommentit ja kuvan työtovereitasi harjakaisissa Facebook- seinällesi. Ystäväsi kommentoi postaustasi kysymällä kierrätysmateriaalin käytöstä rakennushankkeessa.

Et tunne tätä aihealuetta kovin hyvin ja olet epävarma siitä, onko kierrätysmateriaalia hyödynnetty. Mitä sinun pitää tehdä?

Skanskalaisten tulee aina rohkaista avointa keskustelua ja läpinäkyvyyttä sekä vastata ammattimaisesti ja täsmällisesti ulkopuolisten kyselyihin. Jos et tiedä vastausta, ota yhteys henkilöön, joka tietää, ennen kuin vastaat.

Lisätietoa

Skanska Group Information Policy
 Skanska Group Press Release Procedure
 Skanska Group Brand and Communications Standard
 Skanska Brand Hub
 Skanska Group Social Media Standard

Eettinen toiminta yhteiskunnassa

Korruption ja lahjonnan vastainen toiminta

Mitä se tarkoittaa?

Korruptio on vallan väärinkäyttöä oman edun tavoittelemiseksi. Korruptiota ovat eturistiriidat, kavallukset, lahjonta, kiristys, petokset tai perheen, ystävien tai muun lähipiirin suosiminen.

Korruptioksi katsotaan myös kiirehtimismaksut. Tällaiset maksut ovat lahjontaa, usein pieniä virkamiehille suoritettavia summia hallinnollisten prosessien nopeuttamiseksi tai sellaisten palvelujen saamiseksi, joihin maksajalla on lain mukaan oikeus.

Korruptio heikentää laillisen liiketoiminnan mahdollisuuksia, vääristää kilpailua, tuhoaa hyvän maineen, vahingoittaa brändiä sekä altistaa yritykset ja yksilöt erilaisille riskeille.

Lahjontaa on pyrkimys vaikuttaa henkilön tehtävien hoitoon antamalla, lupaamalla tai tarjoamalla oikeudettomia etuja. Sitä voi olla myös oikeudettoman edun tai lupauksen vastaanottaminen tai vaatiminen. Oikeudeton etu voi olla rahaa tai jotakin, josta saaja voi hyötyä, esimerkiksi palkaton työharjoittelu.



Skanskan periaatteet

Mitä tämä tarkoittaa sinun kannaltasi?

Erityisohje viranomaisten kanssa asioiville

- Toimimme aina ehdottoman rehellisesti kaikessa liiketoiminnassa emmekä salli lahjontaa tai korruptiota missään muodossa.
- Vältämme tilanteita, joista voi syntyä vaikutelma lahjonnasta, korruptiosta tai muusta sopimattomasta menettelystä.
- Emme pyydä, ota vastaan, maksa tai tarjoudu maksamaan lahjuksia emmekä myöskään järjestä tällaista ulkopuolisten osapuolten kautta. Tekemissämme sopimuksissa edellytämme ulkopuolisia osapuolia noudattamaan samoja korruption- ja lahjonnanvastaisia määräyksiä ja menettelytapoja kuin Skanska noudattaa.
- Emme käytä kiirehtimismaksuja emmekä salli ulkopuolisten osapuolten maksaa niitä puolestamme, vaikka kiirehtimismaksut olisivatkin sallittuja paikallisessa lainsäädännössä.
- Et koskaan etkä missään olosuhteissa suorasti tai epäsuorasti pyydä, ota vastaan, maksa tai tarjoa lahjuksia tai anna lahjuksiin lupaa. Et myöskään koskaan pyri lahjomaan viranomaisia, muita ihmisiä tai muita organisaatioita kotimaassa tai ulkomailla.
- Et tarjoa tai suorita kiirehtimismaksuja etkä salli muiden tarjoavan tai maksavan tällaisia maksuja puolestasi.
- Varmistat, että välittäjille tai muilla välikäsille annetaan toimeksiantoja vain laillisin liiketoiminnallisin perustein, heille maksettavat palkkiot ovat kohtuullisia suoritettuihin palveluihin nähden, suoritukset välikäsille kirjataan asianmukaisesti ja kaikki asiakirjat säilytetään ja arkistoidaan asianmukaisesti.
- Et käytä hyväntekeväisyyslahjoituksia tai sponsorointia kiertääksesi eettistä ohjeistustamme tai korruptionvastaista toimintaohjettamme.
- Et koskaan yritä vaikuttaa viranomaiseen tarjoamalla, lupamalla tai antamalla mitään oikeudetonta etua tai antamalla sellaiseen lupaa. Kielto koskee niin sinua itseäsi kuin mahdollisia välikäsiä.

