

9.1.2017

## **Skanskan eettisyyttä edistävät toimenpiteet globaalisti ja Suomessa**

Eettisyys ja läpinäkyvyys ovat yksi Skanskan keskeisimmistä arvoista. Skanskan eettisyyttä edistävät toimenpiteet perustuvat paitsi yrityksen arvoihin, myös eettiseen ohjeistoomme eli Code of Conductiin. Siinä määritellään, miten skanskalaiset kaikkialla maailmassa toimivat ja käyttäytyvät. Tässä listassa on annettu esimerkkejä siitä, millaisin toimin ja prosessein Skanska pyrkii edistämään eettisyyttä kaikissa toimintamaissaan sekä erityisesti Suomessa.

### **1. Code of Conduct eli eettinen ohjeisto**

Skanskalla on ollut Code of Conduct eli eettinen ohjeisto vuodesta 2002.

Skanska on uudistanut eettisen ohjeistonsa vuonna 2016. Ohjeistus on tiukentunut ja sitä on selkeytetty ja muutettu aikaisempaa yksityiskohtaisemmaksi. Uudessa ohjeistossa on konkreettisia esimerkkejä erilaisista eettisistä dilemmoista ja Skanskan ohjeistus näissä tilanteissa toimimiseen. Uuden ohjeiston myötä myös siihen liittyvän koulutuksen sisältöä on uusittu ja sitä varten on laadittu videoita ja muuta materiaalia, muun muassa verkkokurssi.

### **2. Skanskalla on eettinen toimintaohjelma ja sen koordinoinnista ja valvonnasta vastaava henkilö.** Eettisessä toimintaohjelmassa määritellään useita toimenpiteitä, joita yritys on sitoutunut noudattamaan.

### **3. Skanska laatii eettisen toimintasuunnitelman erikseen joka vuodelle.**

Suunnitelman avulla pyritään kartoittamaan merkittävimpiä riskejä ja määrittämään niiden estämiseksi toimintasuunnitelma. Suunnitelman toteutumista arvioi vuosittain vertaisarviointina toinen Skanskan liiketoimintayksikkö, ja toimenpiteiden toteutuminen raportoidaan emoyhtiö Skanska AB:lle.

### **4. Skanskassa on käytössä eettisyyden suunnittelupohja sekä**

**kehityssuunnitelmapohja**, joiden tarkoituksena on auttaa liiketoimintayksiköitä tunnistamaan ja kehittämään tapoja Skanskan nostamiseksi johtavaksi yritykseksi eettisyydessä.

### **5. Jokaisessa maassa, jossa Skanska toimii, on eettinen komitea ja eettisyyden edistämishjelman määrittelemä eettisyysorganisaatio sekä nimetyt**

**vastuuhenkilöt.** Suomessa eettisessä komiteassa käsitellyistä asioista laaditaan säännöllisesti **uutiskirje**, joka jaetaan koko henkilöstölle.

### **6. Skanskan koko henkilöstö saa eettistä ohjeistoa koskevan koulutuksen kahden vuoden välein, osa tätäkin useammin. Kaikki uudet työntekijät koulutetaan 1 kk:n sisällä työn aloittamisesta. Koulutuksen jälkeen skanskalaiset allekirjoittavat**

**sitoumuksen**, jossa toteavat saaneensa koulutuksen ja sitoutuvat toimimaan eettisen ohjeiston mukaisesti.

Eettisyyskoulutuksen lisäksi esimerkiksi johto ja eräät muut henkilöstöryhmät saavat erityiskoulutusta eettisissä ja lainsäädäntöön liittyvissä asioissa, kuten korruption vastaisissa toimenpiteissä ja kilpailulainsäädännön noudattamisessa.

