

**SKANSKA**

**Supplier  
Code of Conduct  
Eettinen ohjeisto  
alihankkijoille**



# Sisällysluettelo

|                                                    |    |
|----------------------------------------------------|----|
| Johdanto                                           | 3  |
| Työterveys, työturvallisuus ja hyvinvointi         | 6  |
| Oikeudenmukaiset työolot                           | 6  |
| Syrjintä ja häirintä ovat kiellettyjä              | 7  |
| Ympäristövaikutukset                               | 7  |
| Varallisuuden suojaaminen                          | 8  |
| Luottamuksellisuus                                 | 8  |
| Yksityisyyden suoja ja henkilötietojen suojaaminen | 9  |
| Korruption ja lahjonnan vastainen toiminta         | 9  |
| Reilu ja vapaa kilpailu                            | 10 |
| Eturistiriidat                                     | 10 |
| Edustaminen, vieraanvaraisuus ja lahjat            | 11 |
| Kuinka voit ilmoittaa huolenaiheesta               | 12 |

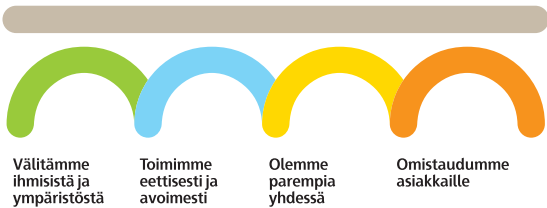
Skanska Supplier Code of Conduct  
Skanska AB yhteistyössä Primen (teksti)  
ja Cjhdesignin (ulkoasu) kanssa.  
Kuvitus Hanna Barczyk, Nishant Choksi & Jordan Awan.

# Johdanto

Skanska pyrkii alihankkijoidensa kanssa molempia osapuolia hyödyttävään yhteistyöhön, joka perustuu yhteisiin arvoihin ja odotusten mukaiseen toimintaan. Skanskan eettinen ohjeisto Code of Conduct määrittelee, kuinka kaikki skanskalaiset toimivat. Skanska Supplier Code of Conduct eli Skanskan eettinen ohjeisto alihankkijoille (Supplier Code) sisältää asiankuuluvilta osin ne eettisen ohjeiston osiot, jotka koskevat sinua toimitusketjumme yhtenä osana. Kannustamme alihankkijoitamme rakentavaan keskusteluun kanssamme niin Supplier Code -ohjeistostamme kuin yhteistyöstä liiketoiminnassa.

## Eettisen ohjeiston perusta

Skanska on sitoutunut liiketoimissaan vastuulliseen ja kestäväään toimintaan. Edellytämme samaa alihankkijoiltamme. Eettinen ohjeistomme Code of Conduct ja Supplier Code perustuvat Skanskan arvoihin, jotka ovat



## Välitämme ihmisistä ja ympäristöstä

Välitämme sekä ihmisistä että ympäristöstä. Työskentelemme turvallisesti tai emme ollenkaan. Emme koskaan sivuuta havaitsemiamme turvallisuuspuutteita. Panostamme terveyteen ja hyvinvointiin. Edistämme ympäristötehokkaita ratkaisuja ja toimimme ympäristöarvoja kunnioittaen. Olemme vastuussa tuleville sukupolville.

## Toimimme eettisesti ja avoimesti

Liiketoimintamme on ehdottoman rehellistä ja läpinäkyvää. Noudatamme eettistä ohjeistamme emmekä koskaan hyväksy siitä poikkeamista. Vaalimme työilmapiiriä, jossa jokainen

voi ilmaista mielipiteensä.