Esimerkkejä

Projektiin on palkattu uusi työntekijä. Henkilön ammattitaito ei vaikuta olevan työtehtävän tasalla, ja tiedät, että hän on läheistä sukua asiakkaalle, jolle Skanska on juuri antanut tarjouksen. Mitä sinun pitää tehdä?

Työtehtävän tarjoaminen sukulaiselle saattaa olla henkilökohtainen palvelus asiakkaalle, mikä on yksi korruption muoto. Keskustele esimiehesi kanssa ja ota asia esille. Jos asian esiintuominen tuntuu hankalalta tai epäilet esimiehesi olevan siinä mukana, käytä eettisen ohjeiston esipuheessa mainittuja ilmoituskanavia.

Kunnassa, jonka alueella projektisi on, on mahdollista maksaa julkisen hinnaston mukainen maksu rakennuslupakäsittelyn jouduttamiseksi. Onko tämä hyväksyttävää?

Kiirehtimismaksut ovat kiellettyjä. Jos maksu kuitenkin perustuu virallisesti julkaistuun, avoimesti viranomaistaholle maksettavaan suoritukseen ja on kaikkien hakijoiden yhtä lailla maksettavissa, kyse ei ole kielletystä kiirehtimismaksusta. Maksun maksaminen on siten luvallista. Tarkista asia yksikkösi lakiosastolta, jos olet epävarma asiasta.

Lisätietoa

Skanska Group Anti-corruption Policy

Eettinen toiminta yhteiskunnassa **Sanctions** **Pakotteet**

Mitä se tarkoittaa?

Pakotteet ovat juridisia keinoja, joita valtiot ja kansainväliset organisaatiot käyttävät ulkopoliittisina vaikutuskeinoina. Pakotteiden avulla kielletään tai rajoitetaan liiketoimintaa tiettyjen valtioiden, yksittäisten ihmisten, toimijoiden tai toimialojen kanssa. Pakotelistoja on muiden muassa Yhdistyneillä kansakunnilla, Euroopan unionilla ja Yhdysvalloilla.



Skanskan periaatteet

Mitä tämä tarkoittaa sinun kannaltasi?

- Emme harjoita liiketoimintaa suoraan tai epäsuorasti kenenkään pakotelistalla olevan henkilön tai minkään pakotelistalla olevan toimijan kanssa.
- Emme harjoita liiketoimintaa suoraan tai epäsuorasti minkään sellaisen valtion tai alueen kanssa, joka on pakotelistalla.
- Tunnet ulkopuoliset tahot, joiden kanssa Skanska ryhtyy liikesuhteisiin, tai otat selvää näistä ulkopuolisista tahoista ja niiden omistajista.
- Olet varovainen toimiessasi sellaisten ulkopuolisten tahojen kanssa, jotka saattavat olla pakotelistalla tai joiden

omistuksessa on yritys sellaisessa maassa, joka on pakotelistalla.

- Jos sinulla on kysyttävää pakotteista tai sinulla on jotakin ulkopuolista tahoa koskevia epäilyjä, ota yhteyttä laki-asiainyksikköön tai eettisen komiteaan.

Esimerkkejä

Pakotelistalla olevat toimijat eivät yleensä toimi läpinäkyvästi ja yrittävät esimerkiksi häivyttää käyttämiensä varojen alkuperän. Seuraavissa tapauksissa sinun tulisi olla erityisen varovainen:

- Osapuoli on haluton kertomaan tiedot oikeista omistajistaan tai rahoituksestaan.
- Osapuolella on vain vähän tai lainkaan näkyvää liiketoimintaa.
- Osapuoli haluaa käyttää käteistä rahaa.
- Maksut pyydetään suorittamaan toiselle taholle kuin sille, joka on sopimusosapuolena.
- Tilitietoja ei anneta ennen kuin viime hetkellä ennen maksun suorittamista tai tilitietoja muutetaan sopimuksen allekirjoittamisen ja maksamisen välisenä aikana.