7. **Eettiset dilemmat** kuuluvat säännöllisenä osana eri johtoryhmien kokousten agendoille ja koulutuksiin. Lisäksi koko henkilöstö käy säännöllisesti eettisyyskeskustelun eli keskustelee oman tiiminsä kanssa eettisistä dilemmoista. Vuonna 2016 Skanskan koko henkilökunta on pysähtynyt eettisten dilemmojen ääreen neljä kertaa.
8. **Skanska pyrkii varmistamaan sopimuskumppaneidensa toiminnan eettisyyden.** Skanskan alihankkijoiden on sitouduttava noudattamaan Skanskan eettisiä periaatteita. Skanska tekee vuosittain tietyn määrän alihankkijoihin kohdistuvia auditointeja eettisyydestä. Vuodesta 2017 alkaen sopimuskumppaneihin liittyvää selvitystyötä ja ennakkotarkastuksia tiukennetaan entisestään. Lisäksi eri tuote- ja materiaalikategorioista ryhdytään tekemään riskiarvioita, joiden perustella sopimuskumppaneita myös auditoidaan ja koulutetaan eettisten ohjeiden noudattamisessa.
9. **Epäilyistä väärinkäytöksistä voi ja tulee ilmoittaa ja ne tutkitaan.** Ilmoituksen voi tehdä Skanskan lakiasiaainjohtajalle Kirsi Palviaiselle, puh. +358 50 548 1678, kirsi.palviainen[at]skanska.fi, tai Skanskan eettiselle komitealle osoitteeseen eettinenkomitea[at]skanska.fi. Tarvittaessa ilmoituksen voi tehdä myös nimettömänä Skanskan Hotline-ilmoituskanavan kautta. Täältä löydät lisää tietoa Hotline-kanavasta: [http://www.skanska.fi/fi/Tietoa-Skanskasta/Skanska-Code-of-Conduct/kuinka\\_voit\\_ilmoittaa\\_huolenaiheesta/](http://www.skanska.fi/fi/Tietoa-Skanskasta/Skanska-Code-of-Conduct/kuinka_voit_ilmoittaa_huolenaiheesta/)
10. **Eettisten ohjeiden noudattamista valvotaan** Skanskalla mm. seuraamalla ja raportoimalla jatkuvasti suoritettujen koulutusten määrää, eettisyyttä koskevan toimintasuunnitelman toteutumista ja eettisen ohjeiston noudattamista. Projektitasolla etiikka on keskustelunaiheena projektien arvioinneissa ja sisäisen auditoinnin tarkastuksissa, joissa tarkastetaan mm. sopimusten hyväksynät ja allekirjoitusvaltuuksien noudattaminen. Lisäksi epäilykset mahdollisista eettisistä rikkeistä tutkitaan Skanskan ohjeistuksen mukaisesti.
11. **Henkilöstön suhtautumista eettisiin kysymyksiin selvitetään Skanskan henkilöstötutkimuksessa.** Henkilöstötutkimus on suunnattu koko henkilöstölle. Sen vastausprosentti Suomessa oli 91 vuonna 2016. Tutkimuksessa esitetään henkilöstölle kaksi eettisyyteen liittyvää kysymystä.
  - Ensimmäisessä kysymyksessä vastaajalta kysytään, tietääkö hän itse, kuinka hänen tulee toimia noudattaakseen Skanskan eettistä ohjeistoa.

- Toisessa kysymyksessä kysytään, toimiiko hänen esimiehensä eettisesti.

Kysymyksiin vastataan nimettömänä ja luottamuksellisesti, jotta jokainen vastaaja voi antaa näkemyksensä vapaasti.

12. **Eettisen ohjeiston lisäksi Skanskalla on mm. seuraavista asioista tarkemmat ohjeistukset:**

- a. **Nollalahjapolitiikka.** Skanska Oy:n hallitus ja johtoryhmä päättivät vuonna 2014, että Skanska tytäryhtiöineen ottaa käyttöön nollalahjapolitiikan. Nollalahjapolitiikka otettiin käyttöön 1.5.2015 alkaen ja sen myötä yrityksen työntekijät eivät saa seuraavia poikkeustilanteita lukuun ottamatta ottaa tai antaa lahjoja sidosryhmille:
  - Yhteistyökumppanien edustajien merkkipäivät, kuten 50-vuotispäivät tai eläkkeelle jäämistä juhlistavat tilaisuudet, joihin kutsutaan sidosryhmien edustajia. Tällöin lahjan arvolle on kuitenkin asetettu 100 euron yläraja. Poikkeustapauksissakaan lahja ei saa kuitenkaan koskaan olla rahaa, ellei sitä ohjata hyväntekeväisyyteen, eikä lahjaa saa antaa, jos osapuolet ovat esimerkiksi hankintoja koskevassa neuvottelutilanteessa.
  - Asuntokaupan tekemisen yhteydessä annettavat lahjat ja tupaantuliaislahjat, jollaisen Skanska voi edelleen antaa asunnon Skanskalta ostaneelle kuluttajalle.
  - Asunnon ostaneen kuluttajan antamat, euromääräiseltä arvoltaan vähäiset lahjat.
  - Messut ja muut sen kaltaiset vastaavat markkinointitilaisuudet, joissa Skanska voi jakaa yrityksen markkinointituotteita.

Muut mahdolliset poikkeustarpeet käsittelee aina erikseen Skanskan johtoryhmä.

**b. Korruption vastainen ohjelma**

**c. Kilpailulainsäädännön noudattamisohjeet**

**d. Sponsorointipolitiikka ja ohjeet**

- e. **Isovanhempiperiaatteet (Grandparent Principles)**, joiden mukaan tietyt päätökset on hyväksyttävä esimiehellä tai esimiehen esimiehellä tai tätäkin korkeammalla taholla.

## f. Eturistiriitaohjeet

### **Yhteydenotot eettisyyttä koskevissa asioissa**

Tällä listalla on lueteltu Skanskan tärkeimpiä eettisyyttä edistäviä toimenpiteitä, mutta se ei ole tyhjentävä. Vastaamme mielellämme kysymyksiin ja otamme vastaan palautetta.

Mahdolliset yhteydenotot voi osoittaa lakiasiainjohtaja Kirsi Palviaiselle, puh. +358 50 548 1678, [kirsi.palviainen\[at\]skanska.fi](mailto:kirsi.palviainen@skanska.fi) tai osoitteeseen [eettinenkomitea\[at\]skanska.fi](mailto:eettinenkomitea@skanska.fi).