## Olemme parempia yhdessä

Pyrimme joka päivä parantamaan ja kehittämään toimintaamme. Olemme oppiva organisaatio ja jaamme mielellämme osaamistamme. Laatu ja innovatiivisuus ovat ylpeydenaiheitamme. Muodostamme toisiaan täydentäviä One Skanska -tiimejä toimimaan yhdessä asiakkaiden, kumppaneiden ja yhteisöjen kanssa. Vaalimme monimuotoisuutta, joka auttaa meitä saavuttamaan parhaan lopputuloksen. Hyväksyvä yrityskulttuurimme perustuu avoimuuteen, reiluuteen, luottamukseen ja toistemme kunnioittamiseen.

## Omistaudumme asiakkaille

Autamme asiakkaita menestymään omassa liiketoiminnassaan. Teemme töitä ymmärtääksemme asiakkaidemme ja heidän asiakkaidensa tarpeet. Tehtävämme on auttaa asiakkaitamme toteuttamaan oma visionsa.

Skanska on allekirjoittanut Yhdistyneiden kansakuntien Global Compact -aloitteen ja noudattaa sen kymmentä vastuullisen yritystoiminnan periaatetta koskien ihmisoikeuksia, työtä, ympäristöä sekä korruption vastaista toimintaa. Lisäksi tuemme kaikkien ihmisten oikeuksia YK:n Ihmisoikeuksien yleismaailmallisen julistuksen ja YK:n Kansainvälisen työjärjestön ILO:n

yleissopimusten mukaisesti.  
Tämän lisäksi Skanska on Maailman talous-foorumin korruptionvastaisen aloitteen PACI:n (Partnering Against Corruption Initiative) yhtenä perustajana ja jäsenenä hyväksynyt PACI:n periaatteet.

Ketä eettinen ohjeisto koskee?

Tämä Supplier Code eli eettinen ohjeisto alihankkijoille koskee kaikkia Skanskan kanssa sopimussuhteeseen perustuen työskenteleviä tavarantoimittajia tai palveluntarjoajia ja heidän työntekijöitään. Sitä ei sovelleta yksittäisiin ostotapahtumiin kuten taksimatkoihin, ravintolounaisiin, junalipun ostoon tai muihin vastaaviin.  
Yhteisnimityksellä ”alihankkijat” tarkoitamme aliurakoitsijoita, tavarantoimittajia, suunnittelijoita, palveluntarjoajia, konsultteja, välittäjiä ja edustajia. Alihankkijana sinun tulee varmistaa, että kaikki Skanskan Supplier Code -ohjeistossa kuvatut menettelytavat ja periaatteet toteutuvat koko toimitusketjussasi.

Lain noudattaminen

Sinun tulee noudattaa sekä kaikkia sovellettavia lakeja että Skanskan Supplier Code -ohjeistoa. Tämä pätee silloinkin, kun Skanskan vaatimustaso on tiukempi kuin laki edellyttää, kunhan vaatimustasomme ei toisaalta myöskään riko paikallista lainsäädäntöä. Maan tavat tai paikalliset käytännöt eivät koskaan saa tulla etusijalle lain vaatimuksiin nähden. Jos Supplier Code -ohjeistomme on mielestäsi ristiriidassa sovellet-tavan lainsäädännön kanssa, sinun tulee ilmoittaa tästä Skanskan edustajalle.

Huolenaiheesta ilmoittaminen

Skanskan käsityksen mukaan vahva eettinen työku

lumin luomiseen. Siinä henkilöt tuntevat voivansa vapaasti ilmoittaa, jos he epäilevät, ettei Skanskan Code of Conductia eli Skanskan eettistä ohjeistoa tai Supplier Code -ohjeistoa ole noudatettu. Tällainen sopimaton menettely voi tarkoittaa lainvastaista tai epäeettistä menettelyä. Skanska on sitoutunut tutkimaan ilmoitukset epäilyistä tai tiedetystä sopimattomasta menettelystä ja ryhtymään tutkimuksissa tehtyjen havaintojen johdosta tarvittaviin toimiin.  
Sinulla, työntekijöilläsi ja koko toimitusketjullasi on velvollisuus ja vastuu ilmoittaa Skanskalle epäilemästäsi tai tietämästäsi sopimattomasta menettelystä. Epäilyistä tai tiedetystä sopimattomasta menettelystä on ilmoitettava keskustelemalla Skanskan edustajan kanssa tai ottamalla yhteyttä eettiseen komiteaan siinä Skanskan liiketoimintayksikössä, jolle työskentelet. Voit myös halutessasi ilmoittaa epäilemästäsi tai tietämästäsi sopimattomasta menettelystä luottamuksellisesti ja nimettömänä soittamalla Skanskan Hotline-numeroon tai Internet-sivuston kautta (ohjeet löytyvät tämän ohjeiston loppuosasta).