Lisätietoa

Skanska Group Sanctions Procedure

Eettinen toiminta yhteiskunnassa

Rahanpesu

Mitä se tarkoittaa?

Rahanpesulla tarkoitetaan rikollisin keinoin hankitun rahan tai muun omaisuuden alkuperän häivyttämistä niin, että vaikuttaa siltä kuin raha tai muu omaisuus olisi peräisin laillisesta lähteestä.



Skanskan periaatteet

Mitä tämä tarkoittaa sinun kannaltasi?

- Kaikissa liiketoimissamme toimimme ainoastaan hyvämaineisten, laillista liiketoimintaa harjoittavien asiakkaiden ja liikekumppaneiden kanssa, joiden rahoitus on laillista.
- Ilmoitamme asiaankuuluville viranomaisille kaikki perustellut epäilyt rahanpesusta tätä koskevan lainsäädännön edellyttämällä tavalla.
- Noudatamme asiaankuuluvaa huolellisuutta tarkastaessasi mahdollisten asiakkaiden ja liikekumppaneiden liiketoiminnan ja taustat sekä selvität heidän varojensa alkuperän ja minne suoritukset päättyvät.

Esimerkki

On tyypillistä, että rahanpesuun liittyy epäselvyyksiä maksusuorituksissa. Erityisen varovainen tulee olla, jos:

- maksaja tai maksunsaaja on muu kuin sopimuksen osapuoli
- maksut tulevat ulkomaisilta tileiltä, erityisesti ns. veroparatiisialueilta, tai Skanskan kotimarkkinoiden ulkopuolisissa maissa olevilta tileiltä, tai maksut pyydetään suorittamaan tällaisille tileille
- maksut pyydetään suorittamaan muille tileille kuin mitkä on määritelty asiaa koskevissa sopimuksissa
- maksuja pyydetään käteissuorituksina
- maksuja pyydetään maksamaan enemmän kuin sopimuksen mukainen summa
- maksut pyydetään jakamaan pienempiin yksittäisiin eriin.

Jos epäilet mahdollista rahanpesujärjestelyä, keskustele asiasta esimiehesi ja yksikkösi reskontran ja kirjanpidosta vastaavien henkilöiden kanssa.

Lisätietoa

Skanska Group Sanctions Procedure

Eettinen toiminta yhteiskunnassa

Reilu ja vapaa kilpailu

Mitä se tarkoittaa?

Kilpailulainsäädäntö suojaa ja edistää vapaata ja reilua kilpailua. Tällainen lainsäädäntö on voimassa kaikilla Skanskan kotimarkkina-alueilla, ja sen avulla pyritään estämään laittomia menettelyjä kuten hinnoista sopimista, markkinoiden jakamista ja tarjouskartelleja sekä muita kilpailua haittaavia tai estäviä tapoja.



Skanskan periaatteet

- Reilu ja vapaa kilpailu on yrityksemme, osakkeenomistajiemme, asiakkaidemme, työntekijöidemme ja kaiken kaikkiaan myös koko yhteiskunnan kannalta paras tapa toimia. Avoin kilpailu johtaa tehokkuuteen ja innovaatioihin, jotka ovat hyvin toimivan markkinatalouden perusta.
- Emme salli kilpailulainsäädännön tai muiden asiaa koskevien säännösten rikkomista.
- Silloin kun skanskalaisilla on asemansa tai työtehtävänsä vuoksi suurempi riski tehdä virheitä kilpailulainsäädäntöön liittyvissä asioissa, Skanska kouluttaa heitä tunnistamaan tilanteet, joita kilpailulainsäädännön määräykset koskevat.

Mitä tämä tarkoittaa sinun kannaltasi?