Kostaminen on kielletty

Skanska ei millään tavoin kosta kenellekään, jos henkilö on vilpittömin mielin ilmoittanut epäilemästään sopimattomasta menettelystä. Emme myöskään suvaitse missään muodossa sitä, että joku muu kosta

Auditointi

Skanska varaa itselleen oikeuden valvoa ja audi-

toida sitä, kuinka kukin alihankkija noudattaa Skanskan Supplier Code -ohjeistoa. Sinun tulee tehdä yhteistyötä auditoinnin suorittajien kanssa luovuttamalla heidän käyttöönsä pyydetyt asiaan liittyvät tiedot ja antamalla tarvittavat henkilöresurssit, jotta Skanska pystyy suorittamaan tarkoituksenmukaisen auditoinnin.  
Vastaavasti sinun edellytetään arvioivan omaa toimitusketjuasi varmistaaksesi, että Skanskan Supplier Code -ohjeistoa noudatetaan. Lisäksi sinun odotetaan suorittavan auditointeja omassa toimitusketjussasi Skanskan niin pyytäessä. Kaikki sinun toiminnassasi tai oman toimitusketjusi toiminnassa havaitut eettisen ohjeiston laiminlyönnit tulee korjata tehokkaasti ja viipymättä sekä aiheuttamatta lisäkustannuksia Skanskalle tai Skanskan asiakkaille.  
Supplier Code -ohjeiston noudattamatta jättäminen voi vaikuttaa kielteisesti liikesuhteeseesi Skanskan kanssa. Mahdollisena seurauksena voi olla sopimuksen irtisanominen tai purkaminen, mutta asialla saattaa olla myös muita seurauksia. Tämä auditointiin liittyvä määräys ja sen mahdolliset seuraukset eivät vapauta alihankkijaa velvollisuuksistaan tai vastuistaan eivätkä rajoita niitä millään tavoin.

## Työterveys, työturvallisuus ja hyvinvointi



Välitämme skanskalaisista sekä ihmisistä, joihin toimintamme vaikuttaa. Pyrkimyksemme on kehittää työympäristöä, jossa vaalitaan työterveyttä, työturvallisuutta ja hyvinvointia. Pyrimme johtavaksi yritykseksi toimialallamme työterveydessä ja työturvallisuudessa. Teemme jatkuvasti työtä tavoitteemme, tapaturmattoman työympäristön eteen. Edistämme kaikin tavoin työmaillamme työskentelevien henkilöiden työturvallisuutta ja tapaturmien torjuntaa koko toimitusketjussamme ja toimialallamme.

### Mitä tämä tarkoittaa sinun kannaltasi?

- Toimit yhdessä Skanskan ja muiden alihankkijoiden kanssa terveellisen ja turvallisen työympäristön hyväksi.
- Varmistat, että työntekijäsi ja kaikki henkilöt toimitusketjussasi ovat riittävän päteviä työn turvalliseen suorittamiseen ja heillä on siihen tarvittavat varusteet.
- Hyväksyt, että kaikilla työntekijöillä on oikeus ja velvollisuus keskeyttää työturvallisuuden tai -terveyden mahdollisesti vaarantava työ.
- Ilmoitat Skanskalle kaikista työtapaturmista, läheltä piti -tilanteista ja mahdollisista työturvallisuutta tai -terveyttä vaarantavista työskentelyolosuhteista Skanskan työmailla tai muilla Skanskan työpaikoilla.

## Oikeudenmukaiset työolot



Skanska on sitoutunut ihmisoikeuksiin maailmanlaajuisesti ja tukee niitä ja oikeudenmukaisia työoloja kaikilla työmaillamme, työpaikoillamme sekä toimitusketjussamme työskentelevien henkilöiden kohdalla.

### Mitä tämä tarkoittaa sinun kannaltasi?

- Varmistat, että työolot, työajat, palkat ja edut ovat kansallisten ja paikallisten lakien sekä sovellettavien ILO:n yleissopimusten mukaisia.
- Et koskaan salli minkäänlaista ihmiskauppaa tai lapsityövoiman käyttöä tai pakkotyötä taikka perusteetonta tai laitonta palkkojen pidättämistä. Jokainen alle 15-vuotias on lapsi, ja alaikäisenä pidetään myös tätä vanhempaa nuorta, jos paikallinen lainsäädäntö niin määrittelee.
- Et salli minkäänlaisia työntekijöiden vapaata liikkuvuutta rajoittavia toimia. Tällaisia toimenpiteitä ovat mm. henkilöpapereiden, passien tai työlupien ottaminen työnantajan haltuun työsuhteen edellytyksenä.
- Tunnustat työntekijöiden oikeuden järjestäytyä ammattiliittoihin ja noudatat työehtosopimuksia aina, kun nämä oikeudet on lailla vahvistettu.
- Tunnustat alle 18-vuotiaiden työntekijöiden erityistarpeet ja velvollisuutesi huolehtia heistä.

## Syrjintä ja häirintä ovat kiellettyjä



Kunnioitamme kaikkia yksilöinä ja pyrimme toimimaan yhtenä tiiminä ja vaalimaan avointa, reilua ja kunnioittavaa kanssakäymistä. Kohtelemme kaikkia tasa-arvoisesti ja tarjoamme kaikille yhtäläiset työmahdollisuudet emmekä suvaitse minkäänlaista häirintää tai syrjintää.

### Mitä tämä tarkoittaa sinun kannaltasi?

- Et hyväksy minkäänlaista epäkunnioittavaa käytöstä, kiusaamista tai häirintää.
- Et syrji työntekijöitä ja työnhakijoita ja kohtelet heitä tasa-arvoisesti sekä annat heille yhtäläiset mahdollisuudet.
- Vaalit ja edistät monimuotoista ja hyväksyvää yrityskulttuuria.

## Ympäristövaikutukset



Olemme sitoutuneet suojelemaan ympäristöä ja pyrimme tekemään työtämme kestävästä kehityksen periaatteiden mukaisesti. Parannamme aktiivisesti toimintamme, projektimme, tuotteidemme ja palveluidemme ympäristötehokkuutta koko niiden elinkaaren aikana.

### Mitä tämä tarkoittaa sinun kannaltasi?

- Kaikessa yritystoiminnassasi otat huomioon ympäristövaikutukset ja toimit ympäristön kannalta vastuullisella tavalla noudattaen ympäristölainsäädäntöä ja viranomais määräyksiä.
- Noudatat sitä vaatimustasoa, jota Skanskan ympäristöjohtamisjärjestelmä edellyttää.

## Varallisuuden suojaaminen



Suojelemme Skanskan omaisuutta vahingoilta, varkauksilta, katoamiselta ja väärinkäytöltä. Tämä omaisuus on liiketoimintamme turvaamiseksi välttämätöntä. Skanskan varallisuus muodostuu aineellisesta ja immateriaalisesta omaisuudesta. Aineellista omaisuutta ovat esimerkiksi raaka-aineet, rahavarat, rakennukset ja rakenteet, tietokoneet, kiinteistöt sekä koneet ja laitteet. Immateriaalisia oikeuksia puolestaan ovat esimerkiksi Skanskan brändi, patentit, tavaramerkit, asiantuntemus, liikesalaisuudet ja tekijänoikeudet.