- Sinun täytyy aina hankkia tarvittavat hyväksynnät, ennen kuin lupaat, annat tai valtuutat minkäänlaista tukea Skanskan puolesta poliittisille toimijoille. Poliitiikan piirissä annettava tuki vaatii aina Skanska AB:n pääjohtajan hyväksynnän, paitsi Yhdysvalloissa, missä lainsäädäntö edellyttää hyväksyntää Skanska USA Inc.:in toimitusjohtajalta. Skanska AB:n eettisyysasioista vastaavan yksikön on raportoitava kaikista poliittisista lahjoituksista neljännesvuosittain Skanska AB:n johtoryhmälle.
- Et koskaan käytä poliittisille tahoille suunnattuja lahjoituksia korruption vastaisen ohjeistuksen kiertämiseen.
- Voit tukea poliittisia vaikuttajia omalla kustannuksellasi, mutta et koskaan saa sisällyttää tällaisia menoja kuluihin, jotka laskutat Skanskalta.
- Sinulla on oikeus osallistua politiikkaan yksityishenkilönä.
- Lobbarit ovat välikäsiä, joten noudatat aina heidän kanssaan asioidessasi Skanskan asiaankuuluvia menettelytapoja ja ohjeita.

Esimerkkejä

Osallistut rakennusalan tapahtumaan, jossa on myös Skanskan kilpailijoita paikalla. Kaksi kilpailijayrityksen edustajaa aloittaa keskustelun tulossa olevasta rakennushankkeesta, joka on parhaillaan tarjousvaiheessa. He yrittävät vetää sinut mukaan keskusteluun. Mitä sinun pitää tehdä?

Käynnissä olevista ja tulevista tarjouskilpailuista keskusteleminen rikkoo kilpailulainsäädäntöä, ja tällaisia keskusteluja tulee ehdottomasti välttää. Keskeytä keskustelu, poistu seurasta ja ilmoita yksikkösi lakiosastolle tapahtuneesta.

Vastaat yksikössäsi tarjousten laadinnasta. Yksikkösi aikoo antaa tarjouksen laajasta hankekokonaisuudesta. Mitä sinun tulee ottaa huomioon päättäessäsi, pitäisikö hanketta varten perustaa yhteisyritys tai työyhteisöliittymä?

Lainsäädännön salliessa Skanska voi muodostaa yhteisyri-tyksiä tai työyhteisöliittymiä sellaisten kumppaneiden kanssa, jotka täydentävät osaamistamme ja tuovat projektiin

lisäresursseja. Yhteisyritykset ja työyhteisöliittymät voivat olla tehokas tapa vähentää liiketoiminnallisia, taloudellisia ja muita riskejä. Skanska ei osallistu yhteisyrityksiin tai työyhteisöliittymiin vähentääkseen tai estääkseen vapaata kilpailua.

Lisätietoa

Competition Law Compliance Manual (EU)

Anti-trust Law Compliance Manual (US)

Eettinen toiminta yhteiskunnassa

Poliittinen toiminta

Mitä se tarkoittaa?

Poliittinen tuki tarkoittaa raha- tai muita suorituksia poliittisten järjestöjen, puolueiden, ehdokkaiden tai kansanäänestysten hyväksi. Ei-rahalliset muut suoritukset voivat olla palveluiden, materiaalien, yrityksen työntekijöiden ajan tai yrityksen tilojen tarjoamista käytettäviksi.

Lobbaus tarkoittaa toimintaa, jonka tarkoituksena on vaikuttaa julkiseen päätöksentekoon toimittamalla vaaleilla valituille tai nimitetyille julkisissa viroissa toimiville henkilöille tietoa tai kannanottoja. Lobbaustoimet sisältävät sekä suoraa viestintää ja keskustelua viranomaisten kanssa tai lobbausta harjoittavan henkilön tukemista. Joissain maissa lobbaus on lailla tai muuten säädeltyä.

Poliitikkojen kanssa verkostoituminen tarkoittaa sitä, että ollaan tekemisissä eri puolueita edustavien poliitikkojen kanssa ilman että kummallakaan osapuolella on tarkoitusta vaikuttaa toiseen suoraan.