### Mitä tämä tarkoittaa sinun kannaltasi?

- Kunnioitat Skanskan sekä sidosryhmiemme omaisuutta.
- Käytät Skanskan ja muiden omaisuutta vain, kun sinulla on siihen asianmukaiset valtuudet.
- Et salli varastamista, vaan puutut siihen.

## Luottamuksellisuus



Kunnioitamme Skanskan ja sidosryhmiemme luottamuksellista tietoa. Ryhdymme kaikkiin kohtuullisiksi katsottaviin toimenpiteisiin, jotta luottamuksellista tietoa ei joudu sellaisten henkilöiden haltuun tai tietoon, jotka eivät tätä tietoa työssään tarvitse.

### Mitä tämä tarkoittaa sinun kannaltasi?

- Varmistat, että haltuusi uskottu Skanskan, Skanskan asiakkaiden ja muiden luottamuksellinen tieto on suojattu ja turvassa.
- Et käytä erehdyksessä saamaasi luottamuksellista tietoa millään tavoin, tulipa tällainen luottamuksellinen tieto Skanskalta, Skanskan asiakkailta tai muilta tahoilta. Tällaisessa tapauksessa otat yhteyttä lähettäjään ja kerrot tilanteesta Skanskalle.

## Yksityisyyden suoja ja henkilötietojen suojaaminen



Kunnioitamme jokaisen oikeutta henkilötietojen suojaamiseen ja yksityisyyden suojaan henkilötietoja käsiteltäessä. Henkilötietojen määritelmä ja niiden suojaamista koskeva lainsäädäntö vaihtelevat maittain. Henkilötietoja voivat olla esimerkiksi henkilön syntymäaika, terveystiedot, valokuvat tai henkilötunnus.

### Mitä tämä tarkoittaa sinun kannaltasi?

- Varmistat, että kaikenlainen henkilötietojen käyttö, kuten niiden kerääminen, rekisteröinti, vertailu, tallentaminen ja hävittäminen tai näiden toimien yhdistelmät, tapahtuu lainsäädännön ja viranomais määräysten mukaisesti.

## Korruption ja lahjonnan vastainen toiminta



Olemme sitoutuneet toimimaan aina ehdottoman rehellisesti kaikessa liiketoiminnassa emmekä salli lahjontaa tai korruptiota missään muodossa. Tähän sisältyvät myös kavallukset, rahanpesu, lahjonta, kiristys, petokset sekä perheen ja suvun tai ystävien ja muun lähipiirin suosiminen.

### Mitä tämä tarkoittaa sinun kannaltasi?

- Hoidat liiketoimiasi ehdottoman rehellisesti etkä suvaitse lahjontaa tai korruptiota missään muodossa.
- Et koskaan etkä missään olosuhteissa suorasti tai epäsuorasti pyydä, ota vastaan, maksa tai tarjoa lahjuksia tai anna lahjuksiin lupaa. Et myöskään koskaan pyri kotimaassa tai ulkomailla asiattomalla tavalla vaikuttamaan Skanskan työntekijään, asiakkaaseen, viranomaiseen, muihin ihmisiin tai organisaatioihin tai lahjoamaan heitä.
- Et tarjoa tai suorita kiirehtimismaksuja, etkä salli muiden tarjoavan tai maksavan tällaisia maksuja puolestasi. Kiirehtimismaksut ovat lahjontaa, usein määrältään pieniä virkamiehille suoritettavia summia hallinnollisten prosessien nopeuttamiseksi tai sellaisten palvelujen saamiseksi, joihin maksajalla on lain mukaan oikeus.
- Varmistat, että kaikki raportit, kirjaukset ja laskut ovat oikein laadittuja ja kattavia eivätkä sisällä virheellistä tai harhaanjohtavaa tietoa.



## Reilu ja vapaa kilpailu



Reilu ja vapaa kilpailu on Skanskan, sidosryhmiemme ja koko yhteiskunnan kannalta paras tapa toimia. Avoin kilpailu johtaa tehokkuuteen ja innovaatioihin, jotka ovat hyvin toimivan markkinatalouden perusta. Tuemme vapaata kilpailua emmekä salli kilpailulainsäädännön tai muiden kilpailua koskevien säännösten rikkomista.

### Mitä tämä tarkoittaa sinun kannaltasi?

- Edistät reilua ja vapaata kilpailua.
- Et osallistu tarjouskartelleihin vetäytymällä pois tarjouskilpailusta, antamalla näennäistarjouksia tai kierrättämällä tarjouksia tai millään muullakaan vapaata kilpailua rajoittavalla tavalla.
- Et ryhdy kilpailijoiden kanssa mihinkään muihinkaan kartellitoimiin (esimerkiksi markkina-alueiden tai asiakkaiden jakaminen, hinnoista sopiminen).

## Eturistiriidat

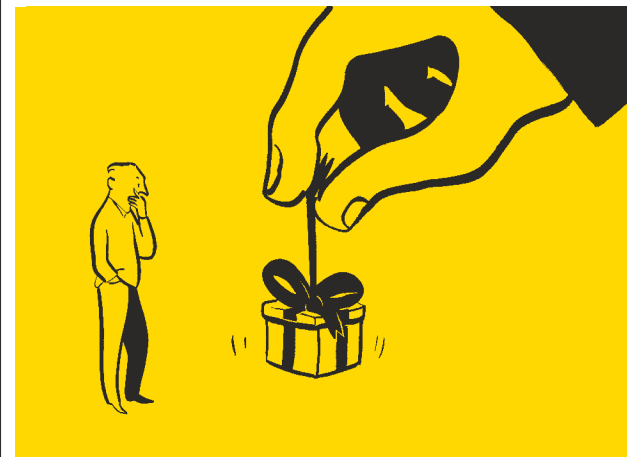


Edustaessamme työnantajaa tai muuta osapuolta velvollisuutemme on tehdä päätöksiä ja toimia heidän etujensa mukaisesti siten, että oman henkilökohtaisen edun tavoittelu ei vaikuta asiaan. Eturistiriidat voivat liittyä esimerkiksi edustustilaisuuksiin, liikelahjoihin, hyväntekeväisyyteen, poliittiseen tukeen ja läheisiin henkilökohtaisiin suhteisiin. Skanskan toimintatapa on estää eturistiriitojen syntyminen, ja vaadimme samaa koko toimitusketjultamme.

### Mitä tämä tarkoittaa sinun kannaltasi?

- Yhteistyössäsi Skanskan kanssa vältät tilanteita, jotka voivat luoda mielikuvan eturistiriidasta tai synnyttää eturistiriidan.
- Ilmoitat Skanskalle, jos työhösi liittyen havaitset todellisen eturistiriidan tai epäilet eturistiriidan olevan kyseessä.

## Edustaminen, vieraanvaraisuus ja lahjat



Emme hyväksy, tarjoa tai pyydä vieraanvaraisuutta tai lahjoja, jotka saattavat vaikuttaa omaan tai yhteistyökumppaneidemme päätöksentekoon tai antaa vaikutelman tällaisesta vaikuttamisyrityksestä, emmekä valtuuta tai anna lupaa tällaiseen. Jokainen Skanskan liiketoimintayksikkö on vahvistanut oman vieraanvaraisuutta ja lahjoja koskevan ohjeistuksensa, joka määrittelee hyväksyttävien vieraanvaraisuuden ja lahjojen rajat.