Skanskan periaatteet

- Emme tee lahjoituksia poliittisille tahoille, jos ne ovat liiallisia tai sopimattomia tai voivat vaikuttaa sellaisilta.
- Lobbaus on yksi keinoista, jolla voimme positiivisesti vaikuttaa toimialaamme ja/tai Skanskan liiketoiminnallisiin mahdollisuuksiin.
- Varmistamme, että kaikenlainen Skanskan puolesta tehtävä lobbaustoiminta on eduksi Skanskan liiketoiminnalle eikä aseta yritystä huonoon valoon.
- Suhtaudumme myönteisesti kiinnostukseen, jota eri puolueita edustavat poliitikot osoittavat Skanskan hankkeita tai aloitteita kohtaan.
- Haluamme tarjota poliitikoille asianmukaista tietoa toimialastamme, jotta he voisivat tehdä oikeaan ja riittävään tietoon perustuvia päätöksiä.
- Poliitikkojen kanssa verkostoituminen tulee aina tehdä siten, että se on sopusoinnussa Skanskan arvojen ja päämäärien kanssa.

Mitä tämä tarkoittaa sinun kannaltasi?

- Sinun täytyy aina hankkia tarvittavat hyväksynät, ennen kuin lupaat, annat tai valtuutat minkäänlaista tukea Skanskan puolelta poliittisille toimijoille. Poliitiikan piirissä annettava tuki vaatii aina Skanska AB:n pääjohtajan hyväksynnän, paitsi Yhdysvalloissa, missä lainsäädäntö edellyttää hyväksyntää Skanska USA Inc.:in toimitusjohtajalta. Kaikista poliittisista lahjoituksista on raportoitava neljännesvuosittain Skanska AB:n eettisyysasioista vastavan yksikön kautta Skanska AB:n johtoryhmälle (Group Leadership Team – GLT).
- Kaikki poliittinen lobbaus, siihen liittyvä verkostoituminen ja tapaamiset tulee toteuttaa täysin läpinäkyvällä tavalla.
- Et saa käyttää poliittisille tahoille suunnattuja lahjoituksia korruption vastaisen ohjeistuksen kiertämiseen.
- Voit tukea poliittisia vaikuttajia omalla kustannuksellasi, mutta et koskaan saa yrittää sisällyttää tällaisia menoja kuluihin, jotka laskutat Skanskalta.

Esimerkkejä

- Sinulla on luonnollisesti oikeus osallistua politiikkaan yksityishenkilönä.
- Lobbaajat ovat välikäsiä, joten noudatat aina heidän kanssa asioidessasi Skanskan asiaankuuluvia menettelytapoja ja ohjeita.

Poliitikko pyytää vierailua Skanskan projektille saadakseen siitä lisää tietoa. Samassa yhteydessä poliitikko ilmaisee, että hän haluaisi tavata enemmänkin Skanskan henkilöstöä ja pitää heille puheen vierailun yhteydessä. Onko tämä poliittinen tapaaminen?

Vastaus riippuu tilanteesta. Poliitikko voi toki tavata projektilla työskentelevää henkilöstöä ja keskustella heidän kanssaan, mutta poliitikolle ei tule erikseen lähteä järjestämään mahdollisuutta pitää puhetta suuremmalle joukolle ihmisiä. Projektilla työskenteleville tulee kertoa vierailun tarkoitus, ja keskustelun poliitikon kanssa tulee olla vapaaehtoista.

Kaupunginhallituksen puheenjohtaja kysyy, voisiko käyttää Skanskan tiloja tulevien vaalien rahankeruutilaisuuteen? Olisiko tällainen poliittista tukea?

Kyllä, eettisen ohjeistomme mukaan Skanskan tilojen käyttäminen olisi poliittista tukea, ja kaikenlainen poliittisten tahojen tukeminen vaatii Skanska AB:n pääjohtajan hyväksynnän. Yhdysvalloissa poliittisten tahojen tukeminen vaatii Skanska USA Inc.:in toimitusjohtajan suostumuksen. Tärkeitä kysymyksiä ovat seuraavat: Onko tällainen poliittisten tahojen tukeminen laillista? Onko asiasta ilmoitettava jollekin taholle Skanskassa? Voiko Skanskan tilojen käyttäminen poliittisiin tarkoituksiin vaikuttaa epäsuotuisasti Skanskan maineeseen?