### Mitä tämä tarkoittaa sinun kannaltasi?

- Et tarjoa tai hyväksy vieraanvaraisuutta tai lahjoja, jotka saattavat vaikuttaa omiin päätöksiisi tai Skanskan, Skanskan asiakkaiden tai muidenkaan päätöksentekoon tai antaa vaikutelman tällaisesta vaikuttamisyrityksestä.
- Kun toimit tietyn Skanskan liiketoimintayksikön kanssa, noudatat tässä yksikössä voimassa olevaa vieraanvaraisuus- ja lahjaohjeistusta.
- Jos Skanskan työntekijä pyytää mitä tahansa vieraanvaraisuutta, lahjaa tai henkilökohtaista palvelusta korvauksetta tai käypää hintaa halvemmalla, ilmoitat siitä Skanskalle.

# Kuinka voit ilmoittaa huolenaiheesta?

Voit ilmoittaa huolenaiheestasi tai tietämästäsi tai epäilemästäsi sopimattomasta menettelystä Skanskan edustajalle tai alla olevien kanavien kautta Skanskan eettiselle komitealle. Voit myös niin halutessasi tehdä ilmoituksen luottamuksellisesti ja nimettömänä soittamalla Skanskan maksuttomaan Hotline-numeroon tai Internet-sivuston kautta. Hotline-kanava on maailmanlaajuinen ja sen toiminnasta vastaa riippumaton ulkopuolinen toimija.

|               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|---------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Irlanti       | Hotline 1800-55 2136<br>Web-osoite: <a href="http://www.speakupfeedback.eu/web/xwrsyft/ie">www.speakupfeedback.eu/web/xwrsyft/ie</a><br>Salasana: 55064<br>Kieli: englanti                                                                                                                                                                                                                                     |
| Iso-Britannia | Sähköposti: <a href="mailto:ethics.committee@skanska.co.uk">ethics.committee@skanska.co.uk</a><br>Hotline 0800-169 3502<br>Web-osoite: <a href="http://www.speakupfeedback.eu/web/xwrsyft/gb">www.speakupfeedback.eu/web/xwrsyft/gb</a><br>Salasana: 08239<br>Kieli: englanti                                                                                                                                  |
| Norja         | Sähköposti: <a href="mailto:etiskrad@skanska.no">etiskrad@skanska.no</a><br>Hotline 800-18 333<br>Web-osoite: <a href="http://www.speakupfeedback.eu/web/xwrsyft/no">www.speakupfeedback.eu/web/xwrsyft/no</a><br>Salasana: 47789<br>Kieli: norja tai englanti                                                                                                                                                 |
| Puola         | Sähköposti: <a href="mailto:komitet.ds.etyki@skanska.pl">komitet.ds.etyki@skanska.pl</a><br>Hotline 00800 4411 739<br>Web-osoite: <a href="http://www.speakupfeedback.eu/web/xwrsyft/pl">www.speakupfeedback.eu/web/xwrsyft/pl</a><br>Salasana: 12462<br>Kieli: puola tai englanti                                                                                                                             |
| Romania       | Sähköposti, rakentaminen: <a href="mailto:eticky.vubor@skanska.cz">eticky.vubor@skanska.cz</a><br>Sähköposti, toimitilaprojektikehitys: <a href="mailto:komitet.ds.etyki@skanska.pl">komitet.ds.etyki@skanska.pl</a><br>Hotline 0800 894 540<br>Web-osoite: <a href="http://www.speakupfeedback.eu/web/xwrsyft/ro">www.speakupfeedback.eu/web/xwrsyft/ro</a><br>Salasana: 98071<br>Kieli: romania tai englanti |
| Ruotsi        | Sähköposti: <a href="mailto:etiska.radet@skanska.se">etiska.radet@skanska.se</a><br>Hotline 020-798 813<br>Web-osoite: <a href="http://www.speakupfeedback.eu/web/xwrsyft/se">www.speakupfeedback.eu/web/xwrsyft/se</a><br>Salasana: 46798                                                                                                                                                                     |

|                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|-----------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Slovakia                                | Kieli: ruotsi tai englanti<br><br>Sähköposti: <a href="mailto:eticky.vybor@skanska.sk">eticky.vybor@skanska.sk</a><br>Hotline 0800 00 4529<br>Web-osoite: <a href="http://www.speakupfeedback.eu/web/xwrsyft/sk">www.speakupfeedback.eu/web/xwrsyft/sk</a><br>Salasana: 98351<br>Kieli: slovakki tai englanti                                                                 |
| Suomi                                   | Sähköposti: <a href="mailto:eettinenkomitea@skanska.fi">eettinenkomitea@skanska.fi</a><br>Hotline 08001-13031<br>Web-osoite: <a href="http://www.speakupfeedback.eu/web/xwrsyft/fi">www.speakupfeedback.eu/web/xwrsyft/fi</a><br>Salasana: 34397<br>Kieli: suomi tai englanti                                                                                                 |
| Tanska                                  | Hotline 8088 5638<br>Web-osoite: <a href="http://www.speakupfeedback.eu/web/xwrsyft/dk">www.speakupfeedback.eu/web/xwrsyft/dk</a><br>Salasana: 95919<br>Kieli: tanska tai englanti                                                                                                                                                                                            |
| Tšekin tasavalta                        | Sähköposti: <a href="mailto:eticky.vybor@skanska.cz">eticky.vybor@skanska.cz</a><br>Hotline 800 900 538<br>Web-osoite: <a href="http://www.speakupfeedback.eu/web/xwrsyft/cz">www.speakupfeedback.eu/web/xwrsyft/cz</a><br>Salasana: 88364<br>Kieli: tšekki tai englanti                                                                                                      |
| Tšekin tasavalta, asuntoprojektikehitys | Sähköposti: <a href="mailto:rde.ethics@skanska.cz">rde.ethics@skanska.cz</a><br>Hotline, web-osoite jne: katso ko. maan kohdalta<br>Sähköposti, rakentamispalvelut: <a href="mailto:eticky.vybor@skanska.cz">eticky.vybor@skanska.cz</a><br>Sähköposti, projektikehitys: <a href="mailto:komitet.ds.etyki@skanska.pl">komitet.ds.etyki@skanska.pl</a><br>Hotline 0680 981 359 |
| Unkari                                  | Web-osoite: <a href="http://www.speakupfeedback.eu/web/xwrsyft/hu">www.speakupfeedback.eu/web/xwrsyft/hu</a><br>Salasana: 15388<br>Kieli: unkari tai englanti                                                                                                                                                                                                                 |
| Yhdysvallat                             | Sähköposti: <a href="mailto:usaethicscommittee@skanska.com">usaethicscommittee@skanska.com</a><br>Hotline 866 250 6706<br>Web-osoite: <a href="http://www.speakupfeedback.eu/web/xwrsyft/us">www.speakupfeedback.eu/web/xwrsyft/us</a><br>Salasana: 71447<br>Kieli: englanti tai espanja                                                                                      |
| Skanska ID, Infrastruktuurikehitys      | Sähköposti: <a href="mailto:idethics@skanska.se">idethics@skanska.se</a><br>Hotline, web-osoite jne: katso ko. maan kohdalta                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Skanska AB                              | Sähköposti: <a href="mailto:ethics.committee@skanska.se">ethics.committee@skanska.se</a><br>Puhelin +46-20-798813<br>Web-osoite: <a href="http://www.speakupfeedback.eu/web/xwrsyft/se">www.speakupfeedback.eu/web/xwrsyft/se</a><br>Salasana: 46798<br>Kieli: ruotsi tai englanti                                                                                            |

Skanska AB (publ)  
[www.skanska.com](http://www.skanska.com)  
Stockholm, Sweden  
+46 10 448 00 00