Lisätietoa

Skanska Group Anti-corruption Policy
Skanska Group Community Investment and Sponsorship Standard

Kuinka voit ilmoittaa huolenaiheesta

Sinulla on velvollisuus ilmoittaa esimiehellesi tai hänen esimiehelleen epäilemästäsi tai tietämästäsi sopimattomasta menettelystä. Jos esimiehelle ilmoittaminen tuntuu hankalalta, ota yhteys liiketoimintayksikkösi henkilöstöhallintoon, lakiosastoon tai eettiseen komiteaan. Voit myös ilmoittaa epäilemästäsi tai tietämästäsi sopimattomasta menettelystä luottamuksellisesti ja nimettömänä Skanskan maksuttomaan Hotlinekanavaan joko puhelimitse tai verkkosivuston kautta.

Ota yhteyttä verkossa

Mene osoitteeseen:
www.speakupfeedback.eu/web/xwrsyft

Ota yhteyttä puhelimitse

Maksuton puhelinnumero ja salasana

Tšekin tasavalta Puhelin: 800 900 538
Salasana: 88364

Tanska Puhelin: 808 85 638
Salasana: 95919

Viro Puhelin: 800 0044 208
Salasana: 25885

Suomi Puhelin: 08001-13031
Salasana: 34397

Unkari Puhelin: 0680 981 359
Salasana: 15388

Irlanti Puhelin: 1800-55 2136
Salasana: 55064

Norja	Puhelin: 800-18 333 Salasana: 47789
Puola	Puhelin: 00800 4411 739 Salasana: 12462
Romania	Puhelin: 0800 894 540 Salasana: 98071
Slovakia	Puhelin: 0800 00 4529 Salasana: 98351
Ruotsi	Puhelin: 020-798 813 Salasana: 46798
Iso-Britannia	Puhelin: 0800-169 3502 Salasana: 08239
Yhdysvallat	Puhelin: 1 866 250 6706 Salasana: 71447

Viittaukset ihmisoikeuksiin

Eettinen ohjeistomme on alla lueteltujen oikeuksien mukainen. Lista ei ole tyhjentävä, ja Skanska on sitoutunut suojelemaan kaikkia ihmisoikeuksia, joihin liiketoimintamme vaikuttaa.

Oikeus elämään (UDHR, 3 artikla; KP-sopimus, 6 artikla)

Oikeus terveyteen (TSS-sopimus, 12 artikla)

Oikeus työhön (UDHR, 23 artikla; TSS-sopimus, 6 artikla)

Oikeus oikeudenmukaisiin ja kohtuullisiin työoloihin (UDHR, 23 ja 24 artiklat; TSS-sopimus, 7 artikla; ILO:n yleissopimukset nro 100, 155, 1 ja 30)

Oikeus olla joutumatta orjuuteen tai pakkotyöhön (UDHR, artikla 4; KP-sopimus, 8 artikla; ILO:n yleissopimus nro 29 ja suositus 203 vuodelta 2014; Global Compact, periaate 4)

Yhdistymisvapaus ja lakko-oikeus (UDHR, 23 artikla; TSS-sopimus, 8 artikla; ILO:n yleissopimus nro 98)

Oikeus riittävään elintasoon (UDHR, 25 artikla; TSS-sopimus, 11 artikla)

Oikeus tasavertaisuuteen lain edessä ja yhtäläiseen lain suojaan sekä suojaan näitä periaatteita loukkaavaa syrjintää vastaan (UDHR, 7 artikla; KP-sopimus, 26 artikla; ILO:n yleissopimus nro 111; Global Compact, periaate 6)

Oikeus olla joutumatta kidutetuksi tai altistetuksi epäinhimilliselle tai alentavalle kohtelulle tai rangaistukselle (UDHR, 5 artikla; KP-sopimus, 7 artikla)

Vähemmistöjen oikeudet (KP-sopimus, 27 artikla)

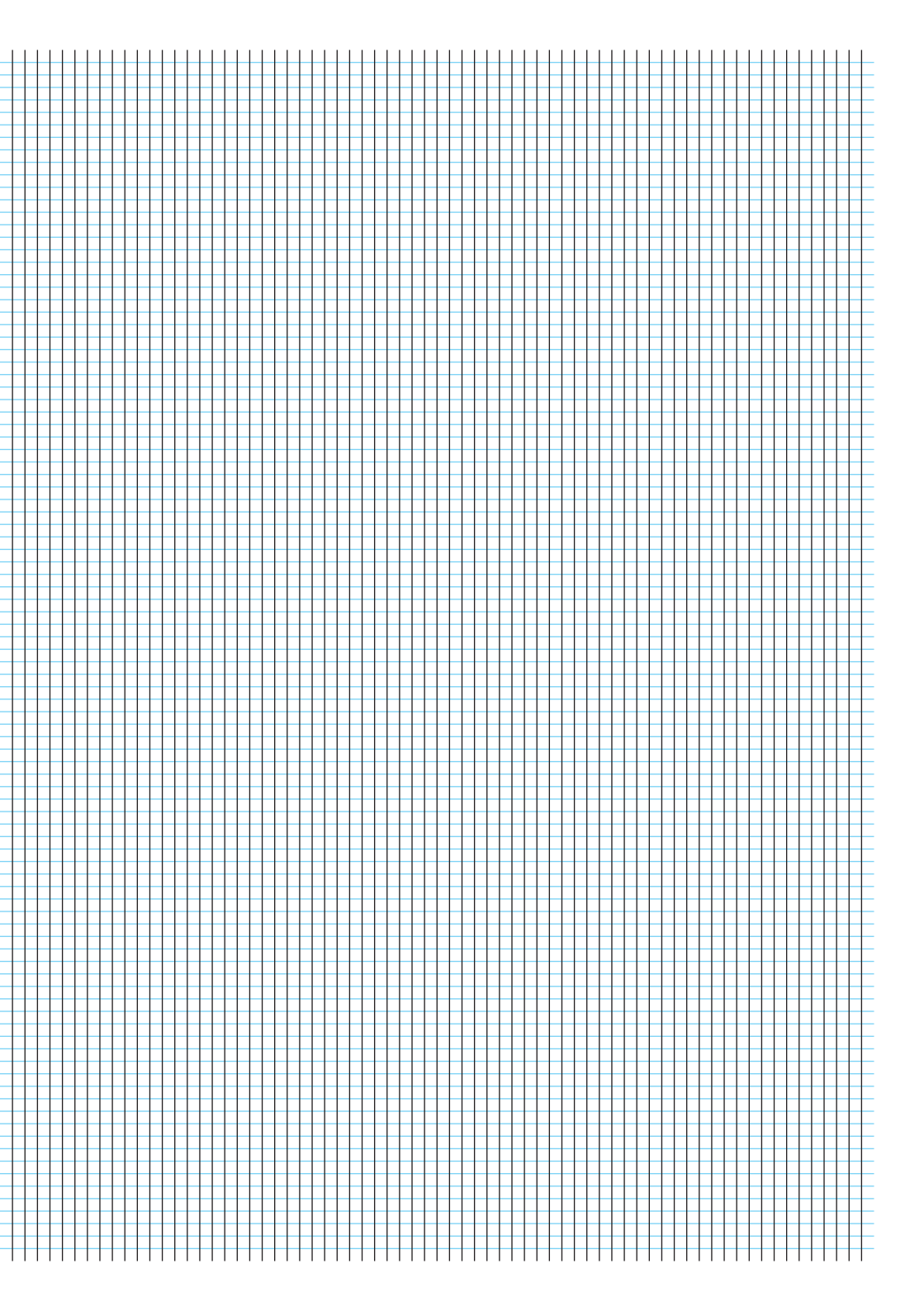
Oikeus yksityisyyden suojaan (UDHR, 12 artikla;
KP-sopimus, 17 artikla)

UDHR YK:n yleismaailmallinen ihmis-
oikeuksien julistus

KP-sopimus Kansalaisoikeuksia ja poliittisia
oikeuksia koskeva kansainvälinen
yleissopimus

TSS-sopimus Taloudellisia, sosiaalisia ja sivistyk-
sellisiä oikeuksia koskeva kansain-
välinen yleissopimus

ILO YK:n Kansainvälinen työjärjestö



SKANSKA

Skanska AB (publ)
www.skanska.com
Stockholm, Sweden
+46 10 448 00